



QUI SOM

PRESIDÈNCIA

Josep M. Puig Marí

- Pediatra i Nefròleg. Hospital del Mar de Barcelona
- Delegat sindical des de 2001
- President del Comitè d'Empresa Parc de Salut Mar. 2010-2014
- Secretari de Finances de Metges de Catalunya. 2012-2016
- Secretari General de Metges de Catalunya. 2016-actualitat

VICEPRESIDÈNCIA

M. del Carmen Sánchez Ufarte

- Pediatra d'Atenció Primària ICS
- Delegada sindical de Metges de Catalunya. 2007-actualitat
- Secretària adjunta de Formació. 2012-actualitat
- Secretària adjunta d' Acció Sindical des d' octubre del 2020-actualitat
- Presidenta de la Junta de Personal ICS Catalunya –Central. 2019-actualitat

SECRETARIA GENERAL

Núria Estanyol Vilanova

- Psicòloga. Anestesiòloga. Hospital Dr. Josep Trueta. Girona
- Delegada sindical de Metges de Catalunya des de 2010
- Secretària del Sector Hospitals ICS. 2012-2016
- Vicepresidenta de Metges de Catalunya. 2016-actualitat

VICESECRETARIA GENERAL

Javier K O'Farrill González

- Metge de Família d'Atenció Primària ICS a Blanes (Girona)
- Delegat sindical de Metges de Catalunya. 2015-actualitat.
- Secretari adjunt de Coordinació Territorial. 2017-actualitat.
- Secretari de la Territorial de Girona. 2016 actualitat.
- President del Sector Primària ICS. 2018-actualitat.
- Membre titular de la Mesa Sectorial. 2017-actualitat.

SECRETARIA de FINANCES

Lluís Recasens Gracia

- Cardiòleg. Hospital del Mar. Barcelona. Delegat sindical de MC des del 2010.
- Secretari de Finances de l'Associació Professional de Metges de l'IMAS. 2008-2012.
- Membre del Comitè d'Empresa. Hospital del Mar. 2010-actualitat.

VICESECRETARIA de FINANCES

Núria Montalà Palau

- Reumatòloga. Hospital Universitari de Sta. Maria. Lleida. XHUP
- Membre del Comitè d'Empresa Hospital de Sta. Maria. 2012-2013.
- Delegada sindical de MC des de 2017.

D'ON VENIM

Venim de lluny i aportem anys d'experiència en el món del sindicalisme real. Els membres de la candidatura hem treballat i treballem fent assistència als centres i labor sindical a MC ocupant càrrecs de representació i de responsabilitat.

QUÈ VOLEM ACONSEGUIR

1. Pressionar la Conselleria i Govern per arribar al 7% del PIB en Sanitat

El nostre país té una de les millors sanitats del món a costa de l'explotació i precarització dels seus facultatius, maltractats i ignorats pels seus gestors i polítics. Aquesta situació només es podrà revertir quan el Govern de Catalunya doti el pressupost en Salut amb els recursos que li toquen. Només pressionant a la Conselleria i al Govern podrem aconseguir arribar al 7% del PIB d'inversió en Sanitat, mínim imprescindible per homologar-nos amb els països europeus.

2. Millores retributives per convergir amb Europa

A més a més de tenir uns excel·lents resultats en salut, el nostre país té una de les sanitats més barates d'Europa. Aquest és el resultat de mantenir uns sous indignes i a la cua d'Europa i de moltes CCAA espanyoles. Massa facultatius i facultatives emigren buscant millors condicions laborals, amb el consegüent malbaratament de diners públics i pèrdua de talent local.

Per tant, el primer pas ha d'anar dirigit a millorar les retribucions de les facultatives i facultatius de Catalunya. Han de ser dignes i han de reflectir el reconeixement de la societat a la responsabilitat exigida, als anys de formació requerida, als nivells de qualitat assolida i a les exigències d'una professió en constant evolució.

3. Forçar l'Administració perquè accepti la necessitat d'un conveni mèdic

Hem d'aconseguir uns mínims comuns per a tots els metges de Catalunya, però l'actual bandera d'un conveni Mèdic únic ens ha portat a ser exclosos d'un dels convenis més importants del sector. En conseqüència, cal començar a dissenyar les bases treballant per aquest objectiu centre a centre, creant aquesta cultura des

de la base, creant una xarxa capil·lar que uneixi a tots els centres sanitaris de la xarxa pública.

No podem permetre que les condicions laborals dels facultatius continuïn sent decidides per altres treballadors de la sanitat. D'entrada lluitarem per aconseguir una mesa de negociació mèdica vinculant a tots els centres de Catalunya, pas intermedi imprescindible a partir del qual es pugui aconseguir un Conveni Mèdic que reculli la idiosincràsia de la nostra professió. Tots i cada un dels facultatius i facultatives que treballen a Catalunya han de tenir les mateixes oportunitats. Hem de poder canviar d'empresa sense que suposi una pèrdua de poder adquisitiu, tot mantenint la carrera professional, l'antiguitat, etc.

