

[NOTA DE PREMSA]

SALUT

Metges de Catalunya demana al Síndic de Greuges que intercedeixi per eradicar la precarietat laboral als hospitals de l'ICS

- **El sindicat pretén que l'Administració aplantilli 400 facultatius especialistes amb contractes temporals concatenats de curta durada**

BARCELONA, 28 ABRIL 2015. Metges de Catalunya (MC) ha redoblat els seus esforços perquè l'Institut Català de la Salut (ICS) aplantilli els més de 400 facultatius especialistes d'hospitals amb contractes temporals concatenats i ha demanat aquest dimarts al Síndic de Greuges, **Rafael Ribó**, que intercedeixi perquè l'empresa resolgui l'augment de la precarietat laboral en la plantilla mèdica, com a conseqüència de la proliferació de contractes no justificats de curta durada.

La vicepresidenta de MC i la presidenta del Sector Hospitals ICS del sindicat, **Teresa Fuentelsaz** i **Rosa Boyé**, respectivament, acompanyades per delegats sindicals, han presentat aquest migdia una petició al Síndic, en què sol·liciten la seva intervenció, **“en la salvaguarda dels drets dels treballadors públics de l'ICS”**, per instar l'ens sanitari a aturar la contractació temporal concatenada i nomenar com a interins aquests més de 400 facultatius, fins que no es convoqui una oferta pública d'ocupació per cobrir les places vacants, d'acord amb l'ordenament jurídic vigent.

MC denuncia que l'ICS no ha procedit a aplantillar la totalitat del personal mèdic que es troba en aquesta situació, tal com es va comprometre per escrit amb el sindicat el desembre passat. En aquell moment, la directora de Recursos Humans de l'empresa, **Sara Manjón**, va comunicar que l'ens estava duent a terme un procés d'apantillament de 404 llocs de personal facultatiu especialista, **“entre l'1 d'octubre de 2014 i el primer trimestre de 2015”**.

Transcorregut aquest període, MC ha pogut constatar que encara hi ha professionals que estan prestant els seus serveis en situació de precarietat laboral, amb contractes inferiors a sis mesos que no els donen dret a percebre el complement de productivitat variable per compliment d'objectius (DPO). D'altres, tenen contractes a temps parcial, però l'empresa els obliga a fer atenció continuada (guàrdies), provocant un decalatge entre el temps efectiu de treball –moltes vegades supera, fins i tot, la jornada ordinària completa– i les hores cotitzades a la Seguretat Social, amb la consegüent reducció dels dies de cotització i de la base reguladora.

La precarietat s'acarnissa, segons el sindicat, en els casos de les metgesses embarassades, a les quals sovint l'ICS no renova els seus contractes eventuais i les deixa a l'atur, **“en una clara discriminació per causa de gènere”**.

>>>

A més, MC recorda que aquests facultatius d'hospital amb contractes eventuais i també una bona part dels metges interins no cobren el complement de jornada completa, malgrat fer el mateix horari i la mateixa tasca que el personal fix de plantilla, ja que a la pràctica assumeixen funcions pròpies d'una plaça estructural. **“Aquest greuge comporta salaris un 25% més baixos que la resta de facultatius del sistema públic de salut i situa aquests metges pràcticament al mateix nivell retributiu que algunes categories professionals inferiors amb molta menys responsabilitat dins d'un hospital d'alt nivell”**, remarca el sindicat.

Denúncies

MC va posar en marxa al maig de 2014 una campanya de denúncia per aflorar la precarietat laboral de la plantilla mèdica als centres de salut públics, que va tenir continuïtat a finals de l'any passat amb la presentació de dues reclamacions davant de l'ICS per convertir les places eventuais estructurals en interines.

Per al sindicat, l'abús de la contractació temporal no justificada és una **“pràctica fraudulenta”** contrària a la legalitat vigent que **“petrifica la precarietat dels professionals encarregats de garantir el dret fonamental a la salut de la ciutadania”**. Així, recorda que la Llei de l'ICS relega la temporalitat a **“situacions molt concretes i transitòries”** i reserva al personal eventual funcions exclusivament de **“confiança o d'assessorament especial, amb caràcter no permanent”**.