

Active Ageing Strategy 2016-2021

Our Vision is one of Northern Ireland being an age friendly region in which people, as they get older, are valued and supported to live actively to their fullest potential; with their rights respected and their dignity protected.

**ESTRATÈGIA PER UN ENVELLIMENT ACTIU
2016-2021**

Prefaci del Ministeri

Estem encantats que avui en dia les persones en la nostra societat puguin encarar molts més anys de vida sana que mai abans. Fent les decisions correctes ara, esperem habilitar en el futur que més persones puguin gaudir d'una vida més llarga, sana i activa, assegurant mentrestant el suport apropiat pels qui ho necessiten.

Hem desenvolupat aquest Estratègia per un Envelliment Actiu amb l'ajuda, assistència i perícia de persones grans, organitzacions de voluntaris i de la comunitat i departaments governamentals. Estem particularment agraït pel consell proporcionat per la nostre Grup Assessor d'Estratègia d'Envelliment, presidit per Claire Keatinge, l'anterior Comissari per Persones Grans. Estem també agraïts a les persones que van contribuir a la consulta pública, especialment els qui van assistir als esdeveniments de consulta i van fer sessions interactives vives.

L'Estratègia per un Envelliment Actiu destaca com i quant les persones grans contribueixen a la qualitat de vida a les comunitats; crida l'atenció en als assumptes que obstaculitzen que algunes persones més grans visquin més activament; destaca els seus drets, valors i contribució i desafia totes les formes d'envelliment: l'estereotip negatiu de les persones grans. L'Estratègia s'ha dissenyada per fer una diferència real en la qualitat de vida de persones grans i per habilitar tantes persones com sigui possible a gaudir dels beneficis i recompenses de la vida tant de temps com sigui possible.

ARLEN FOSTER MLA
Primer Ministre

MARTIN MCGUINNESS MLA
Delegat del Primer Ministre

EMMA PENGELLY MLA
Ministre Jove

JENNIFER McCANN
Ministre Jove

CAPÍTOL U

Introducció

1. Una de les històries d'èxit més gran dels temps moderns és que estem vivint més anys. Aquí, en la dècada 2003 a 2013 el número d'adults de 65 i de més de 65 anys ha augmentat el 22%. La tendència esperada es augmentar la proporció de població en aquest grup d'edat fins al 63 % i arribar a prop de mig milió de persones al 2033.

2. Això és una gran notícia no només perquè nosaltres vivim més anys sinó també perquè la nostra societat es beneficiarà enormement de les moltes contribucions que les persones grans fan a les nostres comunitats. És vital accentuar això a causa del prejudici i l'envelliment que algunes persones grans afronten¹.

3. Les persones grans fan una contribució important a la nostra societat de moltes maneres, incloent:

- el seu lideratge i afiliació a moltes organitzacions locals, grups i societats;
- la seva contribució a la seguretat de la comunitat a través de Rellotge de Barri i ajudant a fer el camí del nen a l'escola de forma segura;
- en molts casos, continuant treballant;
 - compartint les seves habilitats i experiència;
 - apuntalant la viabilitat de molts serveis locals;¹⁾
 - contribuint a cuidar els nens a les seves famílies.

4. Encara que aquest valor no poden ser fàcilment quantificats en termes econòmics, són valuosos i vitals pel desenvolupament de la societat i haurien de ser reconeguts com a tal.

¹⁾ <http://ageing.oxfordjournals.org/content/43/3/379>;

http://www.cpa.org.uk/information/reviews/CPA-ageism_and_age_discrimination_in_secondary_health_care-report.pdf
<http://www.ageuk.org.uk/Documents/EN-GB/ID10180%20Snapshot%20of%20Ageism%20in%20Europe.pdf?dtrk=true>

5. Tanmateix, no hem de perdre de vista els reptes significatius a que fan front algunes persones grans. Com treballadors del sector d'edat sabem que aquests reptes inclouen:

- Pobresa i pobresa energètica;
- La necessitat d'un allotjament més adequat;
- Millor accés al transport;
- Salut adequada i provisió de cura social;
- Aïllament social i soledat;
- Accés a l'educació
- Millorar l'accés a activitats al lleure;
- Millors oportunitats d'ocupació; i
- Libertat per viure sense por a la delinqüència.

6. Mentre moltes persones grans estan vivint vides actives plenes, algunes estan fent front a les dificultats reals i nosaltres ens hem d'adreçar a aquests últims.

7. A més a més, membres de grups minoritaris, incloent els negres i grups ètnics minoritaris i LGBT fan front a reptes particulars que han de ser tractats.

¿ Qui són persones grans?

8. Aquesta Estratègia es centra en treure les barreres a les persones que mentre envelleixen viuen activament; per això inclou no només persones grans, ans també persones en el seus quarantes i cinquantes. . En aquestes dècades, algunes persones deixen el treball de forma permanent; això és sovint el resultat de condicions de salut o de prendre altres responsabilitats, i això posteriorment els hi pot crear dificultats financeres.

9. L'estratègia es centra tant en les persones de 40 i 50 anys com en les necessitats de les persones més grans. Com sovint ens pregunten que volem dir amb això, pels propòsits d'aquesta Estratègia estem definint persones grans d'acord amb la base legal que va crear el Comissari per Persones Grans²²). Aquella lei va definir una persona gran com una persona de 60 anys o més; però, en certes circumstàncies persones de 50 o més anys també

²² <http://www.legislation.gov.uk/uk/mia/2011/1/section/25>

poden ser considerades persones grans.

La importància de l'envelliment actiu

10. Aquí les persones estan vivint més i la seva salut ha millorat molt en el darrer segle. La bona salut ens habilita per aconseguir el màxim a la nostre vida. L'Organització Mundial de la Salut (OMS) ha definit salut com ún estat de benestar complet físic, mental i social i no senzillament l'absència de malaltia. Això recolza la visió de que la salut esta àmpliament determinada pel nostre entorn social, econòmic, físic i cultural, estat d'ocupació, nivell educatiu, allotjament , etc. El missatge clau d'aquesta Estratègia és que mantenir-se actiu, tant física com mentalment, mentre envellim és la manera més eficaç per habilitar a tants de nosaltres com sigui possible a gaudir dels beneficis d'una vida més llarga i per a minimitzar els problemes que algunes persones grans encaren. Necessitem animar i donar suport a l'envelliment actiu i actuar a les barreres d'aquest envelliment. Això significa adreçar els problemes a que les persones grans fan front ara i animar a les persones de mitja edat a viure una vida més activa i sana.

11. A més a més, si quan les persones són joves adopten actituds negatives cap a persones grans i en contra del procés d'envellir, hi ha recerca que suggereix que quan aquestes persones es fan grans poden tenir una salut pitjor i fins i tot una vida més curta que aquelles persones que sempre han tingut una actitud positiva de l' envelliment. El prejudici en contra de l'envelliment esdevé gairebé una auto-profecia³⁾. Per això, és el nostre interès el veure el curs sencer de la vida com el viatge complert i positiu que pot ser.

12. A sota proporcionem informació sobre la visió de l'Estratègia , objectius, resultats i nous programes proposats per abordar els problemes a que fan front la gent gran. Aquesta Estratègia va ser emesa per consulta pública⁴⁾ en la

³⁾ <http://www.apa.org/pubs/journals/releases/psp-832261.pdf>

⁴⁾ The consultation document is available at <http://www.ofmdfmi.gov.uk/age>

primavera de 2014 i la consulta va incloure una sèrie de reunions específiques d'ambdós sector públic i privat, amb opcions per a enviar comentaris en paper i en línia, perquè volíem arribar a tanta gent com fos possible i que tothom pugues deixar el seu comentari⁵⁾. L'Estratègia s'implementarà utilitzant de forma responsable els resultats del procés que centrarà l'esforç del departament en els canvis que volem fer

(els resultats globals), més que en els objectius de sortida de processos particulars, el qual no necessàriament afectarà el resultat global per gent gran. Més informació sobre aquest punt al capítol 3.

La nostra Visió

La nostra visió és d'una Irlanda del Nord com regió amistosa amb l'edat, en la que la gent, a mida que es fa vella, és valorada i se li dona el suport per viure activament al seu millor potencial; amb els seus drets respectats i la seva dignitat protegida.

Propòsit de l'Estratègia

13. El propòsit de l'estratègia és transformar actituds vers, i serveis per, persones Grans. Com això és una Estratègia de l'Executiu de

⁵⁾ The report on the analysis of the consultation responses is available on the OFMDFM website at:
<http://www.ofmdfmi.gov.uk/index/equality-and-strategy/equality-human-rights-social-change/age.htm>

NI⁶⁾, tots els Ministres estan compromesos al seu compliment i així ajudaran proveint direcció per les polítiques dels departaments, connexions entre estratègies i liderar la millora de serveis per persones grans. Això augmentarà la comprensió dels assumptes que afecten a les persones grans i posarà l'èmfasi en drets, valors i contribucions en oposició a necessitats, costos i càrregues.

Principis de Nacions Unides per Persones Grans

14. Els Principis de Nacions Unides per Persones Grans⁷⁾ van ser adoptats per l'Assemblea General de les Nacions Unides al 1991 per ajudar decidir quines necessitats s'havien d'aconseguir per assegurar la inclusió continuada i destacada de persones grans a la societat.

15. Hi ha 18 principis (veure Annex A), que s'agrupen en cinc temes:

- Independència;
- Participació;
- Cura;
- Autoajuda; i
- Dignitat.

