

Reivindicacions de la vaga indefinida del personal facultatiu del SISCAT

- | | |
|--------------------------------------|--|
| 1. Grup professional | Mantenir el respecte a la singularitat i responsabilitat del treball mèdic i facultatiu amb grup professional i retribució diferenciada de la resta de col·lectius. |
| 2. Màxim 12 h | Reformar el règim actual de jornada complementària (guàrdies) i descansos post-guàrdia amb l'objectiu d'arribar, de manera progressiva, a una jornada màxima diària de 12 hores. |
| 3. Jubilació anticipada | Iniciar el procediment per regular l'anticipació de l'edat de jubilació dels facultatius al sistema de la Seguretat Social. |
| 4. Màxim 25 actes | Limitar les agendes dels metges i metgesses de família d'atenció primària a un màxim de 25 actes assistencials, entre presencials i no presencials. |
| 5. Prou sobrecàrrega | Realitzar estudis de càrregues de treball a tots els nivells i especialitats mèdiques per avaluar la sobrecàrrega assistencial i aplicar-hi solucions. |
| 6. Formació garantida | Mantenir, a l'atenció primària de l'ICS, el terç no assistencial i estendre'l a tots els centres del SISCAT com a fórmula per potenciar la formació, docència i recerca. |
| 7. Temps per investigar | Establir el finançament íntegre de totes les activitats de formació, docència i recerca del personal facultatiu de tots els centres del SISCAT, amb independència de la seva titularitat. |
| 8. 150% per l'activitat extra | Regular l'excés d'activitat mitjançant programes especials d'absorció voluntària de la demanda amb una retribució mínima del 150% de l'hora ordinària en centres amb pressió assistencial superior a la mitjana catalana. |
| 9. 175% per les guàrdies | Augmentar la retribució per hora de guàrdia situant-la, com a mínim, en el 175% del valor de l'hora ordinària a través dels corresponents àmbits de negociació de cada sector. |
| 10. +20% salarial | Incrementar, com a mínim, un 20% les retribucions actuals del personal mèdic i facultatiu amb un nou concepte retributiu incorporat a les taules salarials. |
| 11. Menys jornada | Arribar a un acord sobre el temps de treball per als facultatius i facultatives similar al recentment signat pel Servicio Aragonés de Salud, que fixa una jornada de 1.519 hores anuals en torn diürn, 1.400 hores en torn rotatori i 1.350 hores en torn nocturn. |
| 12. MIR | Per als facultatius en règim de formació sanitària especialitzada: abolir les guàrdies de 24 hores, substituint-les per torns de 12 hores sense pèrdua retributiva associada, i incrementar un 20% les retribucions a través dels complements autonòmics. |

