

Unitat de gestió de RH: [REDACTED]

Grup professional: Facultatius

Professional: [REDACTED]

Us comunico que, en data 30 de març de 2012 el director gerent de l'Institut Català de la Salut adoptà la resolució que es transcriu literalment a continuació:

"RESOLUCIÓ de reconeixement del percentatge d'assoliment d'objectius i d'autorització de l'abonament de les retribucions que se'n derivin per mitjà del complement de retribució variable corresponent a l'assoliment d'objectius a l'exercici de l'any 2011.

El II Acord de la Mesa General de Negociació de Sanitat sobre les condicions de treball del personal estatutari de data 19 de juliol de 2006, aprovat per Acord de Govern de data 10 d'octubre de 2006, estableix els criteris de cara a la percepció del complement de productivitat variable.

La Instrucció 1/2008, de 21 de gener de 2008, de l'Institut Català de la Salut aclareix el procediment de fixació i avaluació d'objectius per a la percepció del complement de productivitat variable.

D'acord amb les fitxes d'avaluació dels professionals adscrits a [REDACTED], en les quals hi ha constància del percentatge d'assoliment per a cada objectiu en relació amb la meta establerta a la fitxa d'assignació prèvia per cada professional i tenint en compte la resta de condicions de les quals depèn el pagament del complement de productivitat variable, com són el nombre de dies computables, el període de reducció de jornada o de prestació a temps parcial i el còmput proporcional a l'ocupació de llocs amb imports diferents de CPV, aplicats a cada professional.

D'acord amb les al·legacions presentades pels interessats en el termini legalment establert a la resolució provisional de 12 de març de 2012 per la qual es dona publicitat del resultat de l'avaluació dels objectius assignats per a l'exercici 2011, de la quantitat meritada i de la resta de circumstàncies associades a la percepció del complement de productivitat variable vinculat al compliment d'objectius (DPO 2011).

L'article 26.3 de la llei 1/2012, de 22 de febrer, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2012, estableix que durant l'exercici del 2012 el personal estatutari de l'Institut Català de la Salut percep el 50% de les retribucions fixades al II Acord de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat sobre les condicions de treball del personal estatutari de l'Institut Català de la Salut, en concepte de complement de productivitat variable. Els imports a abonar-se resten condicionats per les previsions de l'apartat 6.2.3 de l'Acord de Govern de 10 d'octubre de 2006 i l'esmentat article 26.3 de la Llei 1/2012, de 22 de febrer, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2012.

En ús de les atribucions que han estat conferides al director gerent de l'ICS per l'article 10 e) de la Llei 8/2007, de 30 de juliol, de l'Institut Català de la Salut i per l'article 13.2 del Decret 13/2009, de 3 de febrer, pel qual s'aproven els Estatuts de l'Institut Català de la Salut, i ateses les competències que han estat conferides per la Instrucció 1/2008 de la Direcció Gerència de l'Institut Català de la Salut,

## RESOLC

Primer.- Reconèixer el percentatge d'assoliment d'objectius dels professionals i autoritzar l'abonament de les retribucions per a aquells professionals inclosos en la relació de l'Annex I que, en funció del percentatge d'objectius assolits acreditat la percepció del complement de productivitat variable pel compliment d'objectius, de conformitat amb l'establert a l'apartat 9.3 de la Instrucció de 21 de gener de 2008.

Segon.- Autoritzar l'abonament de les retribucions establertes a l'apartat 6.2.3 de l'Acord de Govern de 10 d'octubre de 2006, per aquell personal inclòs en la relació de l'Annex II, d'acord amb els apartats 5.1 i 9.3 de la Instrucció 01/2008 de 21 de gener de 2008.

Tercer.- Ordenar que es notifiqui individualment aquesta resolució d'acord amb l'article 58 i concordants de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, així com les dades de les quals depèn el pagament del complement de productivitat variable reflectides en cadascun dels annex.

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, o el corresponent al lloc del domicili del recurrent, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la notificació de la resolució, de conformitat amb el que preveuen els articles 8.2, 14.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Amb caràcter potestatiu, prèviament a la interposició del recurs contenciós administratiu es pot interposar recurs de reposició davant l'òrgan que va dictar l'acte, en el termini d'un mes a partir del dia següent a la seva notificació, segons el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú i d'acord amb l'article 77 de la Llei 26/2010 de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya."

Tipus de dia	Data inici	Data fi	Dies Incidència	Especificació	% Dedicació
Dies de Treball totals	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
Dies de Baixa	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
Dies de la fitxa a tenir en compte per calcular l'import:			[REDACTED]	Assoliment individual:	[REDACTED]
Dies per veure si té dret a DPO*:			[REDACTED]	Assoliment total:	[REDACTED]
Dies de baixa en tot l'any:			[REDACTED]	Import a percebre:	[REDACTED]
Dret a cobrar DPO:			[REDACTED]	Import base:	[REDACTED]
					Data inici fitxa: [REDACTED]
					Data fi fitxa: [REDACTED]

\* (dies treballats en l'any - dies de permís sense sou en l'any):