

INSTRUCCIÓ PER A LA REDISTRIBUCIÓ DE FINS A 22,5 HORES DE LA JORNADA LABORAL DE L'ANY 2024 I SEGÜENTS DEL PERSONAL MÈDIC I RESTA DE PERSONAL FACULTATIU DEL GRUP A1 ASSISTENCIAL, I LA SEVA COMPENSACIÓ EN TRES DIES O EQUIVALENT EN HORES ANUALS

La signatura del III Acord de condicions de treball per al personal estatutari de l'Institut Català de la Salut ha suposat per a la majoria del col·lectiu una millora de les seves condicions de treball, en forma de reducció de la jornada en còmput anual, en general, i una possible redistribució de la jornada anual en aquells llocs on no es treballa a torns, que garanteix la prestació del servei i afavoreix alhora una millora de la conciliació laboral i familiar d'aquests professionals.

El personal mèdic i la resta de personal facultatiu del grup A1 garanteix una activitat assistencial òptima i la millor prestació del servei públic, amb la màxima accessibilitat possible en cada cas, i és voluntat de l'ICS reconèixer el compromís actual amb la seva tasca i la possibilitat d'estendre voluntàriament també la redistribució de la seva jornada anual i millorar la conciliació.

Amb la finalitat d'harmonitzar criteris arreu dels centres i serveis de l'ICS, i també en les seves categories professionals, la Direcció de Persones corporativa fixa unes instruccions comunes que ajudin a la confecció dels calendaris i a l'aplicació de la jornada anual i de la conciliació laboral i familiar del personal mèdic i de la resta de personal sanitari del grup A1, de manera comuna a tots els centres.

Objecte i àmbit d'aplicació

La jornada ordinària unificada per al personal mèdic i la resta de titulats superiors sanitaris del grup A1 és de 1642 hores anuals efectives.

La distribució d'aquesta jornada ha de garantir per a l'any 2024 i posteriors el poder realitzar, de manera voluntària, un excés horari total i en còmput anual de fins a 22,5 hores, el qual es planificarà conjuntament entre els serveis, les direccions i els seus professionals.

Aquest excés horari es compensarà amb 3 dies sencers de 7,5 hores diàries, o el seu equivalent en hores per a altres distribucions horàries diferents, a gaudir a elecció del professional, i proporcionals al temps efectivament treballat de més respecte al seu calendari actual.

En el cas del personal mèdic de l'atenció primària, es podran gaudir aquests dies de millora de la conciliació familiar, i alhora es garantirà la realització efectiva, en còmput mensual i anual, dels 2/3 de la jornada assistencial ordinària calculada per garantir l'accessibilitat prevista dels usuaris assignats a l'agenda del metge, i llevat d'acord voluntari, no es pot condicionar el gaudiment d'aquests tres dies a la realització de més mòduls a contra torn.

Així, es podrà acordar aquest excés de jornada i la recuperació de l'activitat a compte d'allargar l'hora de finalització o d'avançar la durada de la jornada ordinària, en els termes que s'estableixi a cada centre.

En el cas dels hospitals, i llevat d'acord voluntari, gaudir d'aquests tres dies no pot condicionar-se a realitzar més mòduls de tardes d'aquells previstos en la distribució de la jornada anual que ja tingui establerta cada professional.

Es podrà acordar aquest escreix a compte de compensar les hores efectives de més fetes enguany abans d'aplicar la nova jornada anual, si és el cas, o d'allargar o avançar l'hora d'inici dels mòduls de tarda ja establerts en el cas dels hospitals, entre d'altres opcions acordades possibles de redistribució de la jornada efectiva.

La realització de l'escreix ha de garantir la prestació del servei actual, i el gaudiment d'aquests 3 dies de lliure disposició compensatoris no pot comportar, en cap cas, una disminució de l'activitat anual programada ni un increment de cost per la cobertura d'aquests dies.

Com en d'altres permisos o en les vacances, el gaudiment dels tres dies de compensació en la data sol·licitada restarà condicionat a tenir garantida la cobertura mínima necessària per a la prestació del servei públic encomanat, i al compliment efectiu de la jornada anual pactada.

En tot cas, quan no sigui possible poder gaudir d'algun dia en la data escollida pel professional, haurà de ser compensat en el mateix any natural o, com a màxim, durant el primer trimestre de l'any natural següent.

Barcelona, 26 de maig de 2024