

PROPOSTA DE METGES DE CATALUNYA A LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL II
CONVENI SISCAT

A Barcelona, a 29 d'abril de 2019

Benvolgudes/ts,

Com bé sabeu, el passat 15 de febrer del 2019, la representació empresarial (UCH, ACES i CAPSS) i el sindicat Metges de Catalunya, van assolir un acord de sortida de vaga davant el Departament de Treball. L'esmentat acord recollia diverses millores de condicions laborals per al col·lectiu mèdic que aquesta part té interès en incloure en el text del II Conveni SISCAT per tal de fer-les extensives a totes les persones treballadores.

Atès que a taula de negociació es van debatre propostes de caire similar però amb un redactat que podia induir a error, per mitjà del present escrit us traslladem la regulació que plantegem incorporar:

- a. Al personal de qualsevol grup professional que gaudeixi de reducció de jornada per tenir cura d'un fill o d'un familiar a que fa referència l'article 49 del Conveni SISCAT, només se li podrà ser exigint un nombre màxim d'hores de jornada complementària d'atenció continuada (guàrdies de presència física) en la mateixa proporció que la reducció aplicada a la seva jornada ordinària.

El personal que s'aculli a aquesta mesura podrà concretar, també per la jornada complementària d'atenció continuada (guàrdies de presència física), els moments en que es podrà dur a terme aquesta jornada complementària.

Adicionalment, en matèria estrictament retributiva que les hores de jornada complementària d'atenció continuada, un cop aquesta ha estat reduïda, fins arribar a la jornada màxima de jornada ordinària de cada grup professional establerta al Conveni col·lectiu, s'abonaran a preu/hora ordinària.

- b. A partir de la 20^a setmana d'embaràs, les treballadores podran deixar de fer guàrdies de presència física.
- c. La prestació del permís de maternitat i la prestació de risc durant l'embaràs o la lactància natural es complementarà fins al 100% de les retribucions fixes i periòdiques, més la mitjana de la retribució per guàrdies (de presència i/o localitzables) dels 12 mesos anteriors al mes de l'inici del permís.
- d. La neutralització del descompte salarial (5%) que s'aplica actualment al personal en formació especialitzada pel sistema de residència de tots els grups professionals (EIR, LLIR, MIR, PIR, FIR...)

- e. Totes les hores d'atenció continuada localitzada que es converteixin en presencials es pagaran al preu d'hores d'atenció presencial. Sempre es pagarà com a mínim 1 hora de presència més una hora de desplaçament.
- f. En el cas que en una jornada d'atenció continuada localitzable d'un professional més de 2/3 de les hores es converteixin en atenció presencial, el/la professional afectat/da percebrà la totalitat de les hores com a presencials, com si d'una jornada d'atenció continuada de presència física es tractés.
- g. El preu de l'hora de guàrdia localitzada, a partir de l'hora que superi les 1500 hores (sumant hores de presència física més hores de guàrdia localitzada), s'abonarà a preu d'hora ordinària.

Metges de Catalunya considera que totes elles són propostes que milloren les condicions laborals de les treballadores i treballadors més vulnerables (residents, embarassades, persones amb reducció de jornada per cures) de tots els grups professionals.

Atentament,

Metges de Catalunya