

Capacitat per a la pràctica d'investigació directa clínica i bàsica i organització de les que desenvolupen la resta de professionals de la secció.

Capacitat de presa de decisions després de fer una valoració analítica, dins la planificació estratègica general de la institució i del servei.

Capacitat de planificació, d'iniciativa i innovació.

Habilitat per a la negociació i per la comunicació.

Orientació bàsicament al client extern.

Capacitat de gestió del temps.

Capacitat d'organitzar i impulsar el treball en equip entre els diferents estaments professionals (facultatius, infermers).

Capacitat i disposició per a la participació en comitès interns i externs i projectes institucionals.

*Especialitat:* medicina interna.

*Jornada:* completa.

*Nombre de places:* 2.

*Perfil professional:*

Capacitat per a l'exercici de l'assistència directa i organització de l'assistència de la resta de professionals de la secció.

Capacitat per a la pràctica de la docència directa pre, postgrau i continua i organització de les que desenvolupen la resta de professionals de la secció.

Capacitat per a la pràctica d'investigació directa clínica i bàsica i organització de les que desenvolupen la resta de professionals de la secció.

Capacitat de presa de decisions després de fer una valoració analítica, dins la planificació estratègica general de la institució i del servei.

Capacitat de planificació, d'iniciativa i innovació.

Habilitat per a la negociació i per la comunicació.

Orientació bàsicament al client extern.

Capacitat de gestió del temps.

Capacitat d'organitzar i impulsar el treball en equip entre els diferents estaments professionals (facultatius, infermers).

Capacitat i disposició per a la participació en comitès interns i externs i projectes institucionals.

*Especialitat:* medicina nuclear.

*Jornada:* completa.

*Nombre de places:* 1.

*Perfil professional:*

Capacitat per a l'exercici de l'assistència directa i organització de l'assistència de la resta de professionals de la secció.

Capacitat per a la pràctica de la docència directa pre, postgrau i continua i organització de les que desenvolupen la resta de professionals de la secció.

Capacitat per a la pràctica d'investigació directa clínica i bàsica i organització de les que desenvolupen la resta de professionals de la secció.

Capacitat de presa de decisions després de fer una valoració analítica, dins la planificació estratègica general de la institució i del servei.

Capacitat de planificació, d'iniciativa i innovació.

Habilitat per a la negociació i per la comunicació.

Orientació bàsicament al client extern.

Capacitat de gestió del temps.

Capacitat d'organitzar i impulsar el treball en equip entre els diferents estaments professionals (facultatius, infermers).

Capacitat i disposició per a la participació en comitès interns i externs i projectes institucionals.

*Especialitat:* oftalmologia.

*Jornada:* completa.

*Nombre de places:* 1.

*Perfil professional:*

Capacitat per a l'exercici de l'assistència directa i organització de l'assistència de la resta de professionals de la secció.

Capacitat per a la pràctica de la docència directa pre, postgrau i continua i organització de les que desenvolupen la resta de professionals de la secció.

Capacitat per a la pràctica d'investigació directa clínica i bàsica i organització de les que desenvolupen la resta de professionals de la secció.

Capacitat de presa de decisions després de fer una valoració analítica, dins la planificació estratègica general de la institució i del servei.

Capacitat de planificació, d'iniciativa i innovació.

Habilitat per a la negociació i per la comunicació.

Orientació bàsicament al client extern.

Capacitat de gestió del temps.

Capacitat d'organitzar i impulsar el treball en equip entre els diferents estaments professionals (facultatius, infermers).

Capacitat i disposició per a la participació en comitès interns i externs i projectes institucionals.

*Especialitat:* pneumologia.

*Jornada:* completa.

*Nombre de places:* 1.

*Perfil professional:*

Capacitat per a l'exercici de l'assistència directa i organització de l'assistència de la resta de professionals de la secció.

Capacitat per a la pràctica de la docència directa pre, postgrau i continua i organització de les que desenvolupen la resta de professionals de la secció.

Capacitat per a la pràctica d'investigació directa clínica i bàsica i organització de les que desenvolupen la resta de professionals de la secció.

Capacitat de presa de decisions després de fer una valoració analítica, dins la planificació estratègica general de la institució i del servei.

Capacitat de planificació, d'iniciativa i innovació.

Habilitat per a la negociació i per la comunicació.

Orientació bàsicament al client extern.

Capacitat de gestió del temps.

Capacitat d'organitzar i impulsar el treball en equip entre els diferents estaments professionals (facultatius, infermers).

Capacitat i disposició per a la participació en comitès interns i externs i projectes institucionals.

