

[NOTA DE PREMSA]

PRECARIETAT LABORAL DELS METGES EN FORMACIÓ

Metges de Catalunya torna a convocar els MIR a la vaga els dies 19, 20, 21, 22 i 23 d'octubre

- El sindicat mèdic i els residents aproven mantenir la protesta de manera indefinida fins que Salut “actui de manera decidida” per resoldre el conflicte

BARCELONA, 8 OCTUBRE 2020. Després de vuit dies de vaga (21, 22, 23, 28, 29, 30 de setembre i 1, 2 d'octubre) i davant l'absència de mesures per posar fi al conflicte obert amb els metges interns residents (MIR), Metges de Catalunya (MC) torna a convocar els facultatius en formació a una nova aturada els dies 19, 20, 21, 22 i 23 d'octubre. El sindicat mèdic i els residents han decidit que la protesta es perllongui **“mentre el Departament de Salut no fixi els criteris i faciliti els recursos”** que facin possible un acord amb l'Institut Català de la Salut (ICS) i les patronals empresarials de la xarxa sanitària concertada, entitats amb les quals els MIR es troben vinculats contractualment. Així, en cas de no assolir un pacte, la vaga de cinc dies es repetirà cada tres setmanes, de manera indefinida.

“La precarietat laboral i retributiva dels residents és objectiva i és incompressible que, davant el dèficit de facultatius del sistema sanitari públic, no es promogui la captació i la retenció del jove talent mèdic”, afirma l'organització que, una vegada més, demana a Salut que no es desentengui del conflicte i es parapeti darrere l'ICS i les empreses concertades perquè els MIR **“són els metges i metgesses de present i de futur”** i l'Administració **“té el deure de garantir que la prestació de l'assistència sanitària es realitza amb qualitat i amb les millors condicions per a tots els professionals encarregats d'oferir aquest servei públic essencial”**.

Més de 4.000 residents dels hospitals i centres d'atenció primària públics i concertats estan cridats de nou a la vaga que manté els mateixos objectius de millora de les condicions formatives, laborals i retributives de l'anterior convocatòria. El sindicat reclama que els MIR tinguin garantit un temps suficient de formació **“perquè és la seva primera prioritat”**, que es respectin els límits de jornada laboral i els descansos **“perquè no són treballadors sense drets ni personal a explotar”** i que es millorin les seves retribucions **“perquè professionals amb aquesta formació, qualificació, capacitat i responsabilitat no poden ser mileuristes, ni patir per arribar a final de mes”**.

L'organització espera que el suport que ha manifestat l'opinió pública a les reivindicacions dels residents i la capacitat de mobilització dels joves facultatius demostrada en l'anterior convocatòria siguin dos factors de **“pressió i desbloqueig”** perquè es produeixi un acord i no sigui necessària l'aturada.

VAGA MIR 2020



PRINCIPALS REIVINDICACIONS FORMATIVES

- **Garantir que el 15% de la jornada ordinària es destini a la formació no assistencial.** Aquestes hores hauran d'estar degudament planificades i especificades dins l'horari laboral.
- **Establir un mínim de 10 dies anuals assignats a la formació no assistencial dedicats a cursos, congressos i altres activitats formatives no curriculars.**
- **Establir una ràtio màxima d'un metge adjunt per cada quatre residents durant l'activitat assistencial.** En cap cas un resident realitzarà activitat assistencial sense la supervisió d'un adjunt.
- **Participació activa dels residents en els mecanismes d'avaluació de la formació.**
- **Assegurar que els residents tenen accés a tutories individuals i personalitzades.**

2

PRINCIPALS REIVINDICACIONS LABORALS

- **Jornada laboral ordinària de 35 hores setmanals.**
- **Màxim de 48 hores de treball setmanal sumant la jornada ordinària i la complementària.**
- **Màxim de quatre guàrdies mensuals, una de les quals en dia festiu.** La realització de més guàrdies mensuals serà voluntària i amb major retribució.
- **Garantir el descans mínim ininterromput de 12 hores després d'una jornada, inclòs després d'una jornada de 24 hores.**

- **Respectar el descans de 36 hores setmanals ininterrompudes o bé de 72 hores quinzenals.**
- **Assegurar espais de descans dignes en els centres, segons la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.**

PRINCIPALS REIVINDICACIONS RETRIBUTIVES

- **Increment retributiu de la jornada ordinària.**
- **Increment retributiu del preu l'hora de guàrdia.**
- **Les guàrdies que es realitzin per sobre de les màximes obligatòries (sempre realitzades de manera voluntària) rebran un plus del 20% del preu de l'hora de guàrdia.**
- **Incorporar un plus de nocturnitat per a les jornades compreses entre les 22h i les 6h.**
- **Garantir el 100% de la retribució de les pagues extraordinàries.**
- **L'activitat realitzada fora de l'horari de jornada laboral ordinària rebrà la consideració de jornada complementària i serà retribuïda amb un complement d'atenció continuada.**
- **Pagament del 100% de la incapacitat temporal laboral des del primer dia de baixa.**
- **Abonament de les dietes dins l'horari de guàrdia.**
- **Retribució del complement de jornada completa a tots els residents mentre es perllongui la pandèmia de la COVID.**