



Metges de Catalunya

ESTATUTS APROVATS EL 19 DE FEBRER DE 2008

PREÀMBUL

El Sindicat de Metges de Catalunya es va constituir el 28 de juny de 1919 a Tarragona en el si del Congrés de Metges de Llengua Catalana, amb l'objectiu d'associar els metges residents a Catalunya per tal d'aconseguir el major enlairament i dignificació de l'estament mèdic, defensar els interessos dels seus associats i condicionar i reglamentar l'exercici de la medicina. El Sindicat de Metges de Catalunya va celebrar la primera assemblea a l'Ateneu Empordanès de Figueres, el 27 de març de 1920.

En pocs anys promogué la constitució de la Caixa de Beneficència i la Cooperativa de Consum. El novembre de 1920 fundà la Mutual Mèdica i el 10 de desembre de 1932 va inaugurar el Casal del Metge.

L'any 1940 el Ministerio de Gobernación va declarar dissolt el Sindicat de Metges de Catalunya. El procés de reconstrucció fou lent; primer es constituí l'Agrupación Provincial Sindical de Médicos Libre de Barcelona (1968), que posteriorment es transformà en el Sindicato de Médicos Libre de Barcelona y su Provincia (1977), que l'any següent es configuraria ja com el Sindicato de Médicos de Catalunya, fent referència explícita a la recuperació de la seva història des de la fundació. Posteriorment el sindicat modificà els Estatuts, el 1984 i el 1993, per tal d'adaptar-se a la Llei 11/85 recuperant el seu nom original de Sindicat de Metges de Catalunya.

L'any 2002, i amb el desig d'unir tots els metges i metgesses del país, el Sindicat de Metges de Catalunya (SMC) i la Federació d'Associacions de Metges d'Hospitals de Catalunya (FAMHOC), impulsen la integració dels dos sindicats, que han donat lloc al sindicat Metges de Catalunya (MC), el successor legal d'ambdues organitzacions. El congrés constituent es va celebrar el 30 de novembre del mateix any i, des d'aquesta data, Metges de Catalunya (MC) és el dipositari dels valors, dels drets i dels deures de les dues organitzacions.

L'any 2008, el sindicat Metges de Catalunya reformà els estatuts per adaptar-se als nous temps, sense renunciar a la memòria de la seva trajectòria històrica.

TÍTOL I - DENOMINACIÓ, DOMICILI, ORGANITZACIÓ, ÀMBIT TERRITORIAL, DURADA, PRINCIPIS I OBJECTIUS DE L'ORGANITZACIÓ

ARTICLE 1r - D'acord amb el que disposa la Llei 11/85 de 2 d'agost, que regula el dret d'associació sindical, el sindicat Metges de Catalunya (MC) és una organització sindical, sense ànim de lucre, que assumeix la representació i la defensa dels interessos laborals, professionals i socials dels seus afiliats. La durada serà indefinida.

És un sindicat democràtic, professional i independent, que es regeix pels principis del sufragi universal, directe i secret.

ARTICLE 2n - El sindicat fixa el seu domicili a 08013- Barcelona, carrer Consell de Cent, 471-475, escala B, entresòl tercera. Aquest domicili podrà canviar-se previ acord adoptat pel Consell Executiu que també podrà acordar en tot moment establir les delegacions i les representacions que consideri més convenients.

ARTICLE 3r - L'àmbit del sindicat Metges de Catalunya serà el corresponent al territori nacional de Catalunya i podran afiliar-s'hi els llicenciats en Medicina i en Cirurgia, facultatius i professionals sanitaris amb grau universitari. El sindicat podrà integrar-se, federar-se o confederar-se en organitzacions sindicals o professionals d'objectius similars als seus.

ARTICLE 4t - El sindicat accepta i fa seus els principis de la World Medical Association que reconeix i declara que els drets i les obligacions dels professionals sanitaris de nivell llicenciat tenen el seu origen i la seva fi en els drets del malalt.

ARTICLE 5è - Són objectius d'aquest sindicat:

- a) Defensar els interessos laborals, professionals i socials dels seus afiliats, dins de la promoció de la millora de les condicions de treball del col·lectiu que representa.
- b) Representar col·lectivament i individual tots i cadascun dels seus afiliats en la consecució dels objectius que li són propis en qualsevol àmbit i davant l'Administració i els Tribunals en la forma regulada legalment.
- c) Participar en els òrgans de gestió i govern de l'Administració i de les empreses sanitàries amb les facultats legalment atribuïdes als sindicats més representatius promovent, en tot moment, la implicació dels professionals sanitaris que són llicenciats en la presa de decisions basades en la cooperació i el diàleg, així com en la seva participació en la gestió sanitària.
- d) Constituir seccions sindicals, exercir l'activitat sindical en l'empresa i fora d'aquesta, declarar el conflicte col·lectiu o la vaga o desistir-ne i exercir la negociació col·lectiva de les condicions de treball.

- e) Aconseguir l'establiment de condicions de treball dignes mitjançant l'aplicació de jornades laborals i llocs de treball que preservin la salut i la seguretat dels professionals sanitaris llicenciats, així com la conciliació de la seva vida laboral i familiar, adoptant polítiques expressives d'igualtat i no discriminació als centres de treball i a les relacions laborals.
- f) Promoure la formació professional i social dels professionals sanitaris i la seva plena ocupació i estabilitat laboral en el sector, afavorint el desenvolupament professional únic per a tots els facultatius del sector sanitari català.
- g) Assolir que tots els professionals disposin d'un marc de relació laboral únic que promogui el manteniment de la qualitat assistencial i que equipari les condicions laborals de la sanitat de Catalunya amb el de la sanitat europea, vetllant perquè les seves retribucions estiguin a l'altura de la responsabilitat que comporta l'exercici de la professió.
- h) I, en general, totes les activitats necessàries o connexes per a un millor compliment dels fins exposats.

ARTICLE 6è - El sindicat, com a persona jurídica, té capacitat per realitzar tota classe d'actes, de contractes i de convenis de qualsevol ordre i pot adquirir, posseir o vendre béns de qualsevol tipus i naturalesa. Així mateix, podrà atorgar poders a terceres persones, sol·licitar crèdits i exercitar totes les accions que siguin convenients per assolir els seus objectius.

TÍTOL II - DELS MEMBRES DEL SINDICAT

ARTICLE 7è - El sindicat Metges de Catalunya tindrà les següents classes d'afiliat/des:

- Afiliats/ades numeraris/àries.
- Afiliats/ades numeraris/àries de mèrit.
- Afiliats/ades d'honor.

ARTICLE 8è - Seran afiliats/ades numeraris/àries tots els metges i altres professionals amb grau universitari de ciències de la salut o professions sanitàries que sol·licitin el seu ingrés i hagin estat admesos pel Consell Executiu del sindicat en reunió ordinària i estiguin al corrent de les quotes reglamentàriament establertes.

Serán afiliats/ades numeraris/àries de mèrit els numeraris a partir del moment de deixar d'exercir la professió per jubilació o invalidesa i tots els membres numeraris quan arribin als 70 anys. Estaran exempts de quota.

