

## **Condicions laborals MIR i implicació sindical entre els metges joves**

**Ana Katherine Ramírez i Aldo Muñiz**

Les condicions laborals tant dels MIR com dels metges joves són la nostra responsabilitat, el resultat del que s'ha fet i del que no, però que ens exigeix canviar-ho malgrat l'oposició que trobem.

Són nombrosos els informes que parlen de la situació d'incertesa i precarietat a què ens enfrontem i ens seguirem enfrontant els residents i metges joves, cap d'ells encoratjadors.

No podem parlar de les condicions laborals dels MIR sense referir-nos abans al més dramàtic dels escenaris, aquell a què s'enfronten després de completar el seu període formatiu, és a dir, al temut i cada vegada més estès ATUR, i la seva inseparable amiga: la precarietat laboral. Podem trobar resultats més o menys optimistes, però tots igual de preocupants. L'Organització Mèdica Col·legial (OMC), per exemple, informa que un 2,9% dels metges estan actualment a l'atur. Al seu torn, Metges de Catalunya, basant-se en les dades del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE), denunciava el maig de 2015 una taxa d'atur del 3,5%. L'abril de 2016, l'atur entre els graduats en Medicina ha augmentat un 68,5%, arribant a tenir fins a 1.610 metges aturats, una situació insostenible i vergonyosa.

Continuant amb les dades recents, val la pena esmentar els resultats obtinguts també per l'OMC en l'enquesta corresponent a 3a onada sobre *l'Estudi de la situació laboral del metge a Espanya*, en què es va enquestar a un total de 10.050 metges en el període comprès entre desembre de 2015 a gener de 2016. En aquesta enquesta es revela que el 80% dels metges enquestats es trobaven actius, el 5,9% inactius, i del que resta, el 9,1% l'integrem els MIR, que "TREBALLEM i vàrem estudiar", i els metges que preparen el MIR, molts d'ells per segona vegada en no trobar llocs de treball.

Si volem parlar de les dades obtingudes a Catalunya, la secció MIR del Col·legi Oficial de Metges de Barcelona (COMB) constata, en alguns dels seus estudis, la disminució de l'ocupació immediata entre els joves especialistes que acaben la seva residència i detallen que mentre a l'any 2006, un 88,8% dels joves especialistes trobava feina, set anys després, el 2013, ho feia només el 69,1%.

Un altre resultat que ens interessa ressaltar en aquest Congrés, és aquell que assenyala que del total de desocupats, el 23,7% l'integren metges estrangers, tenint en compte també que del total d'empleats, els estrangers només corresponem el 6%.

Si parlem ara dels metges que tenen la "fortuna" d'estar en actiu, hem de saber que tan sols el 36,9% ho fan amb una plaça en propietat i d'aquests tan sols el 5,9% tenen menys 40 anys.

Un cop que parlem de la situació general de l'ocupació i l'activitat dels MIR i dels metges joves, és moment de parlar, o millor dit "reivindicar" exclusivament la situació laboral dels MIR.

Els metges interns residents, a l'igual que la resta de professionals sanitaris, hem anat patint al llarg d'aquests anys, i amb el pretext de la crisi i les males administracions, una sèrie d'abusos sistemàtics i progressius per part de les empreses i els centres "formadors" ja siguin públics o privats, a tal nivell que s'ha fet impossible el correcte exercici de la nostra professió. Ha arribat a tant aquest abús que la figura del MIR (professional laboral i sobre tot en formació) no és més que la d'un professional responsable de cobrir les necessitats assistencials dels centres de treball, en detriment de la nostra condició primordial, que és la de ser "Facultatiu en formació".

Les condicions laborals actuals del MIR no tenen una reglamentació clara, en la qual la relació d'aquest amb l'empresa i els centres formadors quedi detalladament establerta, sense dependre, com fins ara, d'interpretacions, que van sempre en contra dels interessos del resident i més a favor de l'empresa. D'aquesta necessitat d'acords és de la qual depèn la sort i el futur del MIR.

Considero que amb el diàleg i l'aprovació de nous acords entre l'empresa i el treballador en formació, es podran aconseguir els canvis que permetin al resident aconseguir la seva condició més digna i per ara IDEAL, de MIR, deixant enrere la figura gerencial de "MIR igual a mà d'obra barata". Per tant, obrim pas a l'ACORD MIR.

Amb l'acord MIR s'ha de posar fi a les pràctiques d'explotació s'estan portant a terme. Per això, diem:

- NO a la manca de formació per cobrir necessitats assistencials
- NO a la manca de tutorització durant la nostra formació
- NO més incompliment de la jornada laboral
- NO a no lliurar les post guàrdies
- NO a la precarietat econòmica i a la falta d'oportunitats
- NO als contractes escombraria i a la incertesa laboral
- NO a les unitats docents restrictives i incompetents

- No més "Això és el que hi ha, en els meus temps era pitjor"

Deixant de banda les exigències, ara us dic que de la mateixa necessitat d'acords, va néixer la necessitat d'agrupar-nos, i ha estat des de MC que ha sorgit la idea de donar-li l'oportunitat als MIR a través de la seva implicació sindical, de negociar de forma directa amb l'empresa millores en tots els aspectes laborals i formatius que conformen el seu pas per la formació mèdica especialitzada.

Aquesta oportunitat, materialitzada ara en l'Agrupació de facultatius en formació i tenint com a precedent la feina titànica d'aconseguir elaborar candidatures i guanyar les eleccions a personal laboral de manera aclaparadora a tot Catalunya, és una fita sense precedents en la història per la defensa dels MIR.

La cohesió dels diferents col·lectius que conformem aquest sindicat és, i ha de seguir sent, la manera en què des de MC s'ha de seguir contribuint al benestar dels professionals dels que dependrà la pròpia continuïtat i vigència.

Des del punt vista teòric, el MIR ha de ser un treballador en formació, amb drets i obligacions que li permetin dur a terme una vida personal, professional i formativa adequada a les seves necessitats, les de la seva empresa i, sens dubte, la dels seus pacients. NO som ni permetem ser considerats com a treballadors i estudiants de 2a classe perquè NO ho som! I com a sindicat, no ho podem permetre.

Al parlar de la implicació del MIR a MC, començo per recordar que la recerca del bé comú és una obligació moral de tot professional i que aquest ha d'implicar-se activament segons la seva plena llibertat i normatives en tot l'ampli univers laboral que involucren el nostre exercici professional, ja sigui des de l'administració pública, els col·legis professionals, els sindicats o les societats científiques, entre d'altres.

Havent dit abans que implicar-se en la vida sindical hauria de ser una obligació, el que el segueix en importància és la informació. El MIR té el dret i l'obligació a estar informat, i aquesta informació ha d'estar lligada, per descomptat, a la vinculació sindical i al proselitisme que tots i cadascun de nosaltres hem de fer des Metges de Catalunya. No podem pretendre que els MIR arribin al sindicat, hi participin i es defensin, si el sindicat no arriba a ells i, a més, els acompanya. La unió de joventut i experiència sempre ha donat bons resultats.

Per informar, el sindicat ha de fer ús de totes les seves eines, les xarxes socials, els diaris, les publicacions mèdiques, però sobretot el veu a veu, el diàleg directe en l'exercici professional. I és aquí on hem de dir al resident "Estem amb tu, et representem, afilia't i lluita pels teus drets".



Per als MIR que hi participem o ja formem part de la vida sindical, tenim addicionalment alguna cosa més a fer, i això és lluitar dins l'estructura sindical. Perquè la nostra veu i el nostre treball es prenguin seriosament i es tradueixi en beneficis per al col·lectiu al que representem, si no hem de permetre que se'ns consideri treballadors de segona classe tampoc podem permetre que se'ns consideri "afiliats de segona". Les nostres necessitats estan a l'una amb la resta de metges i hem d'exigir la deguda prestesa per resoldre-les.

Desitjo que a arrel d'aquest congrés a tots us soni que els MIR estem "units per dignificar els residents".

Als MIR, vull recordar-vos que "SOM MIR, SOM LA TEVA VEU".