

VAGA de facultatius/ves

Informació sobre els serveis mínims

Com sé que hauré d'estar de serveis mínims?

Perquè t'ho notificaran per escrit en el teu lloc de treball. Hauràs de signar una còpia de la comunicació que et lliurin, que inclourà els mínims de tota la setmana. També et poden avisar per correu electrònic mitjançant notificació directa al teu correu corporatiu o mitjançant qualsevol altra mitjà que consti expressament pactat entre l'empresa i el comitè de vaga, i s'hagi fet públic.

Com sé que els serveis mínims estan ben calculats?

Disposarem d'una còpia de la comunicació de cada territori que inclou tot el personal cridat a fer vaga i d'allà n'extraurem les dades. El personal que no presta servei pel motiu que sigui (incapacitat temporal, excedència, permís sense sou, etc.) no es té en compte a l'hora de calcular els percentatges aplicables als mínims.

Pot una persona en reducció de jornada ser designada com a mínims?

En aquest cas, es tindrà en compte la fracció de jornada que no es porta a terme per integrar-la en el percentatge de mínims pactat. Si és necessari que es realitzi jornada completa, es plantejarà a la persona afectada per tal que voluntàriament assumeixi portar-la a terme i compensi l'excés de jornada més endavant.

Pot una persona que no fa vaga substituir-me si estic fent serveis mínims?

Sí. Per poder exercir el dret a vaga i marxar quan els serveis mínims ja quedin garantits, caldrà que es pacti expressament amb l'empresa, a la que es lliurarà un document signat per les dues persones, la que tenia els mínims assignats i la que la substitueix. També es pot consensuar l'emissió d'un document de substitució que lliurarà l'empresa acceptant el canvi. Aquest document model te'l donaran quan el demanis, lliurant-te de fer els serveis mínims que tinguessis assignats quan siguin garantits pels qui no fan vaga.

Si m'adhereixo a la vaga durant la meva jornada ordinària i després tinc guàrdia, l'he de portar a terme?

Sí, els serveis d'urgències s'han de garantir al 100%, llevat que el Decret de mínims estableixi un percentatge menor. Es pot exercir el dret a vaga durant la jornada ordinària però no durant les guàrdies, però no et poden obligar a fer la jornada ordinària si formes part del servei mínim durant la guàrdia.

VAGA de facultatius/ves

Informació sobre els serveis mínims

El personal MIR pot ser assignat a serveis mínims?

No, el personal en formació no pot ser assignat per cobrir els serveis mínims pactats perquè no és personal estructural.

Si el personal MIR no fa vaga, li poden assignar l'agenda del seu tutor?

Només al personal R4 que ja tingui agenda compartida, és a dir, que la faci sol en diferents ocasions, i només la del seu tutor.

Si el personal MIR s'adhereix a la vaga i té una guàrdia assignada a un hospital per al rotatori formatiu que li correspongui, és obligatori que la faci?

No, pot no anar-hi i demanar fer-la un altre dia perquè s'entén que no forma part dels serveis mínims si no de l'itinerari formatiu.

Les direccions d'equip poden adherir-se a la vaga? I participar en la realització dels serveis mínims?

Sí, tot el personal facultatiu inclòs a l'àmbit de la convocatòria està cridat a la vaga i, com a tal, és susceptible de ser assignat a fer serveis mínims.

Quines tasques he de portar a terme si estic de serveis mínims?

Només aquelles que garanteixin l'assistència urgent durant l'horari habitual de cada centre. Com a criteri orientatiu, seran les mateixes que es cobreixen els dissabtes i, en qualsevol cas, sempre serà prioritari el criteri mèdic de cadascuna de les persones assignades a fer serveis mínims.