Serán afiliats/ades d'honor aquelles persones que, per la seva especial rellevància, mèrit o esforç en defensa dels objectius del sindicat Metges de Catalunya, siguin mereixedors d'aquesta distinció. Hauran de ser proposats per un mínim de cinquanta membres numeraris, aprovada la proposta pel Consell Executiu i ratificat el seu nomenament per l'Assemblea General.

Dins dels afiliats/ades d'honor, i a proposta del Consell Executiu se'n podran escollir els que passaran a ser president d'honor de Metges de Catalunya. Tindran la potestat de participar en totes aquelles reunions que es convoquin al sindicat amb veu però sense vot i les seves funcions seran aquelles que li encarregui qualsevol dels òrgans de govern de Metges de Catalunya.

ARTICLE 9è - Tots els afiliats/ades numeraris/àries, al corrent de les seves obligacions estatutàries, tindran dret a disposar de l'empar i dels serveis del sindicat i a exercitar els drets que es reconeixen en aquests estatuts.

En el cas que l'afiliat/ada tingui expedients en tràmit a les assessories jurídiques del sindicat, la pèrdua de la condició d'afiliat suposarà una manca de confiança en els serveis jurídics i, per tant, se li retornarà l'expedient, amb la vènia, perquè els seus interessos siguin defensats per un altre advocat aliè al sindicat.

ARTICLE 10è - Seran motius per perdre la condició d'afilia:

1. La sol·licitud de baixa adreçada al sindicat per qualsevol mitjà que deixi constància de la seva voluntat.
2. L'expulsió per qualsevol de les causes determinades en el règim disciplinari.
3. La manca de pagament de les quotes d'afiliació que corresponguin a un període trimestral o superior. La decisió de pèrdua de la condició d'afiliat la prendrà el Consell Executiu del Sindicat si, després d'advertir la persona deutora per mitjà que deixi constància, aquesta no regularitza la seva situació dins dels trenta dies següents al requeriment.

El membre que hagi estat donat de baixa per falta de pagament de les quotes i que, transcorregut un temps, sol·liciti el seu reingrés al sindicat, haurà de pagar, abans de ser readmès al sindicat, totes les quotes impagades fins al moment de ser donat de baixa.

4. Per defunció.

Les altes i baixes es faran constar en el Registre d'afiliats que mantindrà la Secretaria general.

ARTICLE 11è - La incorporació al sindicat comportarà l'exercici dels drets i el compliment dels deures continguts en aquests estatuts.

a) Són drets dels afiliats al sindicat:

1. Elegir i ser elegits per als òrgans interns de representació segons estableix l'article 51.
2. Informar i estar informats sobre l'actuació i el funcionament del sindicat. També tindrà accés a les actes i a l'estat de comptes de l'organització,

prèvia petició al Consell Executiu que decidirà el lliurament de la informació en la primera reunió ordinària consecutiva a la petició.

3. Expressar lliurement les seves opinions, dins de les normes de respecte a les persones i a les seves idees; formular propostes als seus representants.
 4. Utilitzar els serveis tècnics de protecció i d'assessorament de caràcter professional, econòmic, formatiu i sindical.
 5. Instar el sindicat perquè interposi les accions i els recursos oportuns en defensa dels seus interessos laborals i professionals, la representació dels quals té encomanada.
 6. Participar activament en tot el que es relacioni amb la defensa dels seus interessos socials, laborals i professionals, personals i col·lectius, a través de les estructures del sindicat.
- b) Tots els membres del sindicat tindran dret de veu i vot en els àmbits que els corresponguin.
- c) Són deures dels membres del sindicat:
1. Complir els estatuts i els reglaments del sindicat i els acords, els convenis i les resolucions vàlidament acordats pels seus òrgans de govern.
 2. Exercir la representació sindical o dels electors en els òrgans de representació per als quals hagin estat elegits.
 3. Respectar les opinions de qualsevol membre del sindicat i col·laborar en la mesura de les seves possibilitats en l'acció sindical.
 4. Satisfer les quotes que s'estableixin per l'Assemblea general per contribuir a sostenir econòmicament el sindicat.
 5. Informar el sindicat sobre totes les qüestions de caràcter sindical produïdes en el seu lloc de treball.
 6. No pertànyer a sindicats en competència electoral amb Metges de Catalunya ni participar en la promoció d'aquests.

ARTICLE 12è- Per assolir els seus objectius, el sindicat s'estructurarà en òrgans de govern i òrgans de gestió.

Són òrgans de govern:

- El Congrés d'Afiliats.
- L'Assemblea General de Compromissaris.
- El Consell Executiu.

Són òrgans de gestió:

- La Secretaria General.
- La Secretaria de Finances.
- Els sectors.
- Les assemblees territorials.

L'adopció d'acords en els diferents òrgans del sindicat es farà mitjançant mecanismes democràtics.

TÍTOL III - DELS ÒRGANS DE GOVERN

CAPÍTOL I – El Congrés

ARTICLE 13è - El Congrés és l'òrgan de disseny i decisió de la política sindical de Metges de Catalunya, en el qual poden participar totes les persones afiliades... Les seves decisions vinculen tots els altres òrgans.

En el congrés, hi participaran tots els afiliats, prèvia acreditació i, en particular i de forma especial:

- 1) Els membres del Consell executiu del sindicat
- 2) Els membres dels comitès executius dels sectors
- 3) Els representants elegits per les diferents assemblees territorials
- 4) Els delegats sindicals:
 - de junta de personal.
 - de comitès d'empresa.
 - delegats sindicals.
 - delegats de les seccions sindicals legalment constituïdes.
 - delegats de salut laboral.

Els acords del Congrés s'adoptaran mitjançant sufragi universal dels congressistes, per majoria simple, mitjançant vot lliure, directe.

El Consell Executiu podrà convidar les persones que consideri oportú a les sessions obertes del congrés, que podran tenir veu però no vot.

1. Funcions: Són funcions del congrés sindical:
 - a) Establir les directrius generals de la política sindical a seguir.
 - b) Analitzar la tasca realitzada des de l'anterior congrés.

- c) Fixar les línies mestres d'actuació fins al pròxim congrés.
- d) Ratificar les modificacions d'aquests estatuts, proposades per l'Assemblea General

2. Convocatòria:

La reunió ordinària del congrés se celebrarà cada quatre anys, preferiblement després del període de les eleccions sindicals i a la seu del congrés es celebraran simultàniament les eleccions als càrrecs d'elecció directa del sindicat. La convocatòria del congrés serà realitzada pel Consell Executiu que establirà els assumptes a tractar i les ponències a constituir i nomenarà el president del congrés, el qual proposarà al Consell Executiu la resta de membres del Comitè Organitzador del Congrés. Correspon al Comitè Organitzador vetllar pel correcte desenvolupament del Congrés.

Podran convocar-se reunions extraordinàries del Congrés que hauran de ser convocades pel president del sindicat per acord de l'Assemblea General de Compromissaris, quan algun assumpte ho requereixi per la seva importància i així s'hagi decidit amb el vot de la majoria simple de l'Assemblea General.

