

Resum de millores assolides al III Acord laboral de l'ICS

JORNADA LABORAL

- Jornada unificada de 1.642 hores anuals per a tot el personal facultatiu.
- Jornada de quatre matins i una tarda setmanal per als facultatius d'àmbit hospitalari, distribuïda:
 - Matí de 8h a 15.30 hores
 - Una tarda a la setmana, amb dues opcions;
 - Fins a les 20 hores, si es fa en cinc dies
 - Fins a les 21 hores, si es fa un mateix dia la jornada de matí i tarda

Per als professionals amb més de 3 anys d'antiguitat, la jornada de tarda setmanal no serà obligatòria, sinó voluntària.

- Creació en un termini de tres mesos d'una comissió de seguiment sobre la conciliació del personal facultatiu.
- Limitació de la jornada anual màxima a 2.187 hores, equivalents a 48 hores setmanes, sumant jornada ordinària, complementària, mòduls de guàrdia i l'escreix per contingent addicional realitzat fora de la jornada ordinària.

GUÀRDIES

- Regulació de les guàrdies localitzades o de crida, que computarà com a jornada efectiva i es retribuirà com a presencial si es requereix la presència del professional, incrementant la retribució en una hora de treball en concepte desplaçament.
- Exoneració voluntària de les guàrdies localitzades a partir dels 50 anys de manera progressiva:
 - 1 gener 2024, professionals que compleixin 60 anys
 - 1 gener 2025, professionals que compleixin 55 anys
 - 1 gener 2027, professionals que compleixin 50 anys
- Blindatge del descans postguàrdia.
- Establiment d'un màxim obligatori de quatre guàrdies mensuals, una de les quals en dia festiu.

CARRERA PROFESSIONAL

- Reconeixement dels tots els anys efectivament treballats al sistema públic de salut per sol·licitar els diferents nivells de carrera professional.
- Reconeixement automàtic del nivell de carrera professional que acreditin els facultatius provinents del SISCAT.
- Millora de la puntuació en els factors d'activitat assistencial i formació, així com l'eliminació de topall màxim per poder canviar de nivell.

OBJECTIUS (DPO)

- DPO pactades i signades durant el primer trimestre de l'any, excloent la inclusió d'objectius a realitzar fora de la jornada de treball.
- Dret a percebre DPO si se superen els 175 dies anuals de treball a l'ICS per a qualsevol tipus de nomenament i durada contractual.

RETRIBUCIONS

- Equiparació del preu de l'hora de guàrdia al de la sanitat concertada.
- Millora del complement específic per al personal mèdic d'atenció primària.
- Nou tram del complement específic per desplaçaments a domicilis, consultoris locals, residències i altres serveis comunitaris.
- Nou tram del complement específic per als llocs de difícil cobertura d'atenció primària.
- Nou complement retributiu de continuïtat assistencial.
- Increment del complement de carrera professional a partir del segon nivell.
- Pagament de mitjana de les guàrdies treballades els 12 mesos anteriors en els casos de baixa laboral per accident de treball, malaltia professional, risc durant l'embaràs, permís maternal i paternal i permís per adopció.
- Nou complement d'exoneració de guàrdies per edat:
 - 2.000€ anuals, si es demana l'exempció als 50 anys amb mínim de tres guàrdies mensuals, dues en dies laborables i una en festiu, o equivalent en hores d'atenció complementària.
 - 2.500€ anuals, si es demana als 55 anys amb dues guàrdies mensuals com a mínim, una de laborable i una altra de festiu, o el seu equivalent en hores d'atenció complementària.
 - 3.000€ anuals, si l'exempció es demana a partir dels 60 anys i s'ha fet un mínim de dues guàrdies mensuals, o l'equivalent en hores d'atenció complementària.