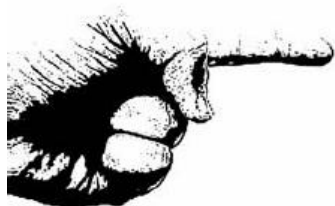


Acord sobre les
condicions laborals
dels professionals de
l'Institut Català de la Salut

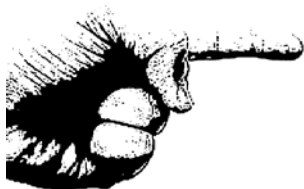


l'Altra veritat



Metges de
Catalunya

Acord sobre les condicions
laborals dels professionals
de l'Institut Català de la Salut



l'Altra veritat



Metges de
Catalunya

Edició

Metges de Catalunya
Barcelona, 2007

Disseny i Producció

Aritza SL

Assessorament lingüístic

Consorci per a la Normalització Lingüística

Presentació

L'ICS no compleix els seus compromisos

La vaga del personal mèdic de la primavera de 2006, convocada pel sindicat Metges de Catalunya (MC), va causar un fort impacte social i institucional. L'Administració no s'esperava una resposta tan contundent i enèrgica contra una política sanitària que donava l'esquena a la professió.

Reiteradament, el Departament de Salut i les patronals sanitàries havien posat en dubte el lideratge de Metges de Catalunya com a sindicat integrador i catalitzador de les reivindicacions dels metges del nostre país, en defensa de la dignificació professional.

Però l'extraordinària mobilització durant les jornades de vaga va aconseguir sacsejar les estructures sòlides de l'Administració sanitària i desactivar aquelles veus que intentaven desprestigiar la força de Metges de Catalunya.

Gràcies al suport majoritari del col·lectiu mèdic, MC va aconseguir signar un acord que recull la creació del Consell de la Profesió Mèdica (òrgan pioner a tot l'Estat que es constitueix com a mesa de negociació permanent, executiva i exclusiva del personal mèdic per a la millora de les condicions laborals i professionals dels facultatius) i un seguit de punts que s'havien de traslladar als convenis col·lectius que s'estaven negociant paral·lelament al conflicte.

Ara bé, la realitat ha estat una altra. El II Acord de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat sobre condicions de treball del personal estatutari de l'Institut Català de la Salut (ICS), signat pels sindicats no mèdics UGT, CCOO i CATAAC, ha desvirtuat el pacte de sortida de vaga de Metges de Catalunya. L'ICS no ha complert els seus compromisos.

La maquinària propagandística de l'Administració ha intentat amagar l'altra veritat d'un acord que va en contra dels metges. Es tracta d'un nou conveni laboral que no millora les condicions de treball dels professionals mèdics, tal com es llegeix en la portada del llibret que ha publicat l'ICS, sinó tot el contrari.

El document que tens a les teves mans és la resposta de Metges de Catalunya a l'Institut Català de la Salut.



1. Carrera professional

Acord de sortida de vaga signat pel sindicat Metges de Catalunya, pel Departament de Salut i per les patronals sanitàries de 8 de maig de 2006

“En matèria de carrera professional ampliar substancialment el col·lectiu de metges beneficiaris de la mateixa, i en concret als metges epidemiòlegs, documentalistes i prevencionistes. En l'àmbit específic de negociació concretar la revisió del model de carrera, introduint criteris menys restrictius sobre l'àmbit d'aplicació i sobre el còmput de l'antiguitat per l'accés als diferents nivells de carrera. Això equival que s'incorporaria un col·lectiu d'un 30% aproximadament de metges, i que afectarà preferentment al col·lectiu d'interins.”

Acords signats per l'ICS i pels sindicats no mèdics UGT, CCOO i CATAc en la Mesa Sectorial de Sanitat de 16 de juny i de 19 de juliol de 2006

Àmbit d'aplicació

No tots els metges tenen dret a la carrera professional (no és universal), però, en canvi, l'acord signat entre l'Institut Català de la Salut (ICS) i els sindicats no mèdics UGT, CCOO i CATAc amplia el seu àmbit d'aplicació a altres grups professionals no facultatius que treballen en la sanitat catalana.

Queden **exclusos de la carrera professional** els metges dels serveis d'urgència SEU i SOU, així com els facultatius contractats per a urgències hospitalàries (MUH) i el personal de contingent i zona.

A més, **es penalitza el metge interí**, limitant-li el dret d'accés a la carrera professional per culpa de la seva situació laboral. L'acord assenyala que “excepcionalment, com a garantia del compromís d'estabilitat de les plantilles, el personal interí de l'ICS també podrà optar als diferents nivells de carrera professional amb un total de serveis prestats efectius i continuats com a interí en la categoria corresponent de cinc anys com a mínim, que no hagi tingut l'opció de presentar-se a cap procés selectiu definitiu d'aquesta categoria convocat per l'Institut Català de la Salut” (art. 6.1.2.7).

Dit d'una altra manera: només pot accedir a la carrera professional, l'interí que no hagi tingut l'oportunitat de presentar-se a una convocatòria de places de la seva especialitat. Però, contradictòriament, els impresos oficials de l'ICS per sol·licitar l'accés a la carrera exclouen l'interí i només accepten el personal estatutari fix (vegeu fragment de l'imprès pàg. 8). De fet, l'Administració nega a l'interí la clau d'accés (número PIN) a la pàgina web on estan allotjats aquests impresos.



Nivell de carrera professional sol·licitat

CAMPANYA ORDINÀRIA N1234O07:

Per a personal facultatiu i diplomats sanitaris.

S'hauran d'emplenar els fulls de formació, docència i recerca.

En campanyes ordinàries es valorarà l'activitat assistencial, formació, docència, recerca i compromís amb l'organització.

- **Primer nivell:** Requisits: nomenament **d'estatutari fix i 5 anys, o més, de serveis prestats com a propietari o temporal.**
- **Segon nivell:** Requisits: nomenament **d'estatutari fix i 11 anys, o més, de serveis prestats com a propietari o temporal.**
- **Tercer nivell:** Requisits: nomenament **d'estatutari fix i 18 anys, o més, de serveis prestats com a propietari o temporal.**
- **Quart nivell:** Requisits: nomenament **d'estatutari fix i 25 anys, o més, de serveis prestats com a propietari o temporal.**

Fragment de l'imprès de l'ICS per sol·licitar l'accés a la carrera professional, en què només s'accepta el personal estatutari fix i s'exclou l'interi.

D'altra banda, aquesta actuació de l'ICS es contradiu amb la Llei de l'Estatut marc del personal dels serveis de salut (de rang superior), que l'Administració només aplica quan li interessa. Aquesta norma reconeix l'accés de l'interi a la carrera professional (retribució complementària):

Artículo 44. Retribuciones de personal temporal

El personal estatutario temporal percibirá la totalidad de las retribuciones básicas y complementarias que, en el correspondiente servicio de salud, correspondan a su nombramiento, con excepción de los trienios.

Còmput de serveis:

L'acord **no reconeix com a treball efectiu**, a efectes de la carrera professional:

- Les **contractacions parcials** (eventuals, reforços, PIUC, campanyes d'estiu...).
- El temps de treball desenvolupat com a **metge intern resident (MIR)**.
- El temps de treball fet en **altres empreses** de l'àmbit del Sistema Sanitari Integral de Catalunya (SISCAT), és a dir, qualsevol centre que ofereixi assistència sanitària pública.



2. Retribució variable per direcció per objectius (DPO) i complement de productivitat variable (CPV)

Acord de sortida de vaga signat pel sindicat Metges de Catalunya, pel Departament de Salut i per les patronals sanitàries de 8 de maig de 2006

- “a) En matèria de productivitat variable, universalitzar la seva aplicació, atenent a la durada de la prestació de serveis o a la durada del contracte, d'un mínim de 6 mesos, la fixació pactada d'objectius i la seva avaluació dins de l'activitat planificada.
- b) La reducció del percentatge mínim d'assoliment, que actualment està fixat en el 50%, al 40% per fer possible també l'ampliació del personal que pugui percebre el complement de productivitat variable.
- c) Això equival que s'incorporaria un col·lectiu d'un 26% aproximadament de metges. L'aplicació d'aquesta mesura, és a dir, la fixació d'objectius als facultatius que actualment disposin d'un nomenament per un període superior als 6 mesos computats d'acord amb la normativa vigent en la actualitat, s'avança a aquest any 2006, llevat que es doni qualsevol circumstància que impossibiliti la seva aplicació.”

Acords signats per l'ICS i pels sindicats no mèdics UGT, CCOO i CATAc en la Mesa Sectorial de Sanitat de 16 de juny i de 19 de juliol de 2006

Àmbit d'aplicació

Amb relació al complement retributiu de productivitat variable, l'acord signat per l'ICS i els sindicats no mèdics UGT, CCOO i CATAc **exclou**:

- Els **metges interns residents (MIR)**
- Els **metges dels serveis d'urgència SEU i SOU.**
- Els **facultatius contractats per a urgències hospitalàries (MUH)**
- El **personal de contingent i zona.**
- La **cobertura de baixes laborals** (incapacitat transitòria) encara que superin els 6 mesos.



3. Atenció continuada

Acord de sortida de vaga signat pel sindicat Metges de Catalunya, pel Departament de Salut i per les patronals sanitàries de 8 de maig de 2006

“En matèria d’atenció continuada tant en l’àmbit de l’atenció primària com hospitalària, incrementar el preu hora en 23 euros/hora en dia laborable i en 26 euros/hora en dissabtes, diumenges i festius, amb efectes 1 de juliol de 2006.”

Acords signats per l’ICS i pels sindicats no mèdics UGT, CCOO i CATAc en la Mesa Sectorial de Sanitat de 16 de juny i de 19 de juliol de 2006

Àtenció continuada

L’acord recull els increments pactats per Metges de Catalunya en la sortida de la vaga, però, a canvi, **els sindicats no mèdics UGT, CCOO i CATAc accepten una reforma completa de l’atenció continuada en l’assistència primària** que inclou les contrapartides següents:

- **Recuperació de les hores de la lliurança postguàrdia.**
- **Supressió del pagament proporcional de les guàrdies** en les vacances i en les pagues extraordinàries.
- **Supressió del pagament proporcional de les guàrdies** en la baixa laboral per malaltia comuna (incapacitat transitòria).
- **Increment només del 50%** del preu/hora previst per a la retribució de l’atenció continuada dels facultatius, les nits del 24 i 31 de desembre i els dies 25 de desembre i 1 de gener. En canvi, a la resta de grups professionals, l’increment és d’un 100%.

D’altra banda, el nou acord laboral de l’ICS també preveu :

- La possibilitat que el facultatiu d’una Àrea Bàsica de Salut (ABS) **treballi fora del seu territori de referència** dins l’àmbit del Servei d’Atenció Primària (SAP).
- La possibilitat que un facultatiu de primària **cobreixi l’atenció assistencial d’un altre centre**, fins i tot, encara que no pertanyi a l’ICS.

Finalment, l’acord no estableix les condicions de seguretat de l’atenció domiciliària.



4. MIR

Acord de sortida de vaga signat pel sindicat Metges de Catalunya, pel Departament de Salut i per les patronals sanitàries de 8 de maig de 2006

- a) Avançar el pagament del primer tram de la millora salarial (25% de l'increment pactat en l'Estatut del personal en formació pel sistema de residència, que serà aprovat properament mitjançant Reial Decret) en la nòmina del mes de maig. En aquesta mateixa nòmina, abonar els endarreriments del període de gener a abril de 2006.
- b) Incrementar el preu de l'hora de guàrdia prenent com a referència 23 euros preu/hora dia laborable i 26 euros preu/hora en dissabte, diumenge i festiu, en els següents percentatges:
- R1: 50% del preu/hora referenciat
 - R2: 60% del preu/hora referenciat
 - R3: 70% del preu/hora referenciat
 - R4 i R5: 75% del preu /hora referenciat
- Aquests imports es percebran íntegrament a partir de l'1 de juliol de 2006.
- c) A l'efecte de materialitzar la seva presència en la negociació de les seves específiques condicions de treball, potenciar un sistema de representativitat en l'àmbit laboral.”

Acords signats per l'ICS i pels sindicats no mèdics UGT, CCOO i CATAc en la Mesa Sectorial de Sanitat de 16 de juny i de 19 de juliol de 2006

El metge intern resident (MIR) queda exclòs de:

- L'accés a la **carrera professional**.
- El **complement retributiu de productivitat variable (DPO)**.

A més, l'acord obre la possibilitat que el MIR hagi de recuperar les hores de la **lliurança postguàrdia**.



5. Complement per activitat complementària per al personal facultatiu més gran de 55 anys

Acord de sortida de vaga signat pel sindicat Metges de Catalunya, pel Departament de Salut i per les patronals sanitàries de 8 de maig de 2006

“Els adjunts de més de 55 anys que deixen de fer guàrdies i que tinguin dret a carrera professional i al complement de direcció per objectius, percebran la quantitat de 3.000 euros anuals a canvi de desenvolupar tasques assistencials, docents o investigadores, d'acord amb els criteris generals i els continguts que es fixaran a la Mesa Sectorial.”

Acords signats per l'ICS i pels sindicats no mèdics UGT, CCOO i CATAC en la Mesa Sectorial de Sanitat de 16 de juny i de 19 de juliol de 2006

L'acord **imposa una sèrie de condicionants** perquè el facultatiu adjunt de més de 55 anys pugui accedir a aquest complement:

- Disposar, com a mínim, del **tercer nivell** de carrera professional.
- Haver percebut en els darrers tres anys, de manera continuada, el complement de **DPO**.
- Haver fet una mitjana per any, en el període dels 50 als 55 anys, de **tres guàrdies mèdiques o 550 hores de guàrdia mèdica**.



6. Complement de jornada completa

Acord de sortida de vaga signat pel sindicat Metges de Catalunya, pel Departament de Salut i per les patronals sanitàries de 8 de maig de 2006

“Els metges especialistes d’atenció primària de CAP II podran optar a incrementar la seva jornada efectiva de treball a jornada completa, amb el corresponent increment retributiu, un 50% durant l’any 2007 i el restant 50% l’any 2008, d’acord amb els criteris que s’estableixin a la Mesa Sectorial. En aquest mateix àmbit s’abordarà també la possible aplicació d’aquesta mesura per a la resta de facultatius de serveis jerarquitzats que actualment realitzin la jornada de 1.599 hores.”

Acords signats per l’ICS i pels sindicats no mèdics UGT, CCOO i CATAAC en la Mesa Sectorial de Sanitat de 16 de juny i de 19 de juliol de 2006

L’acord **no permet** la possibilitat d’incrementar la jornada efectiva de treball ni als metges especialistes d’atenció primària de CAP II ni a la resta de facultatius de serveis jerarquitzats que actualment realitzin la jornada de 1.599 hores.



Metges de Catalunya no permetrà que els nous acords sobre les condicions laborals dels professionals de l'Institut Català de la Salut (ICS), signat pels sindicats no mèdics UGT, CCOO i CATAC, vulnerin l'esperit i el resultat possibilista de la negociació que va posar fi a la vaga de la primavera de 2006.

Per aquest motiu, **Metges de Catalunya** treballarà per preservar la voluntat de la majoria de facultatius que van sortir al carrer per mobilitzar-se en defensa de la dignificació professional i de la qualitat assistencial. Ho farà exhaurint la negociació en el marc del Consell de la Professió Mèdica de Catalunya i, si convé, utilitzarà la via jurídica.

