

**E**ls metges adjunts del Servei d'Urgències de l'Hospital Josep Trueta de Girona volem manifestar públicament la situació en què es troba el nostre Servei, en les condicions en què ens veiem obligats a treballar i les accions que s'han dut a terme en els últims mesos.

- El nostre contracte laboral és de 1.728 hores anuals, el que suposa 6 torns de 24 hores cada mes o 12 torns de 12 hores.
- Segons la normativa europea, se'ns pot obligar a fer 8 hores de guàrdia a la setmana, el que equival a 2 torns de 24 hores al mes en dies festius, un total de 24 festius anuals.
  - ACTUALMENT ESTEM OBLIGATS A FER LES 8 HORES DE GUÀRDIA SETMANAL, QUAN NO SE'NS PAGA NOCTURNITAT NI JORNADA INTENSIVA DE 24 HORES.
- Segons la normativa europea, està prohibit fer torns de més de 12 hores.
  - ACTUALMENT NO COMPLIM LA NORMATIVA EUROPEA DE TORNOS DE 12 HORES.
- Calculant la càrrega assistencial que pateix el Servei d'Urgències del nostre hospital, seria necessari que estiguessin treballant 5 adjunts de presència física a urgències durant el torn de 12 hores diürnes; 2 adjunts de presència física a urgències durant el torn de 12 hores nocturnes; 2 adjunts de presència física a les unitats de suport vital avançat durant el dia; 2 adjunts de presència física a les unitats de suport vital avançat durant la nit i 1 adjunt de presència física per a l'helicòpter en torn de 12 hores de dia.

En total serien necessaris 12 adjunts en torns de 12 hores per cobrir un dia de guàrdia.

- Actualment, som 2 adjunts de presència física a urgències que fem un torn de 24 hores, 1 adjunt a la unitat de suport vital avançat que fa un torn de 24 hores i un adjunt a l'helicòpter que fa un torn de 12 hores.
    - ACTUALMENT SOM 4 ADJUNTS EN TORNOS DE 24 HORES PER COBRIR UN DIA DE GUÀRDIA (o 8 en torns de 12 hores).
    - ACTUALMENT NO ES POT COBRIR UNA UNITAT DE SUPORT VITAL AVANÇAT PER FALTA DE PERSONAL.
    - ACTUALMENT NO ES DISPOSA DEL PERSONAL SUFICIENT PER COBRIR UNA BAIXA LABORAL.
  - Per completar el calendari mensual de 31 dies (372 torns de 12 hores) hauríem de disposar d'una plantilla d'entre 24 i 31 adjunts (segons si es compleix el contracte de 6 torns de 24 hores al mes o si se'ns obliga a fer-ne 8).
    - ACTUALMENT SOM 14 ADJUNTS AL SERVEI D'URGÈNCIES, un dels quals està amb una reducció de jornada.
-

- El nostre centre és Hospital Universitari amb presència de Metges Interns Residents (MIR) que necessiten tutorització i que, actualment, és difícil poder-la oferir per la relació inversa número adjunts - càrrega assistencial.
  - No disposem dels horaris mensuals fins a 15 dies abans d'iniciar el mes.
    - ACTUALMENT NO ENS PODEM ORGANITZAR LA NOSTRA VIDA PERSONAL NI ALTERNAR AMB ALTRES OPCIONS PROFESSIONALS.
  - Fa 10 mesos es va parlar amb Direcció Mèdica i Gerència per posar solució a la situació eterna en la qual ens trobàvem. Es van pactar una sèrie de punts que fins al moment no s'han complert:
    - Complir l'horari laboral de 6 torns de 24 hores o 12 torns de 12 hores mensuals.
    - Tres adjunts de presència física a partir d'octubre a urgències en el torn de dia i quatre a partir de gener de 2007.
    - Captació de personal per aconseguir una plantilla de 24 adjunts.
    - Un total de 12 places en propietat, 6 de les quals sortirien a concurs durant l'any 2006 adreçades a metges de família i la resta sortirien a concurs durant l'any 2007.
    - Tancament de serveis fins a no disposar de la plantilla suficient per cobrir tots els torns de treball.
    - El personal assignat a l'emergència no assumeix càrrega assistencial d'urgències.
  - Fins ara, tant sols hem aconseguit que:
    - Disminueixi la plantilla fins a 14 adjunts (en l'inici de les negociacions n'érem 17).
    - Seguir fent torns de 24 hores.
    - Personal de l'emergència obligat a fer assistència a urgències.
    - No fer una bona política de captació de personal per aconseguir la plantilla necessària, quan els hospitals comarcals de la nostra zona han contractat metges adjunts sense problema i en poc temps.
    - Calendaris mensuals que arriben a sortir entre 15 i 7 dies abans d'iniciar el mes.
    - Convocatòria de 6 places en propietat per a metges de família sense que se sàpiga quan es farà l'avaluació, a dos mesos d'acabar l'any.
-

- Seguir sent 2 adjunts d'urgències durant el torn de dia per falta de personal.
- Fer 8 tornos de 24 hores al mes.

Per totes aquestes raons i perquè considerem que no ha millorat la nostra situació des que es van iniciar les negociacions, ans al contrari, ha empitjorat, exigim una solució immediata per part de Direcció Mèdica i Gerència. Si no objectivem resposta i millora en la nostra situació presentarem la dimissió conjunta el 15 de novembre de 2006.

Girona, 24 d'octubre de 2006.

Signat

Dr. Francisco Javier Abellan Antolín.  
Dra. Maria Adroher Muñoz.  
Dra. Cristina Aznar Bueno.  
Dra. Sara Abigail Batista Pardo.  
Dra. Carol Batlle Perales.  
Dra. Mireia Casamitjana Farré.  
Dra. Àngels Gispert i Ametller.  
Dra. Begoña Muñoz González.  
Dra. María José Redondo Martín.  
Dr. Pere Manuel Rimbau Muñoz.  
Dra. Cristina Samaniego González.  
Dra. Elena Sánchez González.  
Dr. Ferran Santaulària Font.  
Dr. David Verduras Cenís.

---