(06.192.110)

## RESOLUCIÓ

*SLT/2459/2006, de 19 de juny, de convocatòria per a la provisió de llocs vacants de cap de servei i cap de secció en els serveis jerarquizats de les institucions sanitàries de la Seguretat Social dependents de l'Institut Català de la Salut (convocatòria CJ-Dr. Josep Trueta -01).*

Atesa la necessitat de procedir a la cobertura de determinats llocs de cap de servei i cap de secció en els serveis jerarquizats de les institucions sanitàries de la Seguretat Social adscrites a l'Institut Català de la Salut;

De conformitat amb el que preveu l'Ordre de 25 d'agost de 1986 (DOGC núm. 743, de 22.9.1986), per la qual es regula el sistema de promoció a les places de caps de servei i caps de secció de la Seguretat Social a Catalunya, modificada parcialment per l'Ordre de 26 d'octubre de 1990 (DOGC núm. 1364, de 7.11.1990) i posteriorment per les ordres d'11 de març de 1992 (DOGC núm. 1572, de 23.3.1992) i de 17 de març de 1992 (DOGC núm. 1579, de 6.4.1992), i d'acord amb els preceptes que conté la Llei 55/2003, de 16 de desembre (BOE núm. 301, de 17.12.2003), de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut;

En virtut de les competències assignades per l'article 3 del Decret 276/2001, de 23 d'octubre, de reestructuració de l'Institut Català de la Salut,

RESOLC:

### Article 1

S'obre convocatòria per a la provisió de llocs de cap de servei i cap de secció vacants dels serveis jerarquizats de les institucions sanitàries de la Seguretat Social a Catalunya, gestionades per l'Institut Català de la Salut, corresponents a l'Hospital Dr. Josep Trueta de Girona, d'acord amb les bases que es publiquen a l'annex 1 d'aquesta Resolució.

### Article 2

D'acord amb el que estableix la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, i el Decret 276/2001, de 23 d'octubre, de reestructuració de l'Institut Català de la Salut, contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant el director gerent de l'Institut Català de la Salut en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* o directament recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciosa administrativa en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la data de la publicació de la Resolució al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Igualment, les persones interessades podran interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 19 de juny de 2006

RAIMON BELENES I JUÁREZ  
Director gerent

## ANNEX 1

## Bases

## —1 Llocs objecte de convocatòria

La denominació i les altres característiques dels llocs a proveir són les que s'especifiquen en l'annex 2 d'aquesta convocatòria, com també les que es derivin de l'aplicació de l'Estatut marcat i altres disposicions aplicables.

## —2 Característiques generals

El personal facultatiu que obtingui una plaça de cap de servei o cap de secció en virtut d'aquesta convocatòria no podrà compatibilitzar l'exercici de la plaça amb un segon lloc de treball, càrrec o activitat en el sector públic, llevat dels supòsits excepcionals que preveu la normativa vigent en aquesta matèria.

D'acord amb el Decret 284/1990, de 21 de novembre, del Departament de Sanitat i Seguretat Social, els professionals que obtinguin plaça com a conseqüència de la participació en aquesta convocatòria, restaran obligats a desenvolupar les seves funcions en l'àmbit d'actuació territorial i/o funcional que determinin els plans directores d'integració d'especialitats corresponents.

En cas que algun dels plans directores esmentats no estigui aprovat, els professionals que obtinguin plaça restaran sotmesos a les previsions que els plans directores continguin en el moment de la seva aprovació.

Els llocs objecte de convocatòria seran dotats amb les retribucions establertes reglamentàriament.

## —3 Procés de selecció

El sistema de selecció és el de concurs i consta de les fases de valoració de mèrits segons el barem, d'exposició pública davant el tribunal i prova pràctica.

3.1 Fase de valoració de mèrits segons el barem.

Consisteix en la valoració dels mèrits aportats pels aspirants d'acord amb el barem que figura a l'Ordre del Departament de Salut de 22 de maig de 1996, per la qual es regula el sistema de provisió de places vacants de facultatiu especialista en els serveis jerarquitzats de les institucions sanitàries gestionades per l'Institut Català de la Salut (DOGC núm. 2215, de 7.6.1996), modificat per l'Ordre de 24 de desembre de 2004 (DOGC núm. 4293, de 3.1.2005).

La valoració de l'experiència professional dels metges que van obtenir el títol d'especialista conforme al Reial decret 1497/1999, de 24 de setembre, es farà d'acord amb el que disposa l'article 56 de la Llei 62/2003, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social (BOE núm. 313, de 31.12.2003).

3.2 Fase d'exposició pública davant el tribunal.

Consisteix en la lectura davant el tribunal d'una memòria explicativa sobre l'organització i el funcionament de la unitat de què es tracti, que tindrà una durada màxima de 45 minuts, seguida d'una entrevista també pública, que tractarà sobre el currículum professional dels aspirants.

Als efectes d'elaboració de la memòria, els aspirants sol·licitaran a la gerència de l'hospital la fitxa corresponent de la unitat de què es tracti. En dita fitxa consten el perfil professional de la plaça i les dades bàsiques de la unitat corresponent; així mateix l'aspirant podrà demanar qualsevol altre dada que relacionada amb el contin-

gut de la memòria consideri necessari per la seva preparació.

Els aspirants disposaran de 10 dies naturals comptadors des de l'endemà de la data de la diligència que doni publicitat a la data, l'hora i el lloc d'exposició pública de la memòria davant el tribunal per tal de facilitar al president del tribunal una còpia de l'esmentada memòria per cada membre del tribunal.

La valoració màxima d'aquesta fase serà de 15 punts.

## 3.3 Fase de prova pràctica.

Consisteix en la resolució d'una o més proves o supòsits pràctics que en cada cas s'adequaran als continguts que corresponen al desenvolupament de la plaça per la qual s'opta. En el cas que la prova o el supòsit siguin escrits, el tribunal podrà disposar que siguin llegits per l'aspirant, i els seus membres podran formular les qüestions que considerin escaients per tal d'aclarir tots els aspectes relatius al seu contingut.

El tribunal podrà fixar un mínim per a la superació d'aquesta fase, que no podrà sobrepassar els 7,5 punts de puntuació final. La valoració màxima d'aquesta fase serà de 15 punts.

3.3.1 Si la resolució de les proves o els supòsits és oral, o si el tribunal en requereix la lectura, la valoració de la prova es farà pública en el transcurs de la mateixa sessió.

3.3.2 En el cas que la resolució de les proves o els supòsits sigui escrita i no se'n requereixi la lectura, el tribunal vetllarà perquè la correcció es faci sense conèixer la identitat dels concursants.

3.4 Cadascun dels membres del tribunal qualificarà cada aspirant atorgant-li les puntuacions que consideri oportunes dins els límits establerts als apartats anteriors. La puntuació final de cada aspirant es fixarà, en ambdues fases, d'acord amb la mitjana aritmètica de les qualificacions atorgades per cada membre del tribunal.

3.5 El resultat final serà determinat per la suma de la puntuació obtinguda per cada aspirant en les successives fases.

3.6 La data, l'hora i el lloc de les fases d'exposició pública i la prova pràctica seran publicats pel tribunal amb 15 dies naturals d'antelació, com a mínim, al tauler d'anuncis del Centre Corporatiu de l'Institut Català de la Salut (Gran Via de les Corts Catalanes, 587, 08007 Barcelona).

3.7 El president del tribunal instarà a la direcció gerència de l'Institut Català de la Salut per tal que ordeni la constitució de la Comissió de Credencials de la institució hospitalària de què es tracti.

En aquest supòsit, el tribunal trametrà tot seguit a la Comissió de Credencials la còpia de les sol·licituds, els currículums i els documents acreditatius aportats pels aspirants a fi i efecte que la Comissió esmentada lliuri els informes individualitzats pertinents sobre la idoneïtat de cada aspirant per a l'exercici de la plaça a proveir, atenent l'historial professional respectiu.

Caldrà que remetin aquest informe al president del tribunal en un termini màxim de 10 dies hàbils, comptats des de l'endemà de la recepció de la documentació indicada.

## —4 Requisits

## 4.1 Requisits generals.

a) Tenir la nacionalitat espanyola o la d'un altre estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu o ostentar el dret a la lliure circulació de treballadors conforme al Tractat de la Unió Europea o a altres tractats ratificats per Espanya o tenir reconegut aquest dret per norma legal.

També podran ser admesos, qualsevulla que sigui la seva nacionalitat, el cònjuge, els descendents i els descendents del cònjuge, tant dels espanyols com dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu o dels estats als quals, en virtut del Tractat de la Unió Europea, d'altres tractats ratificats per Espanya o de norma legal, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i, pel que fa als descendents, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat però visquin a càrrec dels seus progenitors, d'acord amb l'establert als articles 2 i 3 del Reial decret 178/2003, de 14 de febrer, sobre l'entrada i permanència a Espanya de nacionals d'estats membres de la Unió Europea i d'altres estats part a l'Acord sobre l'Espai Econòmic Europeu.

En qualsevol cas, els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola o la d'un altre estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu ni ostentin el dret a la lliure circulació de treballadors conforme al Tractat de la Unió Europea o altres tractats ratificats per Espanya o tinguin reconegut aquest dret per norma legal han de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acrediti:

La seva nacionalitat.

El vincle de parentiu amb el nacional d'un estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu o dels estats als quals, en virtut del Tractat de la Unió Europea, d'altres tractats ratificats per Espanya o de norma legal, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

Pel que fa als descendents més grans de 21 anys, el fet de viure a càrrec del nacional d'un estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu o dels estats als quals, en virtut del Tractat de la Unió Europea, d'altres tractats ratificats per Espanya o de norma legal, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

Declaració jurada o promesa feta pel nacional de l'estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu o dels estats als quals, en virtut del Tractat de la Unió Europea, d'altres tractats ratificats per Espanya o de norma legal els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, en la qual manifesti fefaentment que no està separat de dret del seu cònjuge.

b) Haver complert els 18 anys d'edat i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

c) Trobar-se en possessió del corresponent títol oficial que habiliti per a l'exercici professional, amb l'especialitat requerida per al tipus de plaça per la qual es concursa.

d) Aptitud psicofísica per a l'exercici professional de la categoria corresponent, acreditada per reconeixement mèdic realitzat al centre que l'Institut Català de la Salut determini. Aquest requisit es formalitzarà un cop adjudicada la plaça, de manera que la presa de possessió restarà condicionada a la superació d'aquest requisit.

e) No trobar-se inhabilitat per l'exercici professional o per ocupar places en la Seguretat

Social. Si es tracta de nacionals dels restants estats membres de la Comunitat Europea, aquests hauran d'acreditar que no es troben sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que impedeixi, en el seu estat, l'accés a la funció pública.

f) Ingressar la quantitat de 49,30 euros, en concepte de dret d'examen. L'import esmentat s'ingressarà al compte corrent núm. 2100-3000-13-2500056192 de l'agència núm. 3000 de la Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona, carrer Jaume I, 2, de Barcelona.

g) Coneixement oral i escrit de la llengua catalana. Aquest requisit s'haurà d'acreditar mitjançant la presentació d'un certificat de nivell C o superior de la Secretaria de Política Lingüística del Departament de Presidència o organisme equivalent.

En el cas que no es tingui el certificat acreditatiu, el tribunal avaluarà adequadament els coneixements de llengua catalana en funció del lloc a proveir.

h) Coneixement oral i escrit de la llengua castellana (exclusivament per als aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola).

El tribunal avaluarà adequadament els coneixements de llengua castellana en funció del lloc a proveir.

#### 4.2 Requisits específics.

a) Serà requisit mínim indispensable haver exercit en una plaça en l'especialitat de què es tracta durant un període no inferior a cinc anys pels aspirants que optin a les places de cap de servei i de tres anys pels aspirants que optin a les places de cap de secció, en qualsevol de les situacions següents:

En els serveis jerarquitzats d'institucions sanitàries de la Seguretat Social amb nomenament en propietat.

En hospitals amb un programa acreditat per a la docència per la comissió nacional de l'especialitat corresponent.

En un centre estranger amb un programa reconegut de docència per a postgraduat en l'especialitat corresponent.

b) A l'efecte del còmput dels períodes a què es refereix l'apartat anterior, se sumaran els terminis en què s'ha exercit la plaça en els diversos serveis i centres sanitaris, si s'escau. Així mateix, es comptabilitzaran com un de sol els períodes de temps en els quals s'hagi exercit simultàniament en més d'una plaça.

Els requisits indicats s'hauran de complir el darrer dia del termini de presentació de les sol·licituds.

#### 4.3 Acreditació dels requisits.

4.3.1 Els requisits a què es refereix l'apartat 4.1 d'aquestes bases, llevat del punt c), s'hauran de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds i s'hauran de mantenir fins a la presa de possessió; la seva acreditació, la farà fefaentment el concursant en el moment de la presentació de la sol·licitud.

4.3.2 La comprovació dels requisits de l'apartat 4.2 d'aquesta base correspondrà al tribunal i, a aquest efecte, caldrà que els interessats adjuntin a la sol·licitud l'acreditació documental corresponent.

#### —5 Sol·licituds

5.1 Els qui desitgin participar en el concurs hauran de presentar la sol·licitud oportuna d'acord amb el model que se'ls facilitarà al Centre Corporatiu de l'Institut Català de

la Salut (Gran Via de les Corts Catalanes, 587-589, 08007 Barcelona).

5.2 Les sol·licituds s'adreçaran a la direcció gerència de l'Institut Català de la Salut en un termini de 30 dies hàbils comptadors a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria al DOGC.

5.3 Les sol·licituds presentades per correu s'atindran al que disposa l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

5.4 La consignació de dades falses en la instància o en la documentació aportada pels aspirants serà sancionada amb la pèrdua de la plaça, a més de les mesures legals que corresponguin.

5.5 El domicili que figuri a les sol·licituds es considerarà l'únic vàlid a l'efecte de notificacions i seran responsabilitat exclusiva del concursant els errors en la seva consignació i la comunicació a l'Institut Català de la Salut de qualsevol canvi de domicili.

#### —6 Documents que cal aportar amb la sol·licitud

6.1 Acreditació, mitjançant document original o fotocòpia compulsada, dels requisits a què fa referència la base 4.

El facultatiu que ja exerceixi com a tal en una plaça en propietat a les institucions sanitàries de la Seguretat Social dependents de l'Institut Català de la Salut no caldrà que acrediti aquells requisits necessaris per obtenir-la.

6.2 Rebut d'haver ingressat a l'Institut Català de la Salut la quantitat de 49,30 euros en concepte de dret d'examen. En el supòsit que la sol·licitud es cursi per correu, l'ingrés es podrà fer per gir postal o telegràfic i s'adjuntarà a la instància el resguard acreditatiu corresponent.

6.3 Historial professional on constin els mèrits valorables de conformitat amb el barem que conté l'Ordre del Departament de Salut de 22 de maig de 1996, per la qual es regula el sistema de provisió de places vacants de facultatiu especialista en els serveis jerarquitzats de les institucions sanitàries gestionades per l'Institut Català de la Salut (DOGC núm. 2215, de 7.6.1996), modificada per l'Ordre del Departament de Salut de 24 de desembre de 2004 (DOGC núm. 4293, de 3.1.2005).

A l'historial hi han de figurar expressament els apartats següents:

- a) Formació universitària.
- b) Formació especialitzada.
- c) Experiència professional.
- d) Altres activitats.

6.4 Acreditació, mitjançant document original o fotocòpia compulsada, dels mèrits valorables segons el barem d'aplicació i al·legats a l'historial professional.

Pel que fa a l'acreditació dels mèrits relatius a la formació de postgrau dels aspirants, serà d'aplicació el que preveu la Resolució de 31 d'octubre de 1990 (DOGC núm. 1364, de 7.11.1990).

Pel que fa a l'acreditació dels mèrits relatius a l'apartat 3.1.b) del barem vigent, serà aplicable el que preveu la Resolució del gerent de l'Institut Català de la Salut de data 23 de desembre de 1996 (DOGC núm. 2310, de 16.1.1997).

En relació amb els treballs i les publicacions científiques, se'n podrà aportar una fotocòpia,

sempre que s'especifiqui la ressenya de la publicació o, en cas que es tracti d'aportacions a reunions científiques de les quals no hagi existit publicació, la certificació acreditativa del centre o la institució organitzadora.

El tribunal podrà requerir als interessats, si ho considera oportú, qualsevol tipus d'aclariment que sobre la documentació presentada pugui plantejar-se, i aquests restaran obligats a facilitar-la. En el cas que el requeriment no sigui atès, no es valorarà el mèrit corresponent.

El tribunal només podrà valorar o sol·licitar aclariments sobre els mèrits al·legats pels concursants.

#### —7 Admissió de sol·licituds

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la direcció gerència de l'Institut Català de la Salut publicarà al tauler d'avís de la seva seu central la llista provisional dels aspirants admesos i exclosos, amb expressió, en el darrer cas, de les causes d'exclusió.

Es concedirà un termini de 10 dies hàbils per presentar reclamacions davant la direcció gerència de l'Institut Català de la Salut, de conformitat amb el que preveu l'article 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Les reclamacions seran acceptades o rebutjades en la resolució que aprovi la llista definitiva, que es publicarà seguint el mateix procediment que la provisional.

Contra la resolució que aprovi la llista definitiva es podran interposar els recursos que s'especifiquen a la base 11 d'aquesta convocatòria.

#### —8 Tribunals

8.1 De conformitat amb el que estableix el Decret 337/1988, de 17 d'octubre, de la Generalitat de Catalunya, modificat pel Decret 203/1989, de 17 de juliol, i pel Decret 201/1993, de 27 de juliol, els tribunals tindran la categoria primera.

8.2 Els membres del tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, i ho notificaran a l'autoritat convocant, quan hi concorrin circumstàncies de les que preveu l'article 28 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

8.3 A l'efecte de comunicacions i altres incidències, els tribunals tindran la seu a la Subunitat de Gestió de Processos de Selecció de Personal de l'Institut Català de la Salut (Gran Via de les Corts Catalanes, 587, 08007 Barcelona), la qual prestarà el suport material i tècnic necessari per a la seva actuació.

8.4 L'autoritat convocant, per si mateixa o a proposta del president del tribunal, pot demanar, als efectes procedents, l'acreditació dels aspectes necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer els aspirants, que podran ser exclosos motivadament de la convocatòria en qualsevol moment quan no compleixin els requisits.

8.5 Els tribunals del concurs tindran en cada cas la composició que estableix l'article 5.1 de l'Ordre de 25 d'agost de 1986, segons la redacció donada pels articles 2 i 3 de l'Ordre de 26 d'octubre de 1990, i la modificació feta per l'Ordre de 17 de març de 1992 (DOGC núm. 1579, de 6.4.1992) del Departament de Sanitat i Se-

guretat Social, i pel Decret 53/2006, de 28 de març, de mesures de reforma de l'Institut Català de la Salut.

La relació dels seus membres serà publicada oportunament al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

#### 8.6 Vocals tercer i quart.

8.6.1 S'estableix un termini de 15 dies, comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució, per tal que els col·legis professionals i les societats científiques que poden designar representants dels vocals tercer i quart, respectivament, presentin els seus candidats per formar part del tribunal com a membres titulars i suplents. Les persones designades hauran de complir els requisits que estableixen les ordres esmentades a l'apartat anterior.

8.6.2 En el cas que hi concorri més d'un col·legi professional i/o més d'una societat científica, es farà un sorteig públic per tal de determinar el col·legi o l'associació científica amb representació al tribunal.

8.6.3 Si en el termini esmentat a l'apartat 8.6.1 no es presenta cap candidatura dels col·legis professionals i/o associacions científiques, o els representants designats no compleixen els requisits exigits per ser membres del tribunal, la direcció gerència de l'Institut Català de la Salut podrà designar els vocals corresponents.

#### 8.7 Representants d'organitzacions sindicals.

8.7.1 Per la designació dels representants de les organitzacions sindicals que preveu l'article 3 de l'Ordre esmentada de 26 d'octubre de 1990, seran d'aplicació els acords que es preguin en aquest sentit en el si de la Mesa Sectorial de Sanitat constituïda en l'àmbit de la Generalitat de Catalunya.

8.7.2 En el cas que no existeixi l'acord que preveu l'apartat anterior, les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial interessades a designar representants disposaran d'un termini de 15 dies, comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, per presentar els seus candidats titulars i suplents, que hauran de reunir els requisits que preveu l'article 3 de l'Ordre esmentada al paràgraf anterior.

8.7.3 En el cas que hi concorrin més de dues organitzacions sindicals, es farà un sorteig públic per tal de determinar les organitzacions sindicals que poden designar representants.

8.7.4 Si en el termini esmentat a l'apartat 8.7.2 no es presenta cap candidatura o els representants designats no compleixen els requisits exigits, s'entendrà que les organitzacions sindicals presents a la Mesa Sectorial de Sanitat renuncien a la representació que preveu l'Ordre de 26 d'octubre de 1990.

#### —9 Resolució del concurs

9.1 El tribunal no podrà deixar de cobrir la plaça objecte de convocatòria si els aspirants compleixen les condicions que estableix la convocatòria i, feta la prova pràctica, superen els mínims prèviament establerts.

9.2 Un cop finalitzades les actuacions oportunes, el tribunal farà públics els resultats del concurs, que seran exposats als taulers d'avisos del Centre Corporatiu de l'Institut Català de la Salut i del centre sanitari corresponent al lloc objecte de convocatòria.

9.3 Els aspirants tindran accés als expedients de qualificació degudament valorats pel tribunal durant un termini de 15 dies comptats a partir de la data de publicació dels resultats.

9.4 En el supòsit que, abans de la publicació de la resolució d'adjudicació, un adjudicatari renunciï al lloc, aquest es podrà adjudicar al següent en dret, i caldrà només la certificació del president del tribunal i del secretari.

9.5 Transcorregut el termini que preveu l'apartat 9.3, el tribunal elevarà a la direcció gerència de l'Institut Català de la Salut la proposta d'adjudicació corresponent al lloc objecte de convocatòria. La proposta del tribunal tindrà caràcter vinculant, tret que no s'hagin complert els requisits formals i de procediment establerts.

En el cas que cap dels aspirants no hagi superat els mínims prèviament establerts pel tribunal per a la superació de la prova o supòsit pràctic, es declararà desert el lloc objecte de convocatòria.

#### —10 Nomenaments

10.1 La direcció gerència de l'Institut Català de la Salut, mitjançant una resolució que es farà pública al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, nomenarà l'aspirant seleccionat, amb expressió del lloc concret adjudicat.

10.2 En el termini de 30 dies, comptats a partir de l'endemà de la publicació del nomenament al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, l'interessat haurà d'incorporar-se a la seva destinació, i perdrà els drets del concurs en el supòsit que deixi passar el termini esmentat per incorporar-s'hi.

#### —11 Norma final

11.1 S'autoritza la direcció de Recursos Humans per a l'aprovació de tots aquells actes de tràmit que de conformitat amb les bases d'aquesta convocatòria corresponguin a la direcció gerència de l'Institut Català de la Salut.

#### 11.2 Recursos.

D'acord amb el que estableix la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, i el Decret 276/2001, de 23 d'octubre, de reestructuració de l'Institut Català de la Salut, contra els actes derivats de l'autoritat convocant, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant el director gerent de l'Institut Català de la Salut en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data de la seva notificació o publicació o directament recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciós administrativa en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la data de la notificació o publicació.

Així mateix, contra els actes administratius que es derivin de l'actuació del tribunal, els interessats podran interposar recurs d'alçada davant el director gerent de l'Institut Català de la Salut en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data de la seva notificació o publicació.

#### ANNEX 2

##### Places corresponents a cap de servei

*Especialitat:* endocrinologia i nutrició.

*Jornada:* completa.

*Nombre de places:* 1.

*Perfil professional:*

Experiència i formació en gestió de serveis sanitaris.

Formació en metodologia de la qualitat i valors (Bioètica).

Capacitat de lideratge, comunicació, treball en equip i compromís amb l'organització.

Capacitat per desenvolupar, implantar i avaluar el projecte assistencial, docent i de recerca de l'endocrinologia i nutrició d'abast territorial.

Places corresponents a cap de secció

*Especialitat:* cardiologia: unitat coronària.

*Jornada:* completa.

*Nombre de places:* 1.

*Perfil professional:*

Experiència i formació en gestió de serveis sanitaris.

Formació en metodologia de la qualitat i valors (Bioètica).

Capacitat de lideratge, comunicació, treball en equip i compromís amb l'organització.

Capacitat per desenvolupar, implantar i avaluar el projecte assistencial, docent i de recerca en l'àmbit del pacient crític amb patologia coronària, dintre del servei de cardiologia, referència de tota la xarxa assistencial de la província de Girona.

*Especialitat:* neurofisiologia clínica.

*Jornada:* completa.

*Nombre de places:* 1.

*Perfil professional:*

Experiència i formació en gestió de serveis sanitaris.

Formació en metodologia de la qualitat i valors (Bioètica).

Capacitat de lideratge, comunicació, treball en equip i compromís amb l'organització.

Capacitat per desenvolupar, implantar i avaluar el projecte assistencial, docent i de recerca d'una unitat de neurofisiologia clínica de referència amb una població de 700.000 habitants envoltat de sis hospitals comarcals i integrat en un model de gestió territorial (primària-hospital).

*Especialitat:* pediatria.

*Jornada:* completa.

*Nombre de places:* 1.

*Perfil professional:*

Experiència i formació en gestió de serveis sanitaris.

Formació en metodologia de la qualitat i valors (Bioètica).

Capacitat de lideratge, comunicació, treball en equip i compromís amb l'organització.

Col·laborar en la capacitat per desenvolupar, implantar i avaluar el projecte assistencial, docent i de recerca de l'atenció pediàtrica en un servei de referència amb una població de 700.000 habitants envoltat de sis hospitals comarcals i integrat en un model de gestió territorial (primària-hospital).

*Especialitat:* traumatologia.

*Jornada:* completa.

*Nombre de places:* 1.

*Perfil professional:*

Experiència i formació en gestió de serveis sanitaris.

Formació en metodologia de la qualitat i valors (Bioètica).

Capacitat de lideratge, comunicació, treball en equip i compromís amb l'organització.

Col·laborar en la capacitat per desenvolupar, implantar i avaluar el projecte assistencial, docent i de recerca de la traumatologia en un servei de referència amb una població de 700.000 habitants envoltat de sis hospitals comarcals i integrat en un model de gestió territorial (primària-hospital).

*Especialitat:* traumatologia.

*Jornada:* completa.

*Nombre de places:* 1.

*Perfil professional:*

Experiència i formació en gestió de serveis sanitaris.

Formació en metodologia de la qualitat i valors (Bioètica).

Capacitat de lideratge, comunicació, treball en equip i compromís amb l'organització.

Col·laborar en la capacitat per desenvolupar, implantar i avaluar el projecte assistencial, docent i de recerca de la traumatologia infantil en un servei de referència amb una població de 700.000 habitants envoltat de sis hospitals comarcals i integrat en un model de gestió territorial (primària-hospital).

*Especialitat:* urologia.

*Jornada:* completa.

*Nombre de places:* 1.

*Perfil professional:*

Experiència i formació en gestió de serveis sanitaris.

Formació en metodologia de la qualitat i valors (Bioètica).

Capacitat de lideratge, comunicació, treball en equip i compromís amb l'organització.

Col·laborar en la capacitat per desenvolupar, implantar i avaluar el projecte assistencial, docent i de recerca de la urologia en un servei de referència amb una població de 700.000 habitants envoltat de sis hospitals comarcals i integrat en un model de gestió territorial (primària-hospital).

(06.192.063)

## RESOLUCIÓ

*SLT/2460/2006, de 19 de juny, de convocatòria per a la provisió de llocs vacants de cap de servei i cap de secció en els serveis jerarquizats de les institucions sanitàries de la Seguretat Social dependents de l'Institut Català de la Salut (convocatòria CJ-Joan XXIII-01).*

Atesa la necessitat de procedir a la cobertura de determinats llocs de cap de servei i cap de secció en els serveis jerarquizats de les institucions sanitàries de la Seguretat Social adscrites a l'Institut Català de la Salut;

De conformitat amb el que preveu l'Ordre de 25 d'agost de 1986 (DOGC núm. 743, de 22.9.1986), per la qual es regula el sistema de promoció a les places de caps de servei i caps de secció de la Seguretat Social a Catalunya, modificada parcialment per l'Ordre de 26 d'octubre de 1990 (DOGC núm. 1364, de 7.11.1990) i posteriorment per les ordres d'11 de març de 1992 (DOGC núm. 1572, de 23.3.1992) i de 17 de març de 1992 (DOGC núm. 1579, de 6.4.1992), i d'acord amb els preceptes que conté la Llei 55/2003, de 16 de desembre (BOE núm. 301, de 17.12.2003), de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut;

En virtut de les competències assignades per l'article 3 del Decret 276/2001, de 23 d'octubre, de reestructuració de l'Institut Català de la Salut,

RESOLC:

Article 1

S'obre convocatòria per a la provisió de llocs de cap de servei i cap de secció vacants dels serveis jerarquizats de les institucions sanitàries de la Seguretat Social a Catalunya, gestionades per l'Institut Català de la Salut, corresponents a l'Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, d'acord amb les bases que es publiquen a l'annex 1 d'aquesta Resolució.

Article 2

D'acord amb el que estableix la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, i el Decret 276/2001, de 23 d'octubre, de reestructuració de l'Institut Català de la Salut, contra aquesta Resolució, que exhaurix la via administrativa, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant el director gerent de l'Institut Català de la Salut en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* o directament recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciosa administrativa en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la data de la publicació de la Resolució al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Igualment, les persones interessades podran interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 19 de juny de 2006

RAIMON BELENES I JUÁREZ  
Director gerent

ANNEX 1

Bases

—1 *Llocs objecte de convocatòria*

La denominació i les altres característiques dels llocs a proveir són les que s'especifiquen en l'annex 2 d'aquesta convocatòria, com també les que es deriven de l'aplicació de l'Estatut marc i altres disposicions aplicables.

—2 *Característiques generals*

El personal facultatiu que obtingui una plaça de cap de servei o cap de secció en virtut d'aquesta convocatòria no podrà compatibilitzar l'exercici de la plaça amb un segon lloc de treball, càrrec o activitat en el sector públic, llevat dels supòsits excepcionals que preveu la normativa vigent en aquesta matèria.

D'acord amb el Decret 284/1990, de 21 de novembre, del Departament de Sanitat i Seguretat Social, els professionals que obtinguin plaça com a conseqüència de la participació en aquesta convocatòria, restaran obligats a desenvolupar les seves funcions en l'àmbit d'actuació territorial i/o funcional que deter-

minin els plans directores d'integració d'especialitats corresponents.

En cas que algun dels plans directores esmentats no estigui aprovat, els professionals que obtinguin plaça restaran sotmesos a les previsions que els plans directores continguin en el moment de la seva aprovació

Els llocs objecte de convocatòria seran dotats amb les retribucions establertes reglamentàriament.

—3 *Procés de selecció*

El sistema de selecció és el de concurs i consta de les fases de valoració de mèrits segons el barem, d'exposició pública davant el tribunal i prova pràctica.

3.1 Fase de valoració de mèrits segons el barem.

Consisteix en la valoració dels mèrits aportats pels aspirants d'acord amb el barem que figura a l'Ordre del Departament de Salut de 22 de maig de 1996, per la qual es regula el sistema de provisió de places vacants de facultatiu especialista en els serveis jerarquizats de les institucions sanitàries gestionades per l'Institut Català de la Salut (DOGC núm. 2215, de 7.6.1996), modificat per l'Ordre de 24 de desembre de 2004 (DOGC núm. 4293, de 3.1.2005).

La valoració de l'experiència professional dels metges que van obtenir el títol d'especialista conforme al Reial decret 1497/1999, de 24 de setembre, es farà d'acord amb el que disposa l'article 56 de la Llei 62/2003, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social (BOE núm. 313, de 31.12.2003).

3.2 Fase d'exposició pública davant el tribunal.

Consisteix en la lectura davant el tribunal d'una memòria explicativa sobre l'organització i el funcionament de la unitat de què es tracti, que tindrà una durada màxima de 45 minuts, seguida d'una entrevista també pública, que tractarà sobre el currículum professional dels aspirants.

Als efectes d'elaboració de la memòria, els aspirants sol·licitaran a la gerència de l'hospital la fitxa corresponent de la unitat què es tracti. En dita fitxa consten el perfil professional de la plaça i les dades bàsiques de la unitat corresponent; així mateix l'aspirant podrà demanar qualsevol altra dada que relacionada amb el contingut de la memòria consideri necessari per la seva preparació.

Els aspirants disposaran de 10 dies naturals comptadors des de l'endemà de la data de la diligència que doni publicitat a la data, l'hora i el lloc d'exposició pública de la memòria davant el tribunal per tal de facilitar al president del tribunal una còpia de l'esmentada memòria per cada membre del tribunal.

La valoració màxima d'aquesta fase serà de 15 punts.

3.3 Fase de prova pràctica.

Consisteix en la resolució d'una o més proves o supòsits pràctics que en cada cas s'adequaran als continguts que corresponen al desenvolupament de la plaça per la qual s'opta. En el cas que la prova o el supòsit siguin escrits, el tribunal podrà disposar que siguin llegits per l'aspirant, i els seus membres podran formular les qüestions que considerin escaients per tal d'aclarir tots els aspectes relatius al seu contingut.

El tribunal podrà fixar un mínim per a la superació d'aquesta fase, que no podrà sobre-