

PROPOSTA PATRONAL PER LA MILLORA DEL SECTOR SANITARI CONCERTAT

Darrerament ens hem trobat amb uns fets que han convulsionat el món a nivell global, sense distincions, tot i que impactant més en uns sectors que en d'altres i de manera diferent. És en aquest context que s'ha posat en valor la salut com element imprescindible i més que mai que les professions relacionades són vocacionals i això és el que ha permès el alt grau d'implicació de les i els professionals del nostre àmbit.

Mai es podrà estar com a societat prou agraïts a l'actuació que s'ha tingut al nostre sector i des de les patronals considerem que és el moment que es reconegui aquest esforç, no com un fet puntual, si no com un objectiu comú de consolidació i millora del sector de salut i a la vegada que puguem ser capaços d'aplicar a la nostra nova realitat els aprenentatges que hem tingut.

Evidentment una de les eines necessàries és la millora de les condicions de les i els professionals i per tant us proposem recórrer conjuntament un camí per tal de trobar els mecanismes que permetin millorar i adaptar les condicions laborals a l'actual context d'organització del treball i expectatives professionals.

És per això que proposem abordar diferents objectius:

Objectiu 1.- Millora de les condicions econòmiques dels sector sanitari concertat acordant la distribució de les mateixes en la millora de les condicions de les i els professionals, així com pel reforç estructural i d'innovació de les entitats que formen part del sector.

Objectiu 2.- Adaptar-nos a les necessitats de les persones, al canvi de perfil de la població, als nous models d'atenció i als nous models d'interacció de les generacions del present i futur.

Treballar la flexibilitat com a eina que permeti la millora de la conciliació personal i laboral, així com la cobertura amb la màxima agilitat de les necessitats dels pacients

Objectiu 3.- Apostar per un conveni enfocat a la valoració de la quantitat i qualitat de la feina i la millora i reciclatge continu dels professionals, desenvolupant d'una manera pràctica diferents aspectes de la carrera professional, les especialitzacions, així com el reconeixement de la necessària formació continua com a fita específica, reconeguda i valorada en funció de l'aplicació pràctica de la mateixa.

Objectiu 4.- Involucrar en aquesta aposta a tots/es els i les professionals que treballen en les organitzacions per tal que puguin ser font d'innovació i millora dels processos.

Trobar els mecanismes que permetin incorporar les conclusions del Fòrum del diàleg professional, com:

- La reorganització dels rols per tal de millorar la coordinació multidisciplinària i augmentar el valor afegit de les tasques desenvolupades pels professionals.

- Trasllat d'estàndards mínims de capacitació digital dels professionals per fer possibles que les solucions digitals esdevinguin instruments de millora de l'exercici professional.

Una vegada relacionat l'ús de les TICS amb la millora dels processos, la coordinació entre nivells assistencials; web services; estalvi de costos; assistència a domicili; comunicació amb usuaris; formació dels professionals.

Objectiu 5.- Aplicar de manera transversal a tot el conveni els aprenentatges derivats de la COVID19, per tal de poder avançar-nos a possibles esdeveniments futurs així com la millora de la realitat actual.

Objectiu 6.- Aplicació i desenvolupament dels aspectes innovadors incorporats per novetat normativa, per les noves tecnologies, o per la experiència de la pandèmia, amb una visió de millora dels processos i optimització del temps.

És per això que les patronals (ACES, CAPSS, UCH) proposem la següent plataforma per la negociació del III Conveni de la sanitat concertada de Catalunya per tal d'assolir total o parcialment els objectius proposats i en tot cas obrir els debats que ens han de portar a la consecució global dels mateixos (s'identifica a cada punt l'objectiu relacionat):

PROPOSTA PLATAFORMA CONJUNTA ASSOCIACIONS EMPRESARIALS (ACES, CAPSS, UNIÓ)

III CONVENI SANITAT CONCERTADA

Amb caràcter general les propostes patronals persegueixen modernitzar el text articulat del conveni i giren en torn a tres eixos :

- 1) **Actualització** mitjançant la incorporació de les més recents novetats legislatives i jurisprudencials, els acords parcials de la Comissió Negociadora i interpretacions de la Comissió paritària del II conveni, si és el cas.
- 2) **Adequació** a les necessitats dels centres per donar una millor resposta a les demandes assistencials de la població i promoció de l'estabilitat en l'ocupació del sector.
- 3) **Aclariment** d'alguns articles que donen problemes interpretatius.

PROPOSTA

1. **VIGÈNCIA** : 4 anys en funció de l'evolució de la negociació, sense perjudici de que s'assoleixin acords parcials durant la vigència del mateix.

Objectiu/s relacionat/s: 1

2. **TAULES SALARIALS** :

Increment de taules del 0,9% al 2021.

Incorporació de la RVOG a les taules salarials.

Inclusió de la retribució mínima garantida per al personal en formació especialitzada.

Objectiu/s relacionat/s: 1

- 3. RETRIBUCIO VARIABLE PER OBJECTIUS (DPO) :** Recuperar la seva finalitat originària.
Tractar la regulació.

Objectiu/s relacionat/s: 1, 3, 4 i 6

- 4. CONDICIONS RETRIBUTIVES :**

Arbitrar mecanismes tendents a simplificar els conceptes retributius.

Valoració del plus antiguitat: concepte obsolet, així com el premi de fidelitat.

Homogeneïtzar a 14 pagues la totalitat de conceptes mensuals i afegir la possibilitat de que per acord entre l'empresa i la RLT es pugui prorratejar entre 12 pagues.

Objectiu/s relacionat/s: 1, 3 i 4

- 5. SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL :**
Millora de la seva regulació (no s'ha revisat des de 1995 quan es va instaurar).

Objectiu/s relacionat/s: 1, 3 i 4

- 6. CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL :**

Elaboració d'un nou sistema d'enquadrament i classificació professional, adequant els grups professionals a les noves titulacions acadèmiques, professionals i els llocs de treball, amb la inclusió de noves professions emergents.

Objectiu/s relacionat/s: 1, 2, 3, 4, 5 i 6

- 7. JORNADA LABORAL :**

Flexibilització per aconseguir major estabilitat en l'ocupació (reducció temporalitat). Incrementar percentatge de distribució irregular.

Hores complementàries: Reducció temps preavis hores complementàries dels contractes a temps parcial. Suprimir règim consolidació hores complementàries.

Revisió de la redacció de preceptes relacionats amb la desregulació grups 1, 2 i 3 i la jornada complementària d'atenció continuada (20, 30.2 i 34.3 CC).

Preveure un procediment d'adaptació de jornada (34.8 ET).

Objectiu/s relacionat/s: 1, 2 i 6

8. PERMISOS :

Absorbir el permís de tres dies per infantament o adopció legal en el permís per naixement de fill/a.

Aclarir el gaudiment dels dies de lliure disposició en funció de la jornada contractada (criteri de proporcionalitat o quadrimestres o bossa d'hores anual).

Adaptar la nova normativa sobre igualtat de gènere.

Racionalització dels permisos.

Introduir preavis a la sol·licitud del gaudiment dels dies de permís, excepte urgències justificades.

Objectiu/s relacionat/s: 1, 2 i 6

9. EXCEDÈNCIES I REDUCCIONS DE JORNADA PER CONCILIACIÓ:

Establir la incompatibilitat amb la prestació de serveis en una altra empresa, llevat pacte entre les parts.

Aclarir el sistema d'incorporació en el cas d'excedències voluntàries i respecte a l'encadenament de les mateixes.

Objectiu/s relacionat/s: 4

10. COMPLEMENT PRESTACIONS INCAPACITAT TEMPORAL I PERMISOS PER NAIXEMENT DE FILL/A :

Determinar amb claredat quins conceptes retributius i quins no formen part d'aquesta millora.

Concretar la durada del complement de prestació d'IT.

Objectiu/s relacionat/s: 2 i 3

11. PAGUES EXTRAORDINÀRIES DEL PERSONAL EN FORMACIÓ ESPECIALITZADA:

Determinar quins conceptes formen part de la retribució de les pagues.

Objectiu/s relacionat/s: 1, 2 i 6

12. RETRIBUCIÓ EN VACANCES: Determinar quins conceptes en formen part. Actualització jurisprudencial.

Objectiu/s relacionat/s: 6

- 13. JUBILACIÓ :** Regulació de la jubilació forçosa propiciant el relleu generacional, segons els requisits de la disposició addicional 10 de l'Estatut dels Treballadors, regulant excepcions per a situacions de manca de professionals per raons d'especialitat o de territori. Revisió de la jubilació parcial.

Objectiu/s relacionat/s: 1, 3 i 6

- 14. NOVES MODALITATS CONTRACTUALS:** fixe discontinu a temps parcial, jornada flexible, etc.

Objectiu/s relacionat/s: 2

- 15. RÈGIM DISCIPLINARI :**

Adaptació del règim disciplinari als nous temps, com són les circumstàncies derivades respecte l'ús de les noves tecnologies, la nova normativa de protecció de dades o els codis ètics de les organitzacions.

Revisió respecte al compliment de les mesures de PRL que es marquin des de l'empresa o institucionalment.

Revisió procediment sancionador, en particular la interrupció de la prescripció durant el temps que estigui activat algun protocol intern (d'assetjament, d'agressions o incidents hostils,...).

Incorporació del règim de prescripcions i interrupció de terminis.

Objectiu/s relacionat/s: 6

- 16. SALUT LABORAL :**

Simplificació regulació evitant reiteracions de la normativa legal i reglamentària, per a que quedi clar allò que millora i actualització legislativa.

Adaptació per anticipar-nos a les circumstàncies detectades per la COVID-19 o similar que es puguin reproduir en un futur.

Objectiu/s relacionat/s: 5

- 17. DRETS SINDICALS:**

Incorporar la més recent doctrina del TS sobre acumulació d'hores.

Regulació comitè intercentres.

Obligació dels representats unitaris i sindicals dels treballadors de compliment de la legislació LOPD respecte de les dades que siguin cessionaris.

Us sindical del correu electrònic corporatiu

Possibilitat de tauler d'anuncis adaptats a les noves tecnologies

Objectiu/s relacionat/s: 6

18. TREBALL A DISTÀNCIA I TELEASSISTÈNCIA : Nova regulació.

Objectiu/s relacionat/s: 1, 2, 3, 4, 5 i 6

19. ÚS DE TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ I DRETS DIGITALS:

Nova regulació.

Informació sobre el tractament de dades personals de les persones treballadores

Controls basats en l'ús de les tecnologies de la informació

20. Sistema per a la incentivació, promoció i desenvolupament professional i reconeixement intercentres

Objectiu/s relacionat/s: 1, 2, 3 i 4

ACES

CAPSS

LA UNIÓ