Els principals objectius de l'Estratègia –Objectius Estratègics

16. Per millorar les vides de les persones grans, hem treballat amb persones grans i organitzacions que representen persones grans per crear un conjunt d'objectius d'alt nivell per aconseguir la visió de l'Estratègia. Aquests objectius, basats en els cinc temes de l'ONU, i expressats com Objectius Estratègics, seran implementats per aquells departaments de Govern i per les agències amb responsabilitat en programes claus i en serveis que milloren la vida de les persones grans, com augmentar els ingressos de les persones grans i proporcionant serveis de salut i socials.

⁶⁾ The Northern Ireland Executive is made up of the First Minister and deputy First Minister, two Junior Ministers and eleven departmental Ministers. The number of departmental Ministers is planned to reduce to eight in 2016.

⁷⁾ <http://www2.ohchr.org/english/law/pdf/olderpersons.pdf>

Nous programes proposats per ajudar a les persones grans

17. A més de millorar els serveis existents per assegurar que assoleixen millor les necessitats de les persones grans, hem treballat amb departaments per proposar noves accions per tractar els reptes a que fan front les persones grans. Aquests es tractaran més endavant en fases. La primera fase implicarà programes o iniciatives on els recursos ja han estat identificats pel seu fi. Per les restants propostes de programa, es necessitaran recursos addicionals. A mida que els fons estiguin disponibles es formarà la segona fase.

Una llista d'aquestes accions es presenta a l'annex B.

Associació Europea per la Innovació en Envel·liment Actiu i Saludable (EIP-AHA)

18. La Comissió europea ha identificat l'envel·liment actiu i saludable com un repte social important comú a tots els països europeus. La iniciativa EIP-AHA preten augmentar la duració de la vida dels ciutadans europeus en dos anys pel 2020 a través d'habilitar ciutadans d'UE per portar una vida saludable, activa i independent mentre envelleixen; millorant la sostenibilitat i l'eficàcia dels sistemes socials i sanitaris; i augmentant i millorant la competitivitat dels mercats per proveir serveis i productes innovadors per ciutadans grans.

19. El Departament de Salut, Serveis Socials i Seguretat Pública i el Sector de la Salut i de Cura Social han estat compromesos activament amb l'EIP-AHA i continuarà fent-ho per treballar cap a l'augment de la duració de la vida saludable dels ciutadans.

CAPITOL DOS

Objectius estratègics

1. Aquests són els objectius estratègics de l'Estratègia. També hem identificat un nombre de resultats, en relació a aquests objectius, que s'han d'assolir i es presenten al capítol tres.

Objectiu estratègic 1: Independència

Per a aconseguir una vida activa independent de la gent gran mitjançant el lliurament coordinat de:

- Escalfament de la casa adequat;
- Provisió de transport oportú i de confiança (en el mitja rural i a l'úrbà);
- Ingressos adequats;
- Promoure la seguretat a la comunitat i afrontar la por a la delinqüència; i
- Utilitzar informació amable.

Objectiu estratègic 2: Participació:

Per a aconseguir una participació activa de la gent gran en tots els aspectes de la vida, incloent:

- Participació social i oportunitats de voluntariat que ajudin a abordar l'aïllament i la soledat.; i
- La participació activa i ciutadana de la gent gran per a prendre decisions en les polítiques de provisió de serveis.

Objectiu estratègic 3: Cura

Per a promoure i recolzar la salut i el benestar de la gent a mida que es fan grans i aconseguir l'accés de la gent gran, lliure de la discriminació per edat, per a la millor provisió de serveis social i de cura d'alta qualitat, adaptats a las necessitats individuals, incloent-hi l'adequat suport d'atenció domiciliaria per a situacions de llarga durada.

Objectiu estratègic 4: Autorealització

Per ajudar a la gent gran a desenvolupar el màxim del seu potencial i benestar mitjançant pràctiques flexibles al lloc de treball i entrenament adequat i reciclatge i proveint oportunitats d'entrenament, oci i cultura

Objectiu estratègic 5: Dignitat

Per a assegurar que la gent gran pot viure amb dignitat i seguretat, lliure d'explotació i d'abusos físics i mentals; per a protegir els seus drets humans i donar dret a tractament equitatiu i reftar la penetració de la discriminació per edat a la nostre societat, reconeixent les reptes addicionals afrontats per moltes persones grans causats per prejudicis con aquells basats en la incapacitat, orientació sexual, raça, gènere i estat transgenèric.

-

CAPÍTOL TRES.

