

PLATAFORMA EMPRESARIAL I CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS CENTRES QUE PERTANYEN A LES XARXES D'INTERNAMENT I DE CENTRES I SERVEIS SANITARIS D'ÀMBIT D'ATENCIÓ PRIMÀRIA D'UTILITZACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA AMB ACTIVITAT CONCERTADA AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT

Àmbit funcional

- Centres que pertanyen a les xarxes d'internament i de centres i serveis sanitaris d'àmbit d'atenció primària d'utilització pública de Catalunya, concertats amb el Servei Català de la Salut, sempre que no tinguin Conveni col·lectiu propi i que acreditin uns ingressos habituals i continuats superiors al 50% de la seva facturació provinents de l'activitat concertada i/o contractada amb el Servei Català de la Salut.

Vigència i durada

- Entrada en vigor 1 de gener de 2015
- Durada de 2 anys, fins 31 de desembre de 2016

Ultraactivitat

- La ultra activitat del Conveni finalitzarà, com a màxim, el 31/12/2017, o al cap d'un any des de la seva denúncia, en cas que hagi hagut alguna pròrroga.
- En cas de no haver arribar a un acord de Conveni en dita data, les parts es comprometen a un procés de mediació davant l'Autoritat laboral i, en cas de desacord, als procediments de resolució extrajudicial de conflictes davant el TLC a què fa referència l'AIC del 2011.

Grups professionals

- Proposta de nova classificació professional

Jornada anual

- Jornada de treball facultatiu: 1688 hores efectives
- Resta grups professionals torn dia: 1668 hores efectives
- Resta grups professionals torn nit: 1.562 hores efectives
- Aquests còmputos inclouen 3 dies de lliure disposició dins la jornada laboral.

Distribució de jornada i descansos

- No es regula en aquest conveni el règim de jornada, que inclou la jornada complementària d'atenció continuada, i descansos del personal sanitari (assistencial) per tal de garantir l'aplicació de la regulació que en aquesta matèria estableix la Secció Primera del Capítol X de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, mitjançant la seva Disposició Addicional 2^a.
- Distribució irregular de la jornada al llarg de l'any del 10% de la jornada anual contractada per al personal no sanitari (proporcional al temps de prestació de servei durant l'any).

Condicions retributives

- Consolidació de la disminució del 5% a les taules salarials.

Retribució variable en funció dels objectius (RVO)

- La RVO de tots els grups professionals es meritirà en el seu cas, anualment i només es podrà percebre en cas que l'empresa assoleixi l'equilibri pressupostari i financer. Complerta la condició expressada, la quantitat global a abonar per aquest concepte en cap cas podrà comprometre l'equilibri esmentat

SIP i SIPDP

- Suspensió dels efectes econòmics derivats de la progressió en el SIPDP i en el SIP de tots els nivells. Aquesta suspensió no generarà efectes econòmics amb caràcter retroactiu

Premi de fidelització

- El premi de fidelització quedarà suspès durant la vigència d'aquest Conveni.

Menjador

- Pagament de 6 euros per dinar o sopar, excepte el personal amb jornada partida, que serà de 4 euros. El personal en situació de guàrdia de presència física no abonarà cap quantitat

Contractació

- Nou redactat per recollir canvis normatius
- No consolidació de les hores complementàries als contractes a temps parcial i establiment d'un 60% d'hores complementàries pactades i d'un 30% d'hores complementàries voluntàries

Regulació del règim de millora de la Incapacitat Temporal (IT)

- Aplicació de la Disposició Addicional 6^a de la Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives, en la redacció donada pel Decret Llei 2/2013.

Revisió condicions pactades

- Si durant la vigència temporal del Conveni es produís alguna alteració significativa, a l'alça o a la baixa, dels paràmetres d'activitat i/o tarifes decidits pel CatSalut i/o l'ICASS que s'han tingut en compte per a la consecució del present Conveni col·lectiu, la Comissió Negociadora del Conveni procedirà a revisar les condicions pactades, a instància d'alguna de les parts, per si cal la seva revisió.