

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Cristina Martínez Nieto, José Maria Yagüe Polo, Juan Carlos Delgado Mesa i Francisca Cruz Cortés

Suplent: Manel Abia Ortiz, Alejandra Sánchez Montoya i Xavier Pallàs García

Assessor: Paco Pareja Montañés i Jesus Gonzalez Comabella

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulares: Rosa Pérez, Alex Trullas, Juan Sánchez, Jose Martinez i Judith Extremera

Suplents: Silvia Castaño i Raúl Gisbert

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Anabel Torres Egea, M. Jesús Figueroa Pena i Miquel Oliveras Gisbert

Assessor: Jesús García

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Antoni Llamas Losilla, Carles Garcia Hernández, Josep Vidal Negre, Pedro Flores, Gabriel Nieto i Elena de la Campa Alonso

Assessors: Alda Mumbrú López (Vallbé)

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Pilar Rol Miguel, Natàlia Codina Fuentefria, Mariona Casanovas Coromina, Lluís Gamell Álvarez, Raúl García Salazar i Isabel Arrieta Segura

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titular: Pedro Ayesa

Assessors: Joan Deu i Cano i Dani Cubero Díaz (Antràs)

ACTA 11 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Presidenta: Cristina Martínez Nieto

Secretaria: Noelia Santiago Rey

A Barcelona, a 19 de desembre a les 16.30 hores es reuneixen els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

ORDRE DEL DIA

-
- Aprovació dels premis de fidelització comunicats fins a 19 de desembre de 2023.
 - Tractament de les consultes rebudes fins el 7 de desembre de 2023.
 - Establiment del calendari de reunions de l'any 2024

ACORDS

PRIMER.- APROVACIÓ DELS PREMIS DE FIDELITZACIÓ

FUNDACIÓ PRIVADA HOSPITAL ASIL DE GRANOLLERS

SEGON.- