

IV. Línies d'actuació

Línies d'actuació

Les línies d'actuació que s'enumeren a continuació seran objecte de desenvolupament durant la vigència d'aquest PORH, amb participació de les organitzacions sindicals presents a la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat d'acord amb el que preveu l'article 37 de l'EBEP en matèries objecte de negociació. Aquests desenvolupaments passaran a incorporar-se al PORH en forma d'annex a mesura que es vagin concretant, quan la naturalesa dels mateixos ho requereixi.

Línia 1. Millorar el marc organitzatiu: contínuum assistencial i la gestió per processos.

- 1.1 Desplegar les estructures territorials, tant assistencials com de suport.
- 1.2 Definir un nou model organitzatiu a l'atenció primària, potenciant el lideratge professional, el contínuum assistencial i l'orientació al ciutadà, reduint els càrrecs directius i simplificant l'estructura de suport a l'activitat assistencial.
- 1.3 Incrementar la participació dels professionals en la gestió. Reforçar els mecanismes existents i definir-ne de nous, avaluant els resultats d'aquesta participació.
- 1.4 Impulsar la gestió per processos i la millora contínua. Racionalitzar i optimitzar els recursos disponibles per millorar l'eficiència i el servei.
- 1.5 Revisar el model organitzatiu dels centres hospitalaris, potenciant estructures amb una visió més transversal de procés i de contínuum assistencial, focalitzant-nos en l'usuari del sistema sanitari.

Línia 2. Dissenyar i implantar sistemes que millorin la productivitat i la qualitat assistencial.

- 2.1 Articular els mecanismes d'entrada i de sortida que permetin adequar de forma àgil, el nombre i el perfil de professionals necessaris per a la prestació eficient dels serveis.
- 2.2 Adequar la relació de llocs de treball de l'ICS a la Disposició addicional setzena de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut, afegida pel Reial Decret Llei 16/2012, de 20 d'abril, suprimint les places de personal titular de sanitat local i de personal funcionari sanitari.
- 2.3 Regular la jubilació forçosa i la jubilació parcial.
- 2.4 Dissenyar un model de dimensionament de plantilla, valorant les càrregues de treball.
- 2.5 Optimitzar la planificació del temps de treball: