

Manifest



Com cada any, aquest 8 de març ens trobem davant d'una nova jornada reivindicativa. Celebrem el **Dia Internacional de les Dones**, designat el 1977 per les Nacions Unides, i des del sindicat aprofitem per defensar els drets de totes les dones i insistir en la importància de sensibilitzar la població, entorn les desigualtats de gènere encara existents, reivindicant canvis efectius i reconeixent a les dones d'arreu del món en els diferents àmbits socials, culturals i econòmics.

La nostra lluita és constant i les reivindicacions d'aquest dia són les de cada dia, però aprofitem la data per sortir al carrer i demostrar la força que tenim com a dones valentes, dones que no cedeixen davant d'una societat patriarcal i masclista. I, és en aquest sentit, que alcem la veu i reivindicuem aquests drets també per les facultatives de l'àmbit laboral sanitari.

Amb la mirada posada en la **plena igualtat d'oportunitats** entre dones i homes, des de Metgesses i Metges de Catalunya lluitem amb totes les nostres forces per eliminar estereotips, la discriminació laboral i salarial, i contra l'assetjament i/o violència masclista.

Les facultatives som un col·lectiu altament feminitzat. Com a dades rellevants, a Catalunya, les metgesses col·legiades superen els metges des del 2015, i per sota dels 55 anys es duplica la presència de dones en l'exercici de la medicina. Un altre exemple és el de psicòlogues: l'any 2022, el 82,87% de les col·legiades eren dones.

No obstant això, un informe de l'Organització Mèdica Col·legial publicat el 2018 advertia que "les dones suposen més del 50% de la plantilla mèdica, però només el 20% es troba en càrrecs de direcció".

És necessari, per tant, revertir aquestes dades, lluitar contra el sostre de vidre, defensar la conciliació i identificar situacions en què es constata una bretxa salarial entre homes i dones, degut principalment al fet que les dones, quan han de curar dels fills o de persones dependents, deixen de fer guàrdies, activitat de recerca o docència i demanen més permisos, com excedències o reduccions de jornada. Això suposa una pèrdua d'oportunitats i una major dificultat per pujar de nivell de carrera professional, fet que repercuteix en una menor retribució.

Pel que fa a MC, les dones representen prop del 60% de les persones afiliades i el 56% de les delegades. Era, per tant, necessària la constitució de la Comissió d'Igualtat dins del sindicat, i això és el que hem fet aquesta legislatura, deixant explícit el compromís en la lluita per la millora de totes les condicions laborals de les facultatives.

A més, amb la voluntat d'integrar la visió de gènere a la lluita sindical i a l'activitat assistencial, hem creat un espai divulgatiu, docent i d'investigació, el grup de treball feminista **Metgesses de Catalunya**.

Amb aquest, volem contribuir a fer una transformació de la societat i del sindicat. Amb objectius centrats en:

- Debatre, crear i treballar per iniciatives que reverteixen les condicions de desigualtat
- Crear canals de comunicació directes i informatius amb les nostres afiliades
 - o Web: Metgessesdecatalunya.cat
 - o Correu: info@metgessesdecatalunya.cat
- Formació i Investigació en clau de gènere. Publicació dades
- Vetllar perquè les diferents empreses negociïn i implantin el Pla d'Igualtat d'acord amb la llei
- Escoltar i incorporar propostes que sorgeixin dins del nostre àmbit
- Actualitzar i compartir polítiques feministes que s'estan duent a terme en altres àmbits
- Compartir recursos: campanyes, material, bones pràctiques, agenda
- Visualitzar referents del nostre àmbit
- Publicació d'articles d'interès
- Potenciant la feina que fem, donant-li valor i dotant-la de reconeixement i prestigi.

L'any passat, pel 8-M, el sindicat va llençar la campanya **Descarrega't** amb la intenció de motivar-nos i encoratjar-nos a cuidar-nos, a posar límits. Uns límits tan necessaris i difícils davant les nostres professions, i especialment quan som dones. La consciència de la càrrega i de la necessitat de cura d'una mateixa passa pel respecte l'atenció a una mateixa.

Enguany, creiem necessari reivindicar la visió, la creença en una dona professional, enfortida i diversa. Hem triat la força, la defensa de nosaltres mateixes sense complexos. Per això, enguany fem una nova crida: **Reivindica't**, un crit autoritari i potent que ens dona força, sigui quina sigui la nostra percepció particular.

- Reivindica't com a professional
- Reivindica't com a qualsevol dona, diversa, diferent, curiosa...
- Reivindica't per a ser lliure
- Reivindica't com a dona poderosa
- Reivindica poder ser emocional
- Reivindica la teva maduresa
- Reivindica la teva saviesa
- Reivindica't com a professional experta
- Reivindica't com a docent
- REIVINDICA'T avui i cada dia