

• Complement per dedicació exclusiva del personal facultatiu

1. Objecte

Regular el procediment d'acreditació i percepció del complement per dedicació exclusiva del personal facultatiu, previst al punt 9.11 del II Acord de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat sobre les condicions de treball del personal estatutari de l'Institut Català de la Salut.

2. Àmbit d'aplicació

- a. amb caràcter general, a tot el personal sanitari facultatiu, amb plaça estructural a la plantilla de l'Institut Català de la Salut, adscrit a centres propis o a centres gestionats per entitats alienes, que compleixi amb els requisits relacionats en el punt 3.
- b. Resta exclòs de l'àmbit d'aplicació d'aquesta instrucció:
 - El personal sanitari facultatiu amb nomenament eventual.
 - El personal sanitari facultatiu, amb nomenament per substitució directa (dos perceptors pel mateix lloc de treball).
 - El personal de contingent i zona, el personal de SEU i SOU i el personal de l'extingit SEU de la ciutat de Barcelona.

3. Requisits

Per a poder percebre el complement per dedicació exclusiva s'hauran de complir els següents requisits:

- a. Disposar de nomenament estatutari com a facultatiu, en plaça estructural a la plantilla de l'ICS, excepte el personal amb un nomenament eventual o per substitució directa (dos perceptors pel mateix lloc de treball).
- b. No dedicar-se a altres activitats remunerades, pròpies de l'exercici de la professió, siguin aquestes públiques o privades, per compte propi o d'altri, llevat de l'activitat docent universitària i de l'activitat investigadora, d'acord amb el que estableix l'article 4 de la Llei 21/1997 de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i llevat de l'exercici de places vinculades que hagin estat concertades entre l'Institut Català de la Salut i les Universitats i de la participació com a professor/a en seminaris, cursos o conferències tinguts en centres oficials destinats a la formació de funcionaris, que no tinguin un caràcter permanent o habitual i no superin les setanta-cinc hores anuals.
- c. En el supòsit que s'estigui exercint una segona activitat, per compte propi o d'altri, llevat de les excepcions en l'apartat anterior, autoritzada mitjançant resolució de la Conselleria de Salut, aquesta restarà en suspens a partir del dia 1 del primer mes en què es comenci a percebre el complement per dedicació exclusiva.
- d. Realitzar la jornada, anual o setmanal, pròpia del col·lectiu.

4. Procediment

4.1. Sol·licitud

a. La concessió d'aquest complement es durà a terme a iniciativa de part, i requerirà la prèvia i expressa sol·licitud, segons model normalitzat (annex 1), del/de la professional interessat/da, degudament complimentada, signada i registrada, presentada davant de la Unitat de Recursos Humans de l'Àmbit d'Atenció Primària o Direcció de Personal de l'hospital que correspongui. Aquest model incorpora:

- Declaració jurada.
- Compromís del professional d'informar, adreçant una comunicació escrita al/a la director/a de Personal de l'Hospital, cap de la Unitat de Recursos Humans de l'Àmbit d'Atenció Primària, segons correspongui en cada cas, de qualsevol variació relativa a les activitats que es realitzin, i que puguin comportar la revisió de la percepció d'aquest complement.
- Autorització a favor de l'Institut Català de la Salut per tal que, anualment, es realitzin les actuacions necessàries, davant l'Agència Estatal d'Administració Tributària, per tal de comprovar i verificar la no dedicació a cap altra activitat pròpia de l'exercici de la professió, pública o privada, per compte propi o d'altri, a excepció de les establertes en el punt 3.b) d'aquesta instrucció.
- Compromís del professional per presentar davant de la Unitat de Recursos Humans de l'Àmbit d'Atenció Primària o Direcció de Personal de l'hospital que correspongui, el mes de gener de cada any, a partir de l'any 2008, una declaració que acrediti que es manté la situació que permet acreditar el complement (segons model normalitzat).

b. El complement es podrà sol·licitar a partir del dia 21 de desembre de 2006.

La Direcció de Personal de l'Hospital o la Unitat de Recursos Humans de l'Àmbit d'Atenció Primària, que correspongui en cada cas, haurà d'incorporar a la sol·licitud, una certificació acreditant que no s'incorre en situació de pluriocupació.

4.2. Concessió/denegació del complement

a. La concessió o denegació del complement per dedicació exclusiva es realitzarà mitjançant resolució administrativa del/de la director/a gerent d'Hospital-director/a de Centre Hospitalari o gerent d'Àmbit d'Atenció Primària-director/a d'Atenció Primària.

b. La concessió del complement per dedicació exclusiva comportarà el deure de complir amb la condició de revisió dels requisits, establerta al punt 8 d'aquesta instrucció.

5. Drets econòmics

a. Es generaran a partir del dia 1 del mes següent en què es presenti la sol·licitud, sempre que tots els requisits restin acreditats. En cas contrari, tindrà efectes econòmics el dia 1 del mes següent en el que s'hagin subsanat les deficiències.

b. La concessió del complement, en cap cas, tindrà efectes retroactius, llevat del que preveu l'apartat c) d'aquest punt cinquè.



- c. Amb caràcter excepcional, transitori, i per una sola vegada, les sol·licituds que es presentin fins el dia 31 de gener de 2007, generaran efectes econòmics des del dia 1 de gener de 2007.

6. Import

- a. El complement s'estableix en un import brut anual de 4.000,00€, el qual es percebrà en dotze mensualitats, o en el seu cas la part proporcional, que correspongui. La temporalització del pagament anual d'aquest complement s'estableix de la següent manera: 2.000,00€ l'any 2007 i a partir de l'any 2008 4.000,00€ anuals, o en el seu cas la part proporcional, que correspongui.
- b. L'import al qual es fa referència en aquesta instrucció se l'hi aplicarà, en cada exercici pressupostari, incloent els aplicables l'any 2007, els increments que, amb caràcter general, determini la normativa vigent.

7. Incompatibilitats

La concessió del complement per dedicació exclusiva és incompatible amb la reducció de la jornada per interès particular.

8. Manteniment del dret

A partir de l'any 2008, i durant el mes de gener de cada any, el personal facultatiu que estigui percebent el complement per dedicació exclusiva, haurà de remetre, a la Direcció de Personal o Unitat de Recursos Humans del seu Àmbit d'Atenció Primària, segons correspongui, una declaració, segons model normalitzat (annex 2), de manteniment dels requisits establerts en el punt 3 d'aquesta instrucció.

9. Pèrdua del dret

L'incompliment d'algun dels requisits i obligacions establerts en la present instrucció comportarà la pèrdua immediata del dret a la percepció del complement per dedicació exclusiva, amb efectes del dia 1 del mes següent al que es tingui coneixement, prèvia resolució i notificació al professional.

Així mateix, la falsedat en la declaració jurada del compliment dels requisits comportarà la pèrdua immediata del dret a la percepció del complement per dedicació exclusiva i l'inici d'un procediment de rescabament, a l'Institut Català de la Salut, de les quantitats percebudes indegudament, sense perjudici que s'iniciïn d'altres actuacions, en matèria disciplinària, per les responsabilitats en què s'haguera pogut incórrer.

10. Entrada en vigor

Aquesta Instrucció entrarà en vigor l'endemà de la seva signatura.


Raimon Belferres i Juárez
Director Gerent de l'ICS

Barcelona, 20 de desembre de 2006