En tots els casos, a partir del dia següent de la seva emissió, les convocatòries es faran públiques almenys amb cinc mesos d'antelació a la data d'inici del Congrés mitjançant divulgació popular amb anuncis en publicacions del sindicat i generals, i inserció d'anuncis en el tauler d'utilització sindical de tots els centres de treball. Tots els membres representatius fins a arribar a les seccions sindicals del centre i als delegats de personal o de seguretat de cada centre de treball seran informats personalment i col·laboraran en la total difusió de la convocatòria entre els seus representants per garantir el coneixement de tots els afiliats amb més quatre mesos d'antelació a la data de l'inici del Congrés.

El Congrés estarà obert a tota la afiliació, però, a efectes organitzatius, caldrà la inscripció prèvia dins dels terminis establerts pel Consell Executiu, que figuraran en la convocatòria. Els afiliats que es proposin assistir-hi, ho comunicaran al sindicat almenys tres mesos abans de la iniciació del Congrés demanant l'oportuna acreditació que resultarà necessària per fer ús de la paraula, participar en els debats i exercir el dret de vot en les votacions que es portin a terme.

Sempre que en el transcurs del Congrés es realitzi qualsevol mena de votació a elecció de càrrecs representatius del sindicat, tindran el dret de participar-hi en la elecció tots els afiliats que acudeixin, acreditats al Congrés o no, que estiguin inscrits al cens del Registre del Sindicat, s'identifiquin suficientment i acudeixin a la mesa de votació que els correspongui en el període temporal establert en les condicions de la convocatòria.

CAPÍTOL II - L'Assemblea General de Compromissaris

ARTICLE 14è .- Compromissaris

El compromissari del Congrés i de l'Assemblea de Compromissaris és aquell membre numerari de ple dret, que és o delegat sindical o delegat de junta de personal o delegat de comitè d'empresa o delegat de salut laboral.

També ho són els membres numeraris de ple dret, escollits per cada assemblea territorial.

Cada assemblea territorial disposarà de 3 compromissaris, més 1 per cada 100 afiliats o fracció, entre tots els afiliats del territori. Qualsevol membre numerari de ple dret del territori que opti per presentar-se, podrà ser candidat a compromissari escollit per l'Assemblea Territorial.

El càrrec de compromissari durarà el temps que duri el seu mandat, si és delegat, o 4 anys si és escollit a l'Assemblea Territorial. En aquest últim cas s'adequarà mitjançant el reglament de funcionament intern de les territorials la cobertura de vacants en cas de renúncia, cessament o defunció.

ARTICLE 15è - L'Assemblea General de Compromissaris serà l'òrgan de control del sindicat entre congressos. És òrgan rector i de govern del sindicat entre congressos, responsable de la política sindical, i alhora executora de les directrius de la política dissenyada en el Congrés.

Funcions:

- a) Decidir sobre els assumptes previstos en l'ordre del dia.
- b) Controlar el Consell Executiu i la Comissió Permanent del Consell Executiu i els òrgans de gestió, vetllant pel compliment dels objectius del sindicat.
- c) Assumir i fer complir les conclusions i directrius del Congrés.
- d) A proposta del Consell Executiu, examinar anualment i aprovar, si escau, el pressupost, la memòria, el balanç de situació i l'estat de comptes.
- e) A proposta del Consell Executiu, fixar les quotes dels membres del sindicat, així com les aportacions econòmiques complementàries que s'estimin necessàries.
- f) La modificació provisional d'aquest estatuts dins la capacitat i en el termes previstos a l'article 55.
- g) Autoritzar el Consell Executiu per adquirir, alienar i constituir gravàmens sobre béns immobles i també l'obtenció de préstecs o crèdits de qualsevol tipus.

- h) En general, tots aquells assumptes que el Consell Executiu estimi necessari, siguin per pròpia iniciativa, siguin a petició d'un mínim de cinquanta compromissaris, comunicada de forma admesa en dret.
- i) Totes les que resultin del compliment d'aquests estatuts.
- j) Autoritzar la federació o la confederació del sindicat amb altres organitzacions, de qualsevol àmbit geogràfic i sempre que les funcions i objectius siguin similars a les del sindicat.
- k) La dissolució del sindicat, si s'escau, i nomenament dels liquidadors.

ARTICLE 16è - L'Assemblea General Ordinària de Compromissaris serà anunciada un mes i mig abans de la seva celebració. Serà convocada anualment i en el primer trimestre de l'any pel president del sindicat, mitjançant notificació escrita a tots els compromissaris, quinze dies naturals abans de la data de reunió.

En la convocatòria es farà constar el lloc, la data i l'hora en què es celebrarà l'assemblea i l'ordre del dia amb els assumptes que s'hagin de tractar. Aquest ordre del dia serà acordat pel Consell Executiu del sindicat i haurà d'haver-hi sempre un apartat de precís i preguntes, en el qual no es podran efectuar votacions ni adoptar-se acords vinculants.

S'hauran d'incloure en l'ordre del dia els assumptes que, plantejats per un mínim del 5% dels compromissaris, arribin a la Secretaria General del sindicat per qualsevol mitjà admès en dret, amb un mes d'antelació a la convocatòria.

La documentació necessària per prendre les decisions es posarà a disposició dels compromissaris interessats a la seu del sindicat i a la seu de les territorials.

L'assemblea General quedarà vàlidament constituïda en primera convocatòria quan estiguin presents la meitat més un dels seus assistents potencials i, en segona convocatòria, mitja hora després, sigui quin sigui el nombre d'assistents i sempre que entre ells hi hagi el president i el secretari d'aquesta o qui els substitueixin.

Els acords sotmesos a la decisió de l'Assemblea General seran presos pel règim de majoria simple dels assistents i, en cas d'empat, decidirà el vot de qualitat del president. No es permet la delegació de vot. En els següents casos, serà necessari el vot favorable de les dues terceres parts dels compromissaris presents a l'Assemblea:

- a) Adquisició o venda de béns immobles, constitució de gravàmens sobre aquests i, en general, qualsevol acte translatiu de domini referent a aquests béns.
- b) Modificació o proposta de modificació d'aquests estatuts.

ARTICLE 17è - L'Assemblea General de Compromissaris extraordinària es reunirà per convocatòria especial, amb expressió concreta dels assumptes a tractar, sigui per iniciativa del Consell Executiu o quan ho sol·licitin un 10% de compromissaris. La convocatòria s'efectuarà d'acord amb el que estableix l'article anterior.

Tindrà potestat de nomenar els càrrecs del sindicat en el cas de cessament o defunció d'aquests i per un període de temps igual al que manqués per acabar el seu manament quan s'exhaureixin els mecanismes de substitució establerts en aquests estatuts.

Per motiu d'una urgència justificable es podrà convocar amb un mínim de 72 hores abans de la seva celebració pel mecanisme que es consideri més idoni.

ARTICLE 18è.- La presidència de totes les assemblees generals de compromissaris correspondrà al president del sindicat i, en la seva absència, al vicepresident. Actuarà com a secretari d'actes el secretari general i en la seva absència el vicesecretari.

Els acords presos en l'assemblea general de compromissaris es veuran reflectits en el corresponent llibre d'actes, que serà signat pel president, el secretari general i un mínim de tres compromissaris assistents a l'Assemblea i elegits per aquesta.

CAPITOL III - El Consell Executiu

ARTICLE 19è.- El Consell Executiu és l'òrgan de govern de METGES DE CATALUNYA entre assemblees i està format pel president, el vicepresident, els presidents dels sectors i de les assemblees territorials, el secretari general, el vicesecretari general, el secretari de finances i el vicesecretari de finances, els secretaris dels sectors i els secretaris de les assemblees territorials.

Podran assistir a totes les reunions del Consell amb veu, però sense vot, els secretaris generals adjunts.

Els membres del Consell Executiu tindran incompatibilitat amb càrrecs de direcció i de gestió de partits polítics o de les administracions públiques, a excepció de càrrecs de col·legis professionals.

Les seves decisions es prendran per majoria simple dels assistents. El president té vot de qualitat, en cas d'empat.

ARTICLE 20è.- El Consell Executiu es reunirà com a mínim trimestralment o quan ho decideixi el president o quan ho sol·liciti la tercera part dels seus components. La presidència del Consell Executiu correspondrà al president del sindicat i, en la seva absència, el vicepresident. Actuarà com a secretari d'actes, el secretari general o qui delegui.

Les reunions seran convocades pel secretari general amb l'aprovació del president, per escrit, amb una antelació mínima de vuit dies, amb un ordre del dia dels assumptes a tractar, adjuntant l'esborrany de l'acta de la reunió anterior. L'ordre del dia serà establert pel secretari general amb l'autorització del president. En aquest ordre del dia s'hauran d'incloure els assumptes que, amb una antelació mínima de cinc dies previs a la convocatòria, siguin exposats per qualsevol membre del Consell Executiu. Si no poden ser inclosos per raons de temps, ho hauran de ser en l'ordre del dia de la reunió següent.

Per raons d'urgència, es podran tractar temes no inclosos en l'ordre del dia si la majoria ho acorda en iniciar-se la reunió.

Es considerarà el Consell Executiu vàlidament constituït quan estiguin presents el president i el secretari general o les persones que els substitueixin i hi assisteixin: en primera convocatòria, la meitat més un dels seus membres i, en segona, mitja hora després de la primera, hauran d'estar presents un mínim de sis membres.

S'estendrà acta de la reunió que, una vegada aprovada en la següent reunió, serà signada pel president i pel secretari. Els acords presos en el Consell Executiu vinculen tots els òrgans unipersonals del sindicat.

ARTICLE 21è - El Consell Executiu tindrà les següents funcions i competències:

- a) Fixar les directrius i les estratègies de la política sindical, econòmica i organitzativa sobre la base dels acords adoptats en el Congrés i en l'Assemblea General.
- b) Establir el marc general de les relacions amb altres organitzacions i establir les condicions necessàries per fer pactes i coalicions en els temes que s'acordin en el Congrés i l'Assemblea General.
- c) Procurar i vigilar que les actuacions dels membres del sindicat, especialment els que ostentïn càrrecs representatius, de gestió o col·laborin com a alliberats en el sindicat, s'atinguin a les més estrictes normes d'ètica professional i personal.

Si s'observés alguna desviació en aquests temes, ho comunicarà al Comitè de Conflictes a fi que prengui les mesures adients.
- d) Controlar semestralment l'ús de les hores sindicals.
- e) Promoure programes i activitats dirigides a millorar l'acció i la formació sindical.
- f) Promoure els mecanismes de coordinació i de control per a l'aplicació de les directrius i les normes del sindicat en tots els seus nivells.
- g) Crear el reglament de règim intern de funcionament del sindicat.
- h) Controlar el compliment de les obligacions sindicals.
- i) Aprovar la proposta de vaga o declaració de conflicte col·lectiu laboral.
- j) En general, tots aquells assumptes que el Consell Executiu estimi necessari, sigui per pròpia iniciativa, sigui per petició de qualsevol membre de ple dret.
- k) Qualsevol altre assumpte que resulti del compliment d'aquests estatuts.

Totes les resolucions del Consell Executiu obliguen a tots els càrrecs del sindicat.

CAPITOL IV - La Comissió Permanent del Consell Executiu

ARTICLE 22è- La Comissió Permanent del Consell Executiu estarà formada pel president, el vicepresident, secretari general, vicesecretari general, secretari de finances, vicesecretari de finances, presidents de sectors.

El membres de la Comissió Permanent del Consell Executiu tindran incompatibilitat de càrrecs de direcció i de gestió de partits polítics o de les administracions públiques, però podran exercir càrrecs de col·legis professionals.

La Comissió Permanent podrà convocar tots aquells que consideri oportú per a la millor resolució dels temes a tractar.

ARTICLE 23è. – La Comissió Permanent del Consell Executiu es reunirà, setmanalment i quan ho decideixi el president.

Totes les decisions preses en Comissió Permanent del Consell Executiu seran exposades al primer consell executiu que es celebri.

ARTICLE 24è. – La Comissió Permanent del Consell Executiu tindrà les següents funcions i competències:

Assumir i portar a compliment les directrius del Consell Executiu.

Gestionar i decidir sobre qualsevol qüestió que no pugui esperar a la reunió del Consell executiu.

Totes aquelles que el Consell Executiu delegui en la Comissió Permanent d'aquest Consell.

CAPÍTOL V - Òrgans unipersonals del sindicat

ARTICLE 25è. - Òrgans unipersonals.

Els òrgans unipersonals del sindicat són:

- El president.
- El vicepresident.
- El secretari general.
- El vicesecretari general.
- El secretari de finances.
- El vicesecretari de finances.

Els òrgans unipersonals seran escollits, en candidatura tancada i completa, en el Congrés d'Afiliats per votació de tots els afiliats. La elecció d'uns i altres es farà conforme a les disposicions del títol VII d'aquest estatut.

ARTICLE 26è.- El president del sindicat.

El president és la persona encarregada del compliment de les directius dictades pel Congrés sindical. Actua per delegació del Congrés i de l'Assemblea de Compromissaris. Resta vinculat a les decisions del Consell Executiu.

Al president del sindicat li competirà presidir:

- L'Assemblea de Compromissaris.
- El Consell Executiu.
- La Comissió Permanent del Consell Executiu.
- Qualsevol altra reunió que es faci al sindicat, menys la de la Comissió de Conflictes.

En cas d'absència, serà substituït pel vicepresident.