4. Participació dels metges en la gestió i organització de la feina

Aquesta Mesa i en el futur, el Conveni Mèdic haurà d'aconseguir la suficiència pressupostària per tal que aquesta gestió estigui orientada cap a uns objectius assumibles, però sobretot dirigits a millorar l'eficàcia i la qualitat assistencial del sistema sanitari públic. Tanmateix ens cal la participació dels metges i metgesses en els plans de formació, recerca i investigació.

5. Acabar amb els contractes precaris

Ens calen contractes a temps complet i indefinits. S'ha d'acabar amb la inseguretat que representen els contractes a temps parcial, eventuais, suplents, becaris encoberts, etc. Cal estabilitzar les plantilles a tot el SISCAT.

6. Autonomia en les decisions que afecten el dia a dia dels facultatius

La professió ha de recuperar el poder de decisió en la relació metge-pacient en oposició a les polítiques economicistes implementades per uns gestors sanitaris cada vegada més ofegats pressupostàriament i a la vegada més allunyats dels valors propis del professionalisme mèdic. Ens cal un control real de l'agenda diària i, sobretot, el control de la càrrega burocràtica que ens llastra i treu efectivitat dia rere dia.

7. Igualtat d'oportunitats reals per a les metgesses

Ens calen millores laborals que donin una resposta útil a la feminització de la professió. Ho podem aconseguir fent que la maternitat no suposi una penalització per la mare a l'hora d'assolir la carrera professional o d'ocupar càrrecs de responsabilitat. Cal atendre els nous models familiars i els problemes que comporta la feina per a aconseguir una conciliació real.

8. No acceptarem que les empreses utilitzin el dèficit de metges per traspasar competències pròpies de la nostra professió a altres professionals no metges.

La manca de planificació coherent, tant de la formació com de la distribució geogràfica dels especialistes, ha fet que hi hagi territoris amb manca de facultatius qualificats. En lloc de buscar la solució parlant amb nosaltres, hi ha un intent per part de l'administració de pal·liar el dèficit d'especialistes atorgant tasques a altres professionals de la salut sense la capacitació imprescindible. Malgrat ser professionals ben preparats per a les seves tasques, no ho estan per a fer de metges.

9. Intensificar la cooperació amb sindicats professionals europeus i de l'estat, per poder influir en aquells aspectes de la regulació de la professió que estiguin condicionats per les decisions que es prenguin fora de Catalunya

Regularment apareixen normatives que superen l'àmbit autonòmic perquè estan sotmeses a lleis estatals o europees. Com a tals, la seva implementació requereix un consens entre els diferents sindicats existents d'àmbit estatal o europeu. Un exemple clar és el del tractament de les hores de guàrdia. Ens cal el reconeixement de les hores de guàrdia com a temps efectivament treballat a efectes de comptabilitzar els dies de cotització per a la jubilació.

10. Formació

Facilitar de forma gratuïta la formació tant en l'aspecte dels drets sindicals, com en l'aspecte professional.

COM HO FAREM

1. Aconseguint el suport dels facultatius i facultatives que treballen a Catalunya

Tots els nostres afiliats i afiliades, sigui quina sigui la relació laboral que mantenen amb l'empresa on treballen tindran en el nostre equip tot el suport, treball i dedicació per defensar els seus problemes laborals i professionals.

2. Actuació sobre polítics i patronals

El diàleg sempre és el primer pas per a anar avançant en les millores i reivindicacions. Seurem a negociar amb qualsevol patronal, empresa, o govern. Estem plenament convençuts que és millor estar dins de qualsevol negociació i poder influir que marginar-se i quedar-se fora i, no obstant això, seguir sota la seva influència. Tanmateix, un cop exhaurit el diàleg, tenim clar que caldrà posar en marxa tota la nostra capacitat de mobilització per aconseguir els objectius. Així ho hem fet i hem pogut demostrar en més d'una ocasió.

3. Potenciarem la via jurídica

Quan no doni cap fruit la negociació seguirem acudint a la via jurídica en tots aquells temes susceptibles de ser judicialitzats. Som conscients i seguirem aprofitant que

comptem amb un dels millors i més experimentats bufets especialitzat en dret laboral de Catalunya. Continuarem treballant i tramitant les demandes actuals i posant en marxa les noves demandes que de ben segur seguiran arribant.

Acompanyarem i ajudarem als companys i companyes perquè el compliment dels pactes i acords de vaga sigui real i efectiu.

4. Pla estratègic

Històricament l'actual "statu quo" sindical ha estat sempre un fre per aconseguir els nostres objectius. Les nostres reivindicacions es dilueixen en les Meses de Negociació on la nostra inferioritat numèrica ens relega a ser actors secundaris. Tenim la possibilitat de canviar-ho. Sabem el que volem, però després de tants anys,

també hem après que per obtenir resultats diferents dels que hem obtingut fins ara, hem de seguir una estratègia diferent i explorar noves vies.

5. Potenciant la marca Metges de Catalunya

La legitimitat d'una organització prové de la seva representativitat. Ampliar la base social de Metges de Catalunya augmentant l'afiliació ens legitima i reforça com a col·lectiu. Veiem imprescindible travar i enfortir aliances amb les entitats socials que treballin en la mateixa direcció que Metges de Catalunya, per tal de generar entre tots la confiança social que ens porti a l'èxit.

