concertada@ugtsanitat.cat
www.ugtsanitat.cat
93.295.62.51 - Ext- 28133

UGT SERVEIS PÚBLICS

UGT Sanitat Concertada

S², en concret la part dels acords que s'han d'aprovar en la Comissi· negociadora i que les patronals han acceptat fer extensibles a tots els grups professionals.

Davant l'escrit que el Sindicat MC està fent arribar als diferents Comitès d'Empresa demanant que és sotmeti a consideració i votació un text amb la finalitat que, aquest, sigui assumit per la Comissió Negociadora del Conveni SISCAT, i que fa referencia només a una part dels seus acords de desconvocatòria de la vaga de 15 de febrer de 2019, DIEM PROU DE MANIPULACIONS:

Quina normativa marca qu¯ es pot discutir o no en un comit¯ d'empresa?

- No es pot traslladar als Comitès d'Empresa propostes sesgades/parcials del seu acord de desconvocatòria.

FALS. En la proposta no hi ha un l²mit econ¸ mic ni de categories professionals. Nom®s cal llegir el document.
PRIMERA MENTIDA.

Segons el seu escrit la proposta que traslladen beneficia a tots els treballadors i treballadores de la sanitat, **DONCS NO ES VERITAT**, nomes beneficia a aquells treballadors quin salari mensual sigui superior a 2654,60€, es a dir al GRUP 1.

A la plataforma sindical conjunta es va demanar un augment de les hores de formaci· , a la qual CCOO, UGT i SATSE van renunciar amb la signatura del II Conveni SISCAT. Ara s² ho volen?

Nosaltres volem negociar aspectes que tinguin repercussió pet a TOTS ELS GRUPS PROFESSIONALS, (inclòs el grup 1).

S²? Segur? Com la reducci· de jornada en qu¯ es va excloure el personal facultatiu? Com el solapament de jornada que tamb®l'exclou?
SEGONA MENTIDA.

¿Perquè no demanen que és faci també extensiu que un 15% de la jornada de la resta de grups professionals es destini a formació?. O que altres professionals com les infermeres tinguin un mínim de visites en funció de un mínim de temps assistencial? Etc..

La reclamaci· no es fa per als facultatius sin· per als pacients: igualtat en les visites i consultes de l'ICS i la xarxa concertada. MC no t®cap problema en qu¯ es reclami tamb®una millora de condicions per al personal infermeria, per¸ , casualment, fins ara ning¼no ho havia demanat.

- El sindicat de MC clarament s'ha desmarcat de l'àmbit de la negociació col·lectiva, amb l'únic propòsit de seguir avançant en un àmbit de negociació exclusiu d'aquest sindicat, al marge de la resta de professionals del sector. **De fet van votar en contra de l'equiparació del salari dels professionals del Grup 2 de Hospitalària i Primària.**

FALS. en cap acta de cap reuni· s'especifica que MC s'hagi oposat a aquest fet.
En canvi s² hi ha actes en qu¯ CCOO, UGT i SATSE manifesten la seva oposici· a aplicar les millores proposades per MC que, entre altres mesures, eliminen retallades.
TERCERA MENTIDA.

MC ha participat en totes les reunions negociadores a les quals ha estat cridat. Curiosament, qui acusa el sindicat m¯dic de desmarcar-se exclou MC de la reuni· que dona el vistiplau definitiu al conveni. MC es desmarca o la desmarquen?

- Cap de les propostes que ara ens porten estaven incloses en la plataforma unitària que vàrem fer de comú acord tots els sindicats MC inclòs.

Per tant no veiem cap intenció real del sindicat de Metges de Catalunya de millorar les condicions dels treballadors (si mes no de tots) **sinó únicament un pretext per legitimar la seva negociació fora de l'àmbit del conveni.**

Nom®s cal llegir, sense apriorismes ni prejudicis, la literalitat de la proposta presentada per veure els beneficiaris de la mateixa.
QUARTA MENTIDA.

Barcelona 6 de maig de 2019

MC planteja les seves leg²times reivindicacions quan presenta la convocat¸ ria de vaga, per¸ , tot i aix²:

Plataforma conjunta
Punt D.1.E: "Eliminar la refer¯ncia a la deducci· del 5%"
Punt I. 2 "Reconeixement i valoraci· de la recerca, facilitant temps...."
CINQUENA MENTIDA.