Al president del sindicat, li competeixen les següents funcions:

1. Les delegades pel Congrés, l'Assemblea de Compromissaris, el Consell Executiu i el Permanent del Consell Executiu.
2. Autoritzar les convocatòries i presidir les sessions de l'Assemblea de Compromissaris, del Consell Executiu i de la Comissió Permanent d'aquest consell.
3. Complir i fer que es compleixin les disposicions estatutàries, els reglaments i els acords.
4. Tindrà la plena representació del sindicat per autoritzar, en nom d'aquest tota mena de documents, previ coneixement i aprovació del Consell Executiu.
5. Donar el vistiplau als documents signats pel secretari general.
6. Vetllar per la coordinació de la gestió i competències dels diferents òrgans unipersonals del sindicat i, en cas de conflicte d'atribucions o de criteris, arbitrar en la seva solució conforme a les disposicions d'aquest estatut.
7. Representar el sindicat en tots els actes, que es relacionin amb aquest, davant les dependències i les oficines de l'administració i de terceres persones.
8. Conèixer i resoldre els recursos presentats pels afiliats sobre resolucions del Comitè de Conflictes.
9. Per exercir millor les competències del seu càrrec, el president podrà disposar d'assessors.

Així mateix, disposarà de l'assessorament del secretari dels serveis jurídics del sindicat. El secretari dels serveis jurídics serà, al mateix temps, el coordinador dels diversos assessors jurídics del sindicat.

ARTICLE 27è. - En cas de cessament, de dimissió o absència del president, aquest serà substituït amb caràcter general pel vicepresident.

ARTICLE 28è. - El secretari general.

És la persona encarregada de l'execució dels acords dels òrgans de govern del sindicat i desenvolupar l'acció sindical. Per dur a terme la seva funció disposa d'un òrgan de gestió i execució denominat secretaria general.

Funcions del secretari general:

1. Executar la política sindical acordada pels òrgans de govern i dins de la línia marcada pel Congrés, per l'Assemblea de Compromissaris, el Consell Executiu i de la seva Comissió Permanent.
2. Designar, per a ser ratificats pel Consell Executiu, els secretaris adjunts, que assistiran a les reunions amb veu i sense vot. Elegits i cessats pel secretari general entre els membres numeraris de ple dret, els secretaris adjunts contribueixen, juntament amb el secretari general, al desenvolupament de la secretaria general en aspectes de coordinació, formació, salut laboral, assumptes jurídics, acció sindical, comunicació, imatge i protocol.
3. Coordinar els secretaris adjunts per desenvolupar la política sindical de l'organització.
4. Organitzar i formar els equips de negociadors en els diversos àmbits.
5. Coordinar i desenvolupar l'acció sindical als sectors i als territoris.
6. Despatxar i expedir els assumptes corrents.
7. Coordinar la comunicació interna i externa.
8. Dur el registre de dades de control i d'inscripció dels afiliats.
9. Gestionar davant el Consell Executiu la política de recursos humans.
10. Informar formalment el president de les decisions preses a la secretaria general.
11. Redactar anualment la memòria de gestió, d'activitats, de projectes o de qualsevol altre document que li sol·licitin els òrgans de govern.
12. Actuar com a secretari d'actes amb els auxilis corresponents al Congrés, a l'Assemblea de Compromissaris, al Consell Executiu i a la seva comissió permanent.
13. Autoritzar els cobraments i els pagaments que, a més dels corrents, ha d'efectuar el sindicat. Ho realitzarà amb la signatura del secretari de finances i el vistiplau del president.

14. Estarà facultat per gestionar i per defensar els interessos del sindicat davant de les autoritats administratives, jutjats i tribunals de qualsevol tipus (jurisdicció laboral, jurisdicció administrativa...), i podrà atorgar els corresponents poders notariaus, fins i tot a procuradors i a lletrats i comparèixer davant de notaris per requerir i per contestar requeriments; i actuar en totes aquelles funcions que determini el reglament de règim intern.

15. Fixarà les funcions de les diferents secretaries que seran exposades a la consideració del Consell Executiu.

ARTICLE 29è. - El vicesecretari general.

Les funcions del vicesecretari general seran:

Tindrà la funció d'actuar com a secretari en cas de absència, delegació o impossibilitat d'aquest.

En cas de cessament o defunció serà substituït pel membre electe pel Congrés que sigui designat pel president.

ARTICLE 30è - El secretari de finances.

Les funcions del secretari de finances seran:

1. Tindrà sota la seva responsabilitat tots els aspectes financers i econòmics del sindicat dissenyats pel Consell Executiu i signarà amb el president o amb el secretari general tots els documents de la tresoreria.
2. L'elaboració dels pressupostos del sindicat, segons el criteri i les orientacions emanades del Consell executiu, i presentats anualment a l'Assemblea Compromissaris.
3. L'estudi i la consecució dels mitjans que facilitin el finançament del sindicat.
4. Farà els cobraments i els pagaments, i els documents es conservaran a les oficines del sindicat com a justificants de les anotacions que s'hauran de fer en els llibres de comptabilitat exigits per la legislació vigent
5. Acceptarà el nomenament d'interventors dels sectors i de les territorials que ratificarà el Consell Executiu.

ARTICLE 31è. - El vicesecretari de finances.

Les funcions seran:

1. Responsable de compres, recursos i serveis.
2. Substituir el secretari de finances en cas d'absència. En aquest supòsit deixarà les seves funcions de responsable compres, recursos i serveis, que serà

acumulada a qualsevol altre membre electe pel Congrés sindical designat pel president.

El desenvolupament de funcions de finances és incompatible amb les funcions de compres, recursos i serveis.

TÍTOL IV. DE L'ÒRGAN DE GESTIÓ I EXECUCIÓ

ARTICLE 32è.- La Secretaria General.

1. Secretaria General.

És l'òrgan de gestió i execució del sindicat. Està formada pel secretari general, els secretaris adjunts i secretaris de sector i els de les assemblees territorials. És responsabilitat de la Secretaria General executar els acords dels òrgans de govern.

El secretari general és el responsable de la coordinació i de la gestió de cada secretari adjunt.

2. Els secretaris adjunts.

Són les persones, que proposades pel secretari general i aprovades pel Consell Executiu, es responsabilitzen, juntament amb el secretari general, del desenvolupament de la secretaria general.

Serán elegits i cessats pel secretari general i ratificats pel Consell Executiu, amb el requisit de ser membres numeraris de ple dret.

Hauran de ser, com a mínim:

- Formació
- Salut Laboral
- Assessoria Jurídica
- Acció Sindical
- Comunicació, Imatge i Protocol
- Coordinació i Organització

ARTICLE 33è. –La Secretaria de Finances està constituïda pel secretari de finances, que la dirigeix, pel vicesecretari de finances i els interventors dels sectors i de les territorials.

TÍTOL V. DELS ÒRGANS DE GESTIÓ i PARTICIPACIÓ

CAPÍTOL I – Dels sectors i les agrupacions professionals.

ARTICLE 34è. - Aquest sindicat s'estructurarà professionalment en sectors constituïts per grups d'afiliats que prestin els seus serveis en la mateixa empresa o empreses molt similars i/o que es trobin vinculats per contractes de treball similars o equiparables. Que tinguin, per tant, una gran similitud en les manifestacions concretes de les seves problemàtiques laborals.

Inicialment seran:

- Sector Hospitals ICS
- Sector Hospitals XHUP
- Sector Primària ICS
- Sector Primària XHUP
- Sector Funcionaris i Contingent i zona
- Sector Laboral amb altres convenis

A iniciativa dels afiliats interessats, es podran crear per acord del Consell Executiu del sindicat nous sectors que no podran ser coincidents amb els ja existents. Tanmateix, el acord del Consell Executiu haurà de ser ratificat a la primera assemblea general de compromissaris que es celebri.

ARTICLE 35è. – Els sectors són els òrgans tècnics del sindicat per a l'anàlisi, debat i disseny de les polítiques sectorials i professionals del sindicat.

Les seves funcions són:

- a) Gestió ordinària de l'acció sindical en el seu àmbit.
- b) Qualsevol actuació d'un sector haurà de ser coherent amb les decisions dels òrgans de govern del sindicat i subjecta als interessos globals del sindicat.

ARTICLE 36è. - Cada sector elegirà, entre els seus membres i per sufragi democràtic, un president, un secretari i cinc vocals com a mínim. Aquests càrrecs constituïran el Comitè Executiu del sector.

El Comitè Executiu de cadascun dels sectors elaborarà un reglament de règim intern que serà aprovat per l'assemblea del sector i ratificat pel consell executiu del Sindicat.

ARTICLE 37è. - L'assemblea general del sector es reunirà almenys amb caràcter ordinari una vegada a l'any, per tal d'establir les línies generals de la política del sector per a cada exercici i amb caràcter extraordinari, quan calgués.

Aquesta assemblea es podrà convocar quan ho consideri oportú el comitè executiu del sector o quan ho sol·licitin un mínim de cinquanta dels seus components.

ARTICLE 38è. - A falta d'un reglament propi per a cada sector, les eleccions als càrrecs de responsabilitat es duran a terme aplicant subsidiàriament allò que estableix el títol VII d'aquests estatuts, adequant-ho a l'àmbit corresponent.

ARTICLE 39è. - En les funcions que li són pròpies, els sectors seran, pel que fa al seu funcionament i la seva organització, totalment autònoms dins del sindicat. Les seves decisions i acords hauran d'ajustar-se al que manen aquests estatuts i hauran de comunicar-se per a la seva aprovació al Consell Executiu del sindicat. No obstant això, a efectes d'eficàcia sindical, hauran de buscar la coherència amb els altres òrgans del sindicat i estaran subjectes als criteris globals d'aquest.

ARTICLE 40è. - El Comitè Executiu de cada sector proposarà un interventor que haurà de ser ratificat pel secretari de finances i serveis.

ARTICLE 41è. - Els sectors proposaran al Consell Executiu del sindicat, els candidats per a les juntes de personal i per als comitès d'empresa.

A més, col·laboraran en les eleccions de les seccions sindicals.

ARTICLE 42è. - Les agrupacions

Per àmbits específics d'una especialitat o bé d'un col·lectiu que ultrapassi l'àmbit d'un sector es podran formar agrupacions professionals, prèvia conformitat del Consell Executiu, per a l'estudi, debat i elaboració d'informes propis del seu àmbit.

L'agrupació es dotarà d'un president, d'un secretari i dels vocals suficients. Presentarà un reglament de funcionament que haurà de ser aprovat pel Consell Executiu

El secretari de l'agrupació aixecarà acta de totes les reunions i les farà arribar al president del sindicat a través de la secretaria general. Les seves decisions i acords hauran d'ajustar-se al que estableixen aquests estatuts i hauran de comunicar-se per a la seva aprovació al Comitè Executiu. No obstant això, a efectes d'eficàcia sindical, hauran de buscar la coherència amb els altres òrgans del sindicat i estaran subjectes als criteris globals d'aquest.

Prèvia petició, el secretari i el president de la l'agrupació podran comparèixer davant del Consell Executiu per exposar el que convingui per aconseguir els objectius de l'agrupació.

CAPÍTOL II – LES ASSEMBLEES TERRITORIALS

ARTICLE 43è. - Les assemblees territorials són l'òrgan de gestió i de representació que agrupa els afiliats en atenció al domicili del seu lloc de treball. Les seves decisions i acords hauran d'ajustar-se a allò que determinen aquests estatuts i hauran de comunicar-se al Consell Executiu del sindicat.

ARTICLE 44è. – Les assemblees territorials son òrgans de participació del sindicat, que agrupen als afiliats d'un territori, amb independència de la seva activitat professional.

Existiran 6 assemblees territorials:

- Una per a Barcelona ciutat
- Dos per a Barcelona província que es repartiran equitativament al territori
- Una per a Girona
- Una per al Camp de Tarragona i Terres de l'Ebre
- Una per a Lleida i Alt Pirineu -Val d'Aran

ARTICLE 45è. - Cada assemblea elegirà, entre els seus membres i per votació democràtica, els seus compromissaris per a l'assemblea general i el president, un secretari, un delegat d'acció sindical, un interventor, un responsable de premsa i cinc vocals com a mínim, procurant siguin representatius dels diferents àmbits. Aquests càrrecs formaran el Comitè Executiu de l'assemblea territorial

El seu president i el secretari entraran a formar part del Consell Executiu del sindicat.

Les funcions del president i del Comitè Executiu de l'Assemblea són:

1. Desenvolupar la política sindical d'acord amb les directrius emanades dels òrgans de govern i gestió i execució del sindicat.
2. Promoure l'afiliació i la imatge del sindicat.
3. Promoure i organitzar les reunions que el sindicat faci al seu territori.
4. Vetllar perquè els interessos del conjunt del sindicat estiguin per sobre dels interessos sectorials parcials.
5. Intervenir en els conflictes laborals de les empreses del seu territori, exclusivament a petició dels delegats de la dita empresa.
6. Atendre l'afiliat del seu territori

En cas de renúncia, malaltia o defunció del president territorial, aquest serà substituït pel vocal més antic i, en cas d'empat, pel de més edat. En aquest cas, el vocal desenvoluparà les funcions amb caràcter provisional fins a la realització d'una assemblea del territori que haurà de convocar tan aviat com resulti possible per escollir el nou president.

El comitè executiu de cadascuna de les assemblees podrà elaborar un reglament de règim intern que serà aprovat per l'assemblea i ratificat pel Consell Executiu del sindicat. Mentre aquest reglament no estigui en vigor, es suplirà mitjançant les normes aplicables d'aquest estatut. El mateix comitè executiu proposarà un interventor que haurà de ser ratificat pel secretari de Finances del sindicat.

TÍTOL VI - DEL RÈGIM ECONÒMIC

ARTICLE 46è. - Els recursos financers del sindicat estaran integrats per:

- a) Les quotes ordinàries o extraordinàries que tinguin el deure d'aportar els membres del sindicat.
- b) Les donacions i llegats a favor seu.
- c) Les subvencions que li puguin correspondre.
- d) Les rendes dels seus béns i valors.
- e) Les procedents de la prestació de serveis.
- f) Qualsevol altre dels recursos obtinguts de conformitat amb les disposicions legals i estatutàries.

Per a cada exercici econòmic es farà el pressupost ordinari d'ingressos i de despeses d'acord amb les normes establertes en aquests estatuts.

ARTICLE 47è. - El secretari de Finances, per delegació del Consell Executiu, establirà les normes per a l'administració i la comptabilitat. Els pagaments seran ordenats pel president del sindicat.

ARTICLE 48è. - Els recursos econòmics del sindicat es destinaran exclusivament al compliment de les seves finalitats.

TÍTOL VI - DEL RÈGIM DISCIPLINARI

ARTICLE 49è. - El règim disciplinari l'exercirà un comitè de conflictes format pel vicepresident del sindicat, que el presidirà, i per cinc membres pertanyents, preferentment, a diversos sectors i proposats pel Consell Executiu, sense pertànyer i que seran ratificats per la primera assemblea general de compromissaris que se celebri. Seran renovats cada quatre anys i podran ser reelegits indefinidament.

El Comitè de Conflictes podrà demanar assessorament de l'assessoria jurídica del sindicat, en tots els casos que tracti. El lletrat designat actuarà com a secretari amb veu, però sense vot.

El reglament del Comitè de Conflictes l'elaborarà una comissió tècnica nomenada a aquests efectes pel Consell Executiu del sindicat. L'aprovarà, si és procedent i estarà a disposició de qualsevol afiliat.

ARTICLE 50è. - Podrà ser causa de sanció:

1. L'incompliment manifest de les obligacions establertes en aquests estatuts, en particular, l'omissió del deure d'exercir efectivament la representació pels càrrecs electes i ommissió de l'obligació d'aquests càrrecs d'assistir a les reunions d'òrgans de govern.
2. La participació i/o promoció de qualsevol sindicat o organització coincident amb l'àmbit professional d'actuació de METGES DE CATALUNYA.
3. La negligència o infidelitat que hagi causat perjudici econòmic o pèrdua de prestigi al sindicat.
4. L'incompliment dels acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern del sindicat.
5. L'incompliment evident dels deures sindicals que emanen d'aquest estatut i infringeixin una disposició concreta d'aquest.

Les sancions a aplicar pel Comitè de Conflictes podran ser:

- a) Amonestació.
- b) Suspensió temporal dels drets com a afiliat de dos mesos a un any.
- c) Baixa definitiva com a afiliat.

Contra la sanció podrà interposar-se recurs d'alçada davant del president, el qual resoldrà definitivament. Contra la sanció, que esdevindrà en ferm, es podrà recórrer davant dels organismes jurisdiccionals que siguin competents.

TÍTOL VII. DE LES ELECCIONS

CAPÍTOL II - Eleccions a òrgans de govern

ARTICLE 51è. – Totes les eleccions a òrgans de govern del sindicat es portaran a terme cada quatre anys, període de vigència dels càrrecs elegits. Seran electors totes les persones afiliades que siguin numeraris i numeraris de mèrit del sindicat censats en l'àmbit de l'elecció i que estiguin al corrent de pagament de les quotes establertes. Seran elegibles tots els membres numeraris del sindicat censats en l'àmbit de la elecció que estiguin al corrent de pagament de les quotes establertes i estiguin en situació laboral d'actiu.

Les eleccions de càrrecs unipersonals del sindicat, i eleccions a president i a secretari dels sectors es faran la seu del Congrés d'Afiliats, coincidint amb la celebració ordinària d'aquest. Les eleccions corresponents a les assemblees territorials es faran igualment cada quatre anys, a les seves seus en el territori respectiu, dins del mes

natural següent a aquell en que s'iniciï el Congrés Sindical Ordinari en què es celebrin les eleccions generals del sindicat.

Abans de qualsevol elecció, el Consell Executiu elaborarà el cens actualitzat d'afiliats amb nom, cognom, edat, sector i/o territori al qual pertany. Aquest cens serà el cens electoral i estarà a disposició de les persones afiliades a la seu central del sindicat i a la seu de les assemblees territorials sota la custòdia de les persones responsables designades a aquest efecte per la Comissió Permanent del Consell Executiu. En el moment de cada convocatòria, el Consell farà públiques les dates i el lloc de votació, els càrrecs a elegir, el calendari electoral i una síntesi de la normativa estatutària aplicable.

ARTICLE 52è.-Totes les eleccions regulades en aquest capítol es convocaran pel Consell Executiu amb determinació concreta dels respectius calendaris electorals, de tal manera que les eleccions de càrrecs centrals i dels sectors coincideixin amb la celebració del congrés sindical ordinari i les de les assemblees territorials dins del mes natural següent a la iniciació del congrés sindical ordinari. Aquests dos tipus d'eleccions només es distingeixen pel seu contingut territorial, el lloc de votació i el desfament temporal en les dates d'inici i finalització, però els terminis dels calendaris i el procediment electoral seran idèntics.

La convocatòria nomenarà una junta electoral única que supervisarà tots els processos del període electoral integrat pel conjunt de les eleccions a càrrecs unipersonals, dels sectors i dels territoris a la qual facilitarà el cens actualitzat d'afiliats i tots els antecedents necessaris. Aquesta Junta electoral estarà integrada per cinc membres: tres afiliats o afiliades entre els de més edat i dos afiliats o afiliades entre el més joves, més els seus corresponents suplents, prèvia confirmació de la seva assistència al congrés i de que no es presenten a cap candidatura. El càrrec serà d'obligatòria acceptació. Tots ells, en qualitat de titulars o suplents, conformaran la Junta Electoral del període electoral, de la que ostentarà la presidència la persona de més edat entre les nomenades, exercirà la secretaria la persona més jove i totes les altres seran vocals. La Junta Electoral vetllarà per la correcció de tot el procés i resoldrà les incidències. Prendrà les decisions per majoria dels seus membres i estarà domiciliada a la seu del sindicat. Per desenvolupar les seves tasques, la Junta Electoral disposarà del personal administratiu del sindicat que calgui.

La convocatòria establirà i nomenarà també les persones components de les diferents meses electorals que, per a les eleccions a celebrar en el Congrés, seran una mesa general per a les eleccions de càrrecs unipersonals i tantes meses electorals de Sector com sectors existeixin en cada moment electoral, que estaran totes domiciliades a la seu del sindicat. En el cas de les eleccions territorials, es constituirà una mesa per a cada territori, domiciliada a la seu de la respectiva assemblea territorial. Cada mesa electoral estarà integrada per cinc membres designats entre les persones afiliades del cens que correspongui a la mesa que no presenti candidatura, tres de les quals seran les de major edat en l'àmbit que correspongui a la mesa i les altres dues les més joves, i totes designades pel Consell Executiu a la vista del cens. Les meses adoptaran els acords per majoria. Qui tingui més edat exercirà de president i qui sigui més jove de secretari. El Consell Executiu nomenarà, amb el mateix criteri, els corresponents suplents. L'exercici d'aquesta funció constitueix una obligació sindical.