6. Escoltant als metges jubilats

Ens cal i hem d'aprendre d'ells sobre el procés d'adaptació a la nova etapa, però especialment volem que siguin una guia per millorar les seves condicions d'accés a la salut un cop desvinculats dels seus centres.

EL NOSTRE POTENCIAL

1. Els afiliats

Les afiliades i afiliats ens aporten idees de proximitat als problemes i ens ajuden a conèixer les diferents realitats territorials i sectorials. També ens ajuden a identificar noves àrees d'actuació i a rectificar errors. Seguirem buscant i afavorint la implicació i participació activa de tothom en el sindicat, ampliant els canals de comunicació entre nosaltres mitjançant una nova APP de MC.

2. Els delegats

La dedicació i compromís dels nostres delegats i delegades són l'autèntica saba i motor del sindicat. Volem seguir potenciant la figura del delegat dins de l'organització donant-li el suport i el bagatge necessaris a través dels cursos de formació sindical. Facilitarem la participació acostant aquesta formació al territori. Simultàniament, potenciarem la seva visibilitat als mitjans de comunicació i el reconeixement intern i extern a la tasca que realitzen.

EL NOSTRE DECÀLEG

Volem:

1. Un sindicat obert a totes les metgesses, metges, facultatius i facultatives de qualsevol nivell assistencial i de qualsevol titularitat, ja sigui pública, privada, ICS, o XHUP. Un sindicat on tothom es senti representat, que escolti i ajudi a tots els afiliats.
2. Un espai proper per fer consultes, propostes, resoldre dubtes tant des del punt de vista professional, com personal i familiar, com legal.
3. Una institució model d'exemplaritat i transparència, amb experiència, serietat i credibilitat. Un lloc on s'ofereixin solucions i respostes concretes i útils.

4. Un sindicat dialogant i que busqui el compromís amb les administracions sanitàries i amb els representats polítics del moment. Que busqui la col·laboració i les sinèrgies amb els agents implicats en el desenvolupament professional dels facultatius. Que s'acosti als ciutadans per trobar posicions comunes en defensa de l'interès de tots, professionals i pacients.
5. Una organització que promogui la constitució d'un marc de negociació propi i independent en el que s'estableixin les condicions laborals, professionals i retributives del conjunt de facultatius i facultatives de Catalunya.
6. Un sindicat que ofereixi formació continuada als afiliats com una via gratuïta de creixement professional activa i assumible.
7. Una institució que defensi el sindicalisme professional actiu però sense deixar la pràctica de la professió, tot mantenint un contacte estret amb la realitat.
8. Una organització que defensi les competències dels facultatius de l'intrusisme d'altres professions sanitàries.
9. Un sindicat que busqui sinèrgies sindicals dins i fora del país, tant en l'àmbit espanyol com europeu. Ens cal eliminar i reorientar els problemes d'àmbit estatal que tot i afectar-nos directament, superen la capacitat legislativa del nostre Govern.
10. Un sindicat on les accions jurídiques siguin l'últim dic i una garantia d'èxit de qualsevol demanda laboral justa.

EL QUE CARACTERITZA LA NOSTRA CANDIDATURA

1. No tenim cap lligam ni condicionant amb cap tipus d'organització ni partit polític.
2. Som representatius de tots els sectors de MC. Això ens dona la capacitat conèixer les necessitats reals de tots els estaments.
3. Ampla representació de tot el territori.
4. Candidatura equilibrada en gènere i de diferents especialitats.
5. Franja d'edats amb inquietuds professionals diferents. Combinem expertesa i joventut. Som el present, però sobretot, el futur.
6. Currículums professionals destacables, amb projecció nacional i internacional.
7. Capacitat negociadora evident i demostrada dels candidats als seus centres respectius. Hem aconseguit:
 - a. Tenir una taula de negociació activa exclusivament mèdica.
 - b. Millores per les embarassades, que poden seguir fent la jornada ordinària, deixar les guàrdies i cobrar el prorrateig.
 - c. Permís de paternitat amb cobrament del prorrateig de guàrdies.

- d. Ja s'ha cobrat la demanda de vacances i els corresponents interessos. Ho hem aconseguit negociant, el que ha suposat més rapidesa i menys honoraris que a través de la via jurídica.
- e. Hem aconseguit el cobrament de totes les pagues extraordinàries, la universalització del plus de docència i el 100% de les DPO des de fa quatre anys.
- f. Acord de sortida de vaga a la Primària ICS que ha significat un abans i un després allà on els afiliats, al costat del sindicat, han forçat la seva implantació.
- g. Hem negociat i aconseguit un canvi organitzatiu en l'horari dels hospitals ICS. De 8 a 15:30 quatre matins i una tarda a la setmana sense cap tipus de pèrdua econòmica. Cobrar guàrdies de 17 hores enlloc de cobrar-ne només 15.

LA NOSTRA CAPACITAT NEGOCIADORA I ELS SEUS AVANTATGES HAN ESTAT I SÓN CONCRETS I EVIDENTS