Enfoc basat en els resultats

1. La monitorització i avaluació prèvia de les estratègies del Govern van mostrar una tendència a centrar el focus en entrades i sortides. Per exemple, quant es va gastar, quantes persones van ser entrenades o quants informes mèdics es van fer. Encara que són dades importants no ens indiquen si les intervencions han millorat la vida de la gent. Aquells que van ser entrenats, ¿van poder guanyar una ocupació o mantenir-se a la mateixa? Els que van ser tractats mèdicament, ¿van millorar la seva salut?
2. Aquesta Estratègia s'implementarà utilitzant un anàlisi basat en els resultats. L'anàlisi basat en els resultats (ABR) és un mètode per a planificar i assessorar l'actuació que es centra en els resultats, o solucions, que volem aconseguir⁸).
3. L'ABR és un mètode que:
 - ajuda als inversors a utilitzar un llenguatge comú definint clarament conceptes principals (com 'resultat', 'indicador' i 'mesura d'actuació');
 - reuneix els responsables clau i els proporciona un enfoc estructurat per ajudar a millorar els resultats; i
 - proporciona un marc, que permet fer discussions sobre com es poden mesurar i millorar els resultats de forma continuada
4. L'ABR és una manera disciplinada de prendre decisions basades en els resultats com part de la planificació, lliurament i informació pels projectes, participants i comunitats. Proporciona un focus en l'impacte de les polítiques i implica millors i menys mesures

d'actuació. El mètode permet una manera més clara de millorar la gestió de la prestació de servei i l'informe dels resultats.

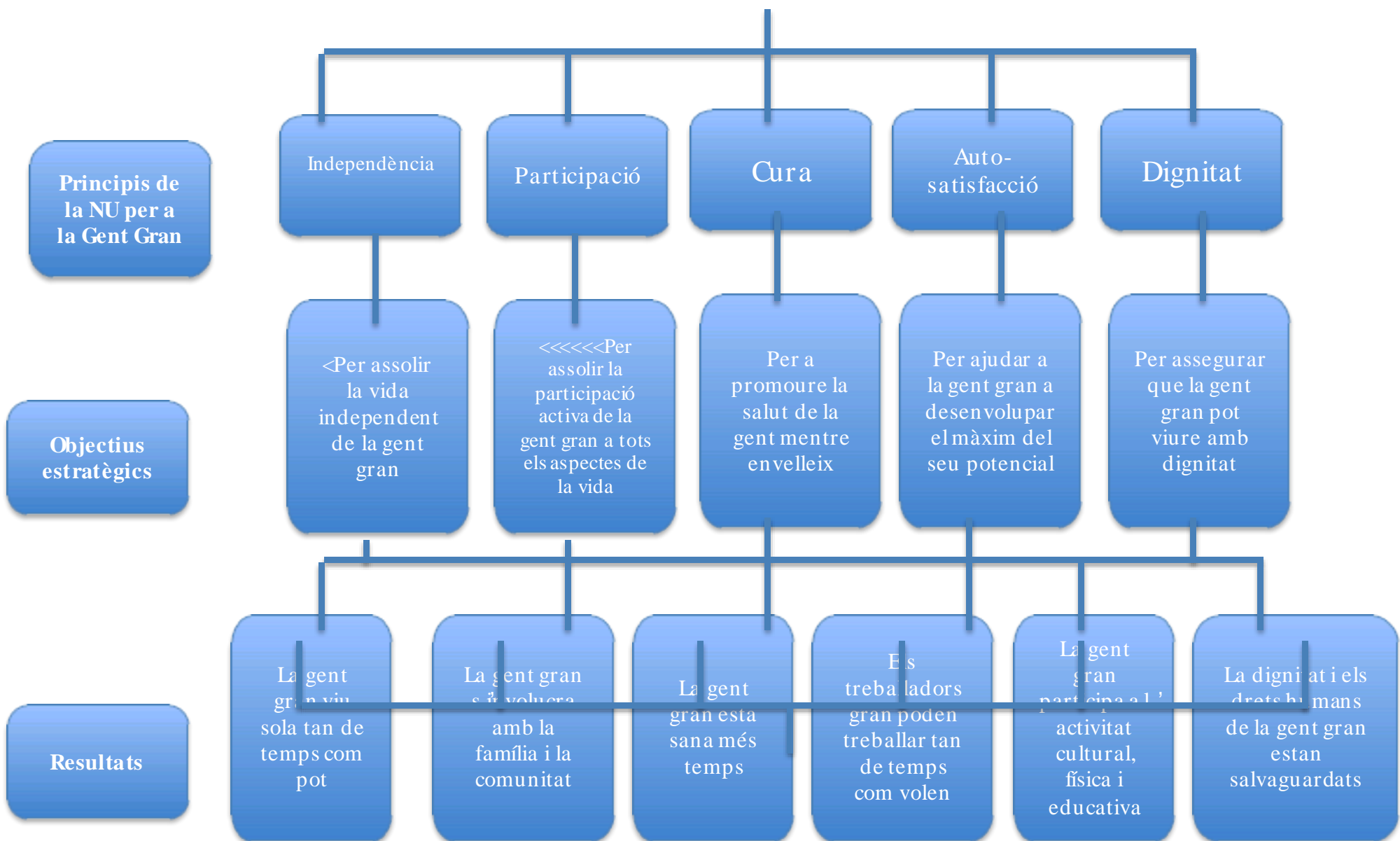
5. Conjunturalment en un moment d'importantes restriccions econòmiques l'enfoc basat en els resultats proporciona un marc per avaluar l'efectivitat i cost-efectivitat dels programes individuals en produir resultats en el conjunt global acordat.

6. Els resultats següents, informats pel procés de consulta, han estat desenvolupats per l'Estratègia per l'Envel·liment Actiu

Estratègia per l'Envel·liment Actiu

- La gent gran viu de forma independent tant temps com pot, lliure de pobresa i si es possible en llars segures.
- La gent gran està involucrada amb la seva família, la comunitat i la vida cívica.
- La gent gran està més sana per més temps
- Els treballadors grans resten amb la seva feina tant de temps com ho desitgen o ho necessiten.
- La gent gran participa en les activitats culturals, educacionals i físiques.
- La dignitat i els drets humans de la gent grans estan salvaguardats eficaçment.

7. L'esquema següent mostra els enllaços dins de l'Estratègia



CAPÍ

TOL QUATRE

Implementació de l'Estratègia

1. L'estratègia per l'Envel·liment Actiu s'implementarà a través de la iniciativa de Prestació del Canvi Social, una sèrie de comitès d'escrutini d'alt nivell que es centren en assumptes de política social i asseguren que aquests són tractats de manera trans-departmental. La majoria de la feina que contribuirà a la consecució de la visió de l'Estratègia serà duta a terme per departaments i agències com salut i atenció social (que inclouen hospitals). Això és així perquè aquestes organitzacions proporcionen els serveis claus que milloren la vida de les persones grans com pensions, beneficis, el servei de salut, serveis socials, ajuda per millorar les habilitats i altres.

El voluntari i sectors de comunitat i persones grans

2. L'OFMDFM també connectarà amb el Grup Assessor de l'Estratègia per l'Envel·liment, el qual inclou persones grans i membres dels grups que representen els interessos de la gent gran. Explorarem amb aquest grup, que ha jugat un paper tant important proporcionant consell durant el desenvolupament d'aquesta Estratègia, si ha de jugar un rol de monitorització i revisió del lliurament de l'estratègia a través de reunions amb Ministres Junior i oficials. Nosaltres també ho organitzarem per a capacitar a la gent gran per involucrar-se directament en la monitorització de com s'implementa l'Estratègia i per tenir accés directe als oficials apropiats.

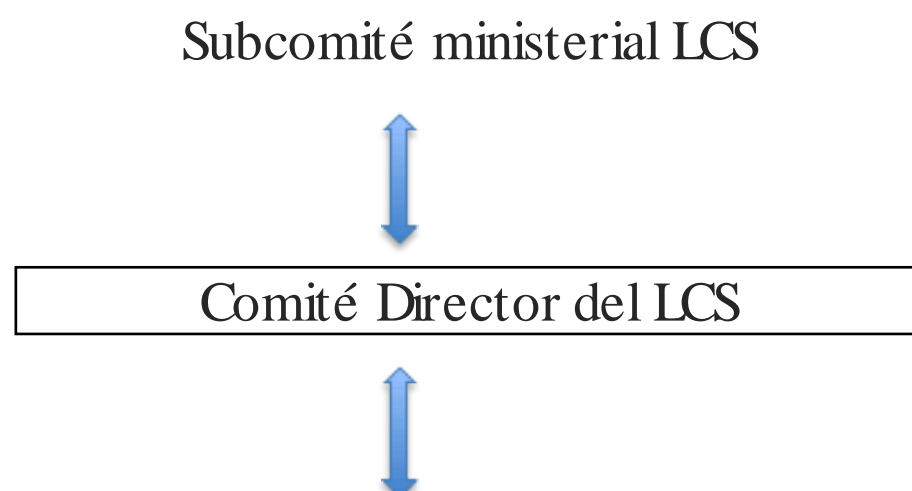
Recursos

3. Actualment el Govern està desplegant una quantitat significativa de recursos per a proveir un ampli ventall de serveis per a gent gran. A més de la despesa en salut i atenció social s'estan fent millores en la qualitat de vida de la gent gran, oferint transport gratuït (el que redueix la sensació d'

aïllament) , pagament del gasoil a l'hivern i subvencions per al projecte Llars Calentes que ajuda a la gent gran a mantenir a la gent gran càlida i confortable a l'hivern. A l'annex B mostrem algunes de les accions que han de engegar-se dintre d'aquesta estratègia per ajudar a orientar alguns dels temes que preocupen a la gent gran. La nostra intenció es engegar accions addicionals com una segona fase de projectes, subjecte a la disponibilitat dels recursos. Durant el següent Mandat de l'Assemblea proposem emprendre una revisió més sistemàtica de l'àmpli ventall de mesures dirigides a millorar la vida de les persones grans per tal d'assegurar que s'aconsegueix el màxim efecte per l'important quantitat de recursos aplicats a aquesta àrea. L'enfoc de la responsabilitat basada en els resultats serà crucial en aquesta visió

Monitorització del indicadors de responsabilitat basada en els resultats.

