

CIRCULAR per la qual s'estableixen directrius entorn l'adopció de mesures excepcionals en matèria de règim de personal per fer front a la situació d'emergència sanitària derivada de la pandèmia de COVID-19.

Atesa la situació generada per l'evolució del coronavirus SARS-CoV-2 i, en concret, l'especial situació d'emergència sanitària existent amb motiu de la sisena onada, el Govern de la Generalitat ha aprovat, en el marc del Procicat, prorrogar durant 14 dies més les actuals mesures vigents per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia de COVID-19 en el territori de Catalunya. Aquestes mesures han entrat en vigor el passat 10 de desembre després de ser avalades pel Tribunal Superior de Justícia de Catalunya.

L'augment dels indicadors del brot epidèmic (Rt7: 1,59; índex de rebrot: 915 i una incidència acumulada a 14 dies de 576), els indicadors en el sistema sanitari (pacients COVID ingressats hospitalització: 1.304, i pacients COVID ingressats UCI: 286) i el període de vacances nadalenques dels professionals, fan necessària l'adopció de mesures excepcionals en matèria de règim de personal per fer front a l'esmentada situació d'emergència sanitària.

En relació amb l'activitat extraordinària assistencial derivada de la lluita contra la pandèmia, al marge de l'activitat programada dels centres, que en alguns casos ha hagut de suspendre's, la prioritat principal es poder disposar del màxim nombre de professionals i de reforçar les plantilles del Sistema de Salut de Catalunya als centres i establiments sanitaris (centres hospitalaris, centres d'atenció primària i centres d'atenció intermèdia o sociosanitària) en el període comprès entre el 20 de desembre d'enguany i el 16 de gener de 2022, respectant alhora i sempre que sigui possible la previsió de les necessàries vacances que ha de gaudir els professionals dels centres assistencials durant aquest període.

Per l'anteriorment exposat, es posa en coneixement de les gerències i direccions generals de les entitats esmentades que els òrgans de govern de les entitats públiques de salut adscrites al CatSalut podran impulsar l'adopció dels acords adients per a l'aprovació de les següents mesures excepcionals en matèria de recursos humans, amb la corresponent informació als agents socials:

Mesures relatives a la jornada complementària que van ser objecte de la circular de data 19 de juliol de 2021, per la qual s'estableixen directrius entorn l'adopció de mesures excepcionals en matèria de règim de personal per fer front a la situació d'emergència sanitària derivada de la pandèmia de COVID-19.

Les entitats del sector públic de salut, de la mateixa manera que en l'anterior període d'estiu de 2021, han d'impulsar l'adopció dels acords adients per a l'aprovació de les mesures excepcionals en matèria de recursos humans, que permetin maximitzar la disponibilitat de professionals sanitaris, pel que fa a la jornada complementària, amb la corresponent informació als agents socials.

Hores extraordinàries i excepcionals de força major per la COVID :

Es recorda que les hores extraordinàries i excepcionals de força major, estan regulades a l'apartat 3 de l'article 35 de l'Estatut dels Treballadors,

En aquest sentit, la circular informativa de 17 de desembre de 2020 del Servei Català de la Salut, ja va establir, *pel que fa a les EPIC, un import retributiu del 130% del valor de l'hora ordinària respecte les hores extraordinàries per força major realitzades amb motiu de la COVID-19. Per a la resta d'entitats del sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT), es recomana establir l'import retributiu del 130% del valor de l'hora ordinària, sense perjudici dels acords ja adoptats o dels possibles acords per assolir en el marc de la negociació col·lectiva.* Aquesta mesura va ser vigent durant el període de nadal de l'any 2020.

Durant el període comprès entre el 20 de desembre d'enguany i el 16 de gener de 2022, les EPIC podran acudir novament a ús de les hores extraordinàries per força major atès que la situació epidemiològica actual, fa que es donin els requisits establerts legal i jurisprudencialment per al que

es pugui considerar que s'ha produït una situació de "força major" (inimputabilitat, imprevisibilitat i inevitabilitat). A aquests efectes, les pròpies entitats hauran d'acordar l'import retributiu de les esmentades hores extraordinàries i excepcionals.

Gemma Craywinckel Martí
Directora

Barcelona, 18 de desembre de 2021