

Conclusions del 6è Congrés de Metges de Catalunya

**Palau de Congressos de La Llotja de Lleida
4 de juny de 2025**

1. Metges de Catalunya (MC) treballarà intensament perquè el Departament de Salut faci pública la relació de facultatius que treballen al conjunt del SISCAT (ICS i xarxa concertada), així com la seva distribució per especialitats i territori. La transparència de l'Administració és imprescindible perquè la prestació de serveis assistencials a la població sigui justa i equitativa, i per planificar amb rigor les necessitats de professionals mèdics i les millores a implementar per fer front a les mancances i/o debilitats del sistema.

2. MC aposta per assolir un profund canvi de model de relacions laborals per al personal facultatiu, consistent en l'establiment d'un espai propi de negociació vinculant que tingui capacitat i competència per articular un Conveni Mèdic que esdevingui el paraigües normatiu per a l'exercici professional a l'àmbit català. El sindicat està preparat per liderar aquest procés i insta totes les parts implicades a iniciar-lo sense més dilacions.

3. Per fer possible la transformació del sistema, MC promourà una estratègia de mobilització planificada, flexible i persistent, tant a l'àmbit públic com concertat, perquè la dignificació de la professió mèdica només és factible amb un marc únic de negociació col·lectiva.

4. MC defensa les atribucions i competències que la llei reconeix com a pròpies de la professió mèdica. En aquest sentit, l'increment de les plantilles, necessari per garantir el sosteniment del sistema i dels seus estàndards de qualitat, no ha d'instigar l'intrusisme, sinó respectar els rols de cada categoria professional. La contractació de metges i metgesses és fonamental per reduir la sobrecàrrega de treball i per millorar l'accessibilitat i les llistes d'espera.

5. La marca Metges de Catalunya és un dels principals actius de l'organització. Un valor intangible que situa el sindicat com una de les organitzacions més rellevants de la societat civil catalana. Per aquest motiu, cal seguir potenciant l'estratègia de màrqueting i comunicació, tant interna com externa, per seguir creixent com a referent del sector sanitari català.

6. MC seguirà defensant davant de totes les instàncies administratives i jurisdiccions els drets de les persones afiliades, ja siguin amb règim laboral, estatutari o funcional, posant en valor les accions col·lectives amb la finalitat de garantir el principi d'igualtat en tots els àmbits.

7. Per garantir unes condicions dignes als professionals cal donar cabuda a debats com el quiet ambition, que no és només una discussió sobre l'ambició o la vocació, sinó també sobre l'evolució de les condicions d'exercici de la professió mèdica perquè siguin compatibles amb la vida personal. MC continua compromès amb el personal facultatiu jove per aconseguir millores laborals, retributives i formatives, i per combatre la precarietat que limita les seves expectatives de carrera professional.

8. La violència vers el personal sanitari és un problema greu que requereix una resposta coordinada i multidisciplinària. Els delegats i delegades de MC, especialment de l'àrea de prevenció i salut laboral, han de treballar conjuntament amb les institucions per crear un entorn de treball segur i lliure de violència, reduint les càrregues de treball, millorant l'organització de tasques i la dotació de recursos. El sindicat exigirà mesures preventives i actuacions contundents per fer front als abusos, amenaces i atacs que pateix el personal facultatiu a l'entorn laboral.

9. MC exhortarà les empreses sanitàries perquè l'eficiència econòmica i les polítiques de gestió no vulnerin el benestar i la salut física i mental dels treballadors. L'acció sindical s'encaminarà a forçar les entitats a emprendre mesures que eliminin o minoren qualsevol forma d'abús, càrrega mental, estrès excessiu o burnout.

10. La feminització de les professions biomèdiques, juntament amb el desplaçament de les cures de l'àmbit privat a l'institucional, acaba exercint una forma de violència institucional cap a les facultatives, essent la causa principal dels alts nivells de malestar físic i psíquic que pateixen aquestes professionals. MC seguirà incidint amb una estratègia d'acció sindical que incorpori la perspectiva de gènere de manera transversal en tots els àmbits de la negociació col·lectiva.