4. Com s'ha dit al Capítol 3, l'estratègia s'implementarà i monitoritzarà per un procés de responsabilitat basada en els resultats. L'OFMDFM ha desenvolupat un esborrany d'indicadors per a cada resultat de l'Estratègia, que serà presentat per a consulta pública. Un cop acabat s'utilitzarà per a establir la posició actual en relació amb, pobresa del pensionista, i seran el mètode principal per a mesurar el progrés en la implementació de l'Estratègia.
5. El diagrama següent mostra els diferents nivells de comitès d'escrutini a que estarà sotmesa la implementació de l'Estratègia a través de la iniciativa de Prestació del Canvi Social (LCS).



Grup Impulsor de Equitat i Drets Humans del
LCS



Grup d'implementació transministerial

Revisió de l'estratègia

Es proposa revisar l'estratègia de manera informal cada 3 anys. També es revisarà de manera formal cap a el final de la mateixa (2021) per a avaluar el seu èxit.

Equip de Polític d'Envel·liment Actiu
Office of the First Minister and Deputy First Minister
Room E3.18
Castle Buildings
Stormont
Belfast BT4 3SR
Telf: 028 9052 3222
Textphone: 028 9052 2526
Fax: 028 9052 3272
Email: age:ofmdfml.gov.uk

Annex A

Principis de Nacions Unides per Persones Grans

Els Principis de Nacions Unides per Persones Grans van ser adoptats per l'Assemblea General de l'ONU (Resolució 46/91) el 16 de desembre de 1991. S'animava als governs a, sempre que fos possible, incorporar-los als seus programes nacionals. Hi ha 18 principis, que poden agrupar-se sota cinc temes: independència, participació, cura, auto-satisfacció i dignitat.

Independència

1. Les persones grans haurien de tenir accés a menjar adequat, aigua, refugi, roba i cura de salut mitjançant la provisió de pensió, el suport familiar i de la comunitat i l'auto-ajuda.
2. Les persones grans haurien de tenir l'oportunitat de treballar o tenir accés a altres oportunitats per a generar ingressos.
3. Les persones grans haurien de ser capaces de participar per determinar quan i a quin ritme es fa la retirada de l'activitat laboral.
4. Les persones grans haurien de tenir accés a programes apropiats d'educació i exercici físic.
5. Les persones grans haurien de ser capaces de viure en entorns segur i adaptables a les preferències personals i als canvis en la seva capacitat
6. Les persones grans haurien de poder de residir a casa tan de temps com sigui possible.

Participació

7. Les persones grans haurien restar integrades a la societat, participar activament en la formulació i implementació de polítiques que directament afecten el seu benestar compartir el seu coneixement i habilitats amb generacions més joves.
8. Les persones grans haurien de ser capaces de buscar i desenvolupar oportunitats per servei a la comunitat i per servir com voluntaris en les posicions apropiades als seus interessos i capacitats.
9. Les persones grans haurien de poder de formar moviments o associacions de persones grans.

Cura

10. Les persones grans s'haurien de beneficiar de l'atenció i protecció familiar i comunitària d'acord amb el sistema de valors culturals de cada societat.
11. Les persones grans haurien de tenir accés a l'atenció sanitària per ajudar-los per mantenir o recuperar el nivell òptim de benestar físic, mental i emocional i per evitar o retardar el començament de la malaltia.
12. Les persones grans haurien de tenir accés a serveis socials i legals per realçar la seva autonomia, protecció i cura.
13. Les persones grans haurien de ser capaces d'utilitzar nivells apropiats de l'atenció institucional que proporciona protecció, rehabilitació i estimulació social i mental en un entorn humà i segur.
14. Les persones grans haurien de ser capaces de gaudir dels drets humans i llibertats fonamentals quan resideixin a qualsevol instal·lació d'asil, de cura o de tractament, incloent ple respecte per a la seva dignitat, creences, necessitats i intimitat i el dret de fer decisions sobre la seva cura i la seva qualitat de vida.

Auto-compliment

15. Les persones grans haurien de ser capaces de perseguir oportunitats pel ple desenvolupament del seu potencial.
16. Les persones grans haurien de tenir accés als recursos educatius, culturals, espirituals i recreatius de la societat.

Dignitat

17. Les persones grans haurien de poder viure amb dignitat i

seguretat i estar lliure d'exploració i d'abus físic o mental.

18. Les persones grans haurien de ser ben tractades independentment de edat, gènere, raça o ètnia, incapacitat o qualsevol altre condició, i ser avaluat amb independència de la seva contribució econòmica.

Es pot trobar més aquí informació sobre els Principis de Nacions Unides de Persones Grans a: www.un.org/ageing/un_principles.html

Annex B

Estrategia d'envelliment Actiu. Accions de la primera fase per la que hi ha fons.

Objectiu: Les persones grans viuen independents tant de temps como sigui possible, lliures de pobresa i en llars adequades i segures			
Títol del programa	Resum	Departament Cap	Contribució a altres resultats
1.- Entorn de edat amigable	Promoure ambients físics i socials que suportin l'envelliment actiu i saludable i una bona qualitat de vida per a la gent gran ajudant als 11 nous consells a esdevenir un Entorn d'Edat Amigable, que treballin amb l'objectiu final de fer d'Irlanda del Nord una Regió d'Edat Amigable.	Departament de l'Entorn (DOE) Oficina del Primer Ministre & diputat del Primer Ministre (OFMDFM) associat a l'Agència de Salut Pública.	Gen gran involucrada amb la seva família, i amb la vida comunitària i cívica. La gent gran es saludable per més temps La dignitat de la gent gran i els drets humans estan salvaguardats de forma efectiva
2.- Pobresa energètica i escalfament	Ajudar a la gent gran amb mesures eficients de provisió d'energia	Departament de desenvolupament social (DSD)	

assequible	amb l'objectiu de millorar el confort tèrmic i reduint el cost energètic		
3.- Por de la delinqüència	Per abordar la por a la delinqüència i promoure la seguretat de la comunitat atraient i entenent a la gent gran i tractant, quan sigui rellevant, aquesta a través de iniciatives de seguretat comunitàries i focus intergeneracional	Departament de justícia	- La dignitat de la gent gran i els drets humans estan salvaguardats de forma efectiva

Objectiu: La gent gran esta involucrada amb la seva família, amb la comunitat i amb la vida cívica			
Títol del programa	Resum	Departament Cap	Contribució a altres resultats
4.- Incorporació (tenir quelcom a dir)	Per capacitar a la gent gran a informar de les polítiques que els afecten mitjançant la seva incorporació al desenvolupament, lliurament i revisió de l'Estratègia per l'Envelliment Actiu	OFMDFM	
5.- Inclusió digital	Per assegurar que la gent gran no esta exclosa de l'accés a la informació i serveis: promovent la inclusió digital a través del programa Go ON NI que treballa amb varies organitzacions per a recollir campions digitals, promoure la matrícula i detallar l'ajuda disponible per a gent gran i gent amb discapacitats per l'accés en línia al serveis governamentals i proveint informació alternativa en altres formats.	Departament de Finances i Personal (DFP) i OFMDFM	

6.- Estratègia de voluntariat	Animant a mes gent gran a participar en el voluntariat: s' estan desenvolupant una sèrie d' accions / projectes pel Departament de Desenvolupament Social	Departament de Desenvolupament Social - DSD	
-------------------------------	---	---	--

Objectiu: La gent gran esta sana per més temps			
Títol del programa	Resum	Departament Cap	Contribució a altres resultats
7.- Cura: Serveis de demència fase 1	Per a millorar els serveis i l'organització de suport actualment disponibles per a gent amb demència i els seus cuidadors mitjançant accions per a complementar les recomanacions de l' Estratègia per Demència d'Irlanda del Nord, novembre 2001. La fase 1 inclou treballar per augmentar la consciència, informació i suport, entrenament i desenvolupament, deliri i descans i suport als cuidadors.	Departament de Salut, Serveis Socials i Seguretat Pública (DHSSPS), OFMDFM en Associació amb Atlantic Philanthropies	- La gent gran viu independent tant de temps com pot, lliure de pobresa i en llars adequades i segures.

Objectiu: La gent gran continua treballant tan de temps com ho desitja o ho necessita.			
Títol del programa	Resum	Departament Cap	Contribució a altres resultats
8.- Auto-satisfacció Aprentatge	S'obrirà a totes les edats un nou model d'aprenentatge articulat amb l'estratègia d'aprenentatge de IN, dirigit a aprenents d'alt nivell i animant participar a la gent que esta treballant. Per atraure a la gent gran serà crític considerar com es promou i el llenguatge utilitzat.	Departament de Treball & Aprentatge (DEL)	- La gent gran participa en les activitats Culturals, Educatives i Físiques
9.- Auto-satisfacció: Educació i oci	Per a continuar la promoció de l'educació tardana a tots els aprenents potencials incloent el aprenents grans. Animant a les Institucions d'Educació superior a adreçar-se, entre altres, als aprenents adults com un del grups infra-representat en l'educació superior.	DEL	- La gent gran esta involucrada amb la seva família, la comunitat i la vida cívica.

