

CONCLUSIONS TERCER CONGRÉS METGES DE CATALUNYA

1. Metges de Catalunya (MC) defensa un model sanitari universal, accessible i equitatiu, sense desigualtats territorials ni de procedència.
2. MC reclama un finançament suficient i necessari per al sistema que permeti mantenir i incrementar la qualitat assistencial assolida. A més, demana cercar l'eficiència i simplificar l'estructura organitzativa.
3. MC proclama que els professionals mèdics són capaços de gestionar de forma directa i finalista els recursos sanitaris, en un sistema transparent i participatiu basat en la confiança.
4. MC impulsa la defensa a ultrança de la professió i denuncia les ingerències en la pràctica clínica, l'intrusisme de gerències i altres comandaments i les vulneracions del Codi Deontològic.
5. MC aposta per definir uns criteris sindicals que esdevinguin la base de qualsevol negociació, per afrontar les alteracions de la normativa laboral.
6. MC persisteix en la demanda del conveni mèdic, a través d'un procés de negociació amb l'Administració que es materialitzi en un marc únic de relacions laborals i professionals per a tots els facultatius de Catalunya.
7. MC rebutja la recertificació obligatòria del metge. No obstant això, si aquesta s'imposa, el sindicat demana que sigui universal, de qualitat i gratuïta, i considera lícit poder participar en aquest procés de recertificació, ja que és una organització democràtica, professional i allunyada d'interessos aliens al professionalisme mèdic.
8. MC rebutja la reorganització de la cartera de serveis i el terciarisme tal com planteja l'Administració, però acceptaria un procés de reorganització dels serveis, sempre que es respectin els llocs de treball, es consensuïn les modificacions del marc laboral i no es perjudiqui la qualitat assistencial.
9. MC sosté que el sistema d'incentius ha d'estimular el treball de qualitat i l'ús racional dels recursos assistencials, però no l'estalvi en termes absoluts i independents dels objectius assistencials de qualitat
10. MC protegeix els principis de voluntarietat, preservació dels drets laborals i equitat entre tots els metges, davant d'un hipotètic canvi de model de relacions laborals.
11. MC propugna un model sanitari basat en el professionalisme, amb la participació del metge en la gestió dels recursos, que ofereixi garanties i seguretat en la sostenibilitat del sistema. Per aconseguir-ho, el sindicat demana confiança mútua entre els professionals i els gestors, i la total transparència econòmica i d'activitat.