La convocatòria expressarà les dates en què han de constituir-se les respectives meses electorals

ARTICLE. 53è.- Des del dia de constitució de les meses electorals de cada convocatòria s'obrirà un període de presentació de candidatures per deu dies hàbils. Les candidatures hauran de presentar-se, per escrit i dins de termini, a la mesa en què haurà de celebrar-se la elecció. Els candidats presentaran llistes ordenades i tancades pels càrrecs dels òrgans unipersonals esmentats a l'article 24 d'aquest estatut, formant candidatures completes i indicant el candidat que opta a cada càrrec. En el document de presentació de candidatures, haurà de constar-hi la conformitat de les persones que la integrin i serà representant de la candidatura, a tots els efectes electorals i de notificacions, el primer membre de la candidatura, que es considerarà domiciliat en el lloc designat en el cens sindical, llevat que en la candidatura designi un altre diferent.

Cada mesa electoral comprovarà que les candidatures rebudes per a càrrecs unipersonals estan completes, que estan tancades i que totes les persones afiliades que es presenten són membres numeraris de ple dret en el sindicat o en la circumscripció de sector o territorial per la qual es presenten, per la qual cosa les meses disposaran, en cada cas, del cens de membres numeraris de ple dret del sindicat o del cens de membres numeraris de ple dret per territoris i sectors que els hi afecti. Comprovats aquests punts, cada mesa proclamarà per escrit la llista de candidats dins dels dos dies hàbils següents a la finalització del termini de presentació de candidatures. La proclamació la notificarà la mesa personalment a totes les candidatures presentades a la circumscripció electoral de la mesa, admeses o no, que podran presentar reclamacions davant la Junta electoral única del sindicat, directament o a través de la mesa afectada per la reclamació, dins del dia hàbil següent a la notificació i la Junta Electoral Central resoldrà definitivament dins de les 24 hores següents i el seu silenci serà negatiu a efectes del procés electoral. Amb l'auxili del mitjans sindicals disponibles, cada mesa farà pública immediatament la proclamació de candidats en els taulers d'anuncis del sindicat i per tots els mitjans a l'abast del sindicat, inclòs els taulers d'anuncis de les empreses en què hi hagi afiliació. Des d'aquest moment, cada candidat o candidatura, podrà nomenar un interventor de mesa mitjançant escrit signat presentat a la mesa corresponent. Les observacions o reclamacions presentades pels interventors i pels representants de cada candidatura no paralyzaran el procés electoral. Totes les candidatures rebran el mateix suport institucional del sindicat a efectes de publicitat i informació de la existència i composició de les candidatures entre els afiliats, sense que cap dels candidats o candidatures pugui utilitzar en benefici propi mitjans sindicals no autoritzats per la Junta Electoral.

Entre la data de proclamació de candidatures i el dia de la votació hauran de transcórrer, almenys 15 dies naturals però no més de 20.

A les eleccions que es realitzin a la seu del Congrés Sindical tindran el dret de participar-hi en la elecció tots els afiliats i afiliades que acudeixin, acreditats al Congrés o no, que estiguin inscrits al cens electoral i s'identifiquin suficientment i acudeixin a la mesa de votació que els correspongui en el període temporal establert en les condicions de la convocatòria.

A les eleccions que es realitzin a les assemblees territorials tindran el dret de participar-hi en l'elecció tots els afiliats i afiliades que estiguin inscrits al cens electoral i s'identifiquin suficientment i acudeixin a la mesa de votació que els correspongui en el període temporal establert en les condicions de la convocatòria.

En el cas de no haver més que una candidatura per càrrec o per òrgan elegible haurà de proclamar-se elegida sense que calgui fer votacions.

Acabada cada votació i en el mateix dia natural, cada mesa electoral aixecarà acta dels resultats del seu escrutini i de les incidències de la votació o reclamacions formulades pels interventors, si haguessin existit, i ho exposarà en el taulell més pròxim al seu abast i farà arribar l'acta a la Junta Electoral la qual, si no han existit impugnacions en cap mesa, proclamarà immediatament tots els resultats. En cas d'impugnacions, la Junta Electoral prendrà i farà pública la seva proclamació o decisió en els dos dies hàbils següents.

ARTICLE. 54è.-Totes les eleccions, juntament amb totes les actuacions de qualsevol mesa electoral, podran ser impugnades pels mitjans admesos en dret. El procés d'impugnació haurà d'iniciar-se per escrit presentat directament a la Junta Electoral o a través de la mesa electoral que hagi actuat en la elecció, la qual haurà de lliurar la reclamació a la Junta Electoral, juntament amb el seu informe escrit sobre la pretensió i totes les actes i documents relacionats dins del dia hàbil següent si es tracta d'un assumpte de tràmit. Si la reclamació es presenta respecte a la votació o l'escrutini de vots, la reclamació constarà a l'acta d'escrutini i serà tramesa el mateix dia, tal com preveu l'article anterior. En tots els casos, la Junta Electoral emetrà la seva decisió dins del dia hàbil següent. Les decisions de la Junta Electoral en aquesta matèria seran definitives dins del sindicat sense perjudici que els interessats puguin exercir les accions judicials que considerin procedents.

TÍTOL VIII - MODIFICACIÓ D'ESTATUTS

ARTICLE 55è. - Aquests estatuts podran ser modificats definitivament per acord del Congrés sindical d'afiliats a proposta de l'Assemblea General de Compromissaris o del Consell Executiu. L'Assemblea General de Compromissaris, per raons d'urgència degudament fundades, podrà modificar provisionalment algun article de l'estatut, excepte en les matèries que fan referència a l'existència i composició dels seus òrgans unipersonals i col·legiats, als processos i mecanismes electorals sindicals i a la dissolució del sindicat mateix que resten reservades al Congrés, en tot cas. Les modificacions provisionals tindran eficàcia provisional des de la seva aprovació per l'Assemblea, però hauran de ser sotmeses a la ratificació i confirmació del proper Congrés sindical que es faci. En el cas que no fossin ratificades pel Congrés, les dites modificacions provisionals restarien immediatament sense efecte. Per al tràmit de modificació d'estatuts en el Congrés, la convocatòria d'aquest inclourà la deguda difusió del projecte de modificació entre tots els afiliats, i obrirà un període de temps de 30 dies, per que els afiliats puguin presentar esmenes.

TÍTOL IX - DISSOLUCIÓ DEL SINDICAT

ARTICLE 56è - El sindicat podrà dissoldre's per acord adoptat en l'assemblea.

L'acord de dissolució haurà de preveure la destinació que s'hauran de donar als béns, als drets, a les instal·lacions i als serveis del sindicat que puguin quedar després de solucionar-se els assumptes pendents. L'Assemblea també nomenarà els liquidadors.

ARTICLE 57è - Les funcions dels liquidadors seran les mateixes de les dels liquidadors d'una societat anònima. Aprovats el balanç i la liquidació i, en cas que hi hagi romanent, els liquidadors el destinaran d'acord amb les normes establertes pel Congrés.

www.metgesdecatalunya.net
info@metgesdecatalunya.cat

Consell de Cent, 471-475, esc. B entl. 3a - 08013 Barcelona - Tel. 93 265 11 77 - Fax 93 265 39 71