Objectiu: La gent gran participa en les activitats culturals, educatives i físiques			
Títol del programa	Resum	Departament Cap	Contribució a altres resultats
10.- Auto-educació i oci	Per a promoure els beneficis de l'educació tardana a tots els aprenents potencials incloent els aprenents grans. Animant als centres d'educació superior per a dirigir-se, entre altres, als aprenents adults com un dels grups infra-representats a l'educació superior	(DEL)	<ul style="list-style-type: none"> - La gent gran està involucrada amb la seva família, la comunitat i vida cívica. - La gent gran continua treballant tant de temps com ho desitja o ho necessita

Objectiu: La dignitat de la gent gran i els drets humans estan salvaguardats de forma efectiva.			
Títol del programa	Resum	Departament Cap	Contribució a altres resultats
11.- Dignitat-discriminació	Per acabar amb la injusta discriminació per edat mitjançant el desenvolupament i consultoria de les propostes per ampliar la legislació sobre discriminació per edat en la provisió de bens, instal·lacions i serveis.	OFMDFM	
12.- Dignitat-prendre decisions (capacitat mental)	Per defensar el dret de la gent a prendre decisions pel que fa a la seva salut, benestar i assumptes financers; i per a donar protecció i suport a aquells que no tenen la capacitat per fer-ho. Això es aconseguirà processant l'ésborrany de la Factura de Capacitat Mental que introduirà un marc nou regint la presa de decisions en relació a la cura, tractament o benestar personal d'una persona de 16 o més anys que no té capacitat per a prendre les decisions per ell mateix.	DHSSPS & DOJ	

Objectiu: Les persones grans viuen independents tant de temps como sigui possible, lliures de pobresa in en llars adequades i segures			
Títol del programa	Resum	Departament Cap	Contribució a altres resultats
13.- Pobresa (Consum de beneficis)	Per arribar fins a 10.000 persones grans, gent gran vivint amb discapacitat/ necessitat de cures, gent gran com cuidadors d'ells mateixos i gent en edat de treballar per a gent gran amb el propòsit d'augmentar el consum de beneficis.	DSD	
14.- Allotjament (llars accessibles- Sector Públic)	Per assolir les necessitats d'allotjament de la gent gran i d'aquells amb discapacitats implementant un Registre d'Allotjament Accessible per a allotjament social per a identificar i suportar l'assignació de propietats adequades, accessibles i adaptades	Executiu d'Allotjament d'Irlanda del Nord (NIHE), DSD	

Objectiu: La gent gran esta sana més temps			
Títol del programa	Resum	Departament Cap	Contribució a altres resultats
15.- Cura: serveis per demència Fase 2	Per a millorar els serveis i l'organització de suport actualment disponibles per a gent amb demència i els seus cuidadors mitjançant les accions que complementes les recomanacions de l' Estratègia de Demència d'Irlanda del Nord, novembre 2011. El projectes de la fase 2 incloent e-salut i cura social, suport a casa i anàlisi de la demència.	DHSSPS, OFMDFM En associació amb Atlantic Philanthropies	<ul style="list-style-type: none"> - La gent gran viu independent tant de temps com pot, lliure de pobresa i en llars adequades i segures. - La dignitat i els drets humans de la gent gran estan salvaguardats de forma efectiva
16.- Cura Vida a la Llar	Per a millorar la qualitat de vida de la cura del residents a casa implementant el programa "La meva vida casolana" que pretén empoderar i capacitar a la gent gran per a tenir més control sobre la seva vida.	DHSSPS	<ul style="list-style-type: none"> - La gent gran viu independent tant de temps com pot, lliure de pobresa i en llars adequades i segures. - La dignitat i els drets humans de la gent gran estan salvaguardats de forma efectiva
17.- Cura- Suport als cuidadors (curta estada)	Per a millorar la salut i el benestar dels cuidadors i la seva elecció i control de la provisió de prorrogues mitjançant l' establiment d'una oficina de pauses de treball i influent en el canvi de models de aplaçaments.	DHSSPS	<ul style="list-style-type: none"> - La gent gran viu independent tant de temps com pot, lliure de pobresa i en llars adequades i segures.

Objectiu: La gent gran continua treballant tant de temps com ho desitgen o ho necessiten			
Nom del programa	Resum	Departament Cap	Contribució a altres resultats
18.- Auto-satisfacció Educació i oci Oportunitats de treball (vida laboral)	Per implementar l'estratègia per afrontar la inactivitat econòmica a INi per augmentar la perspectiva d'ocupació de la gent gran en edat de treballar (16-64) econòmicament inactiva, de forma específica aquells que tenen limitacions de salut o discapacitat o aquells amb compromís d'atenció i cura familiars. L'estratègia també intentarà ajudar altres adults en edat laboral que cauen dintre dels grups citats d'inactivitat econòmica.	DEL	<ul style="list-style-type: none"> - La gent gran viu independent - La gent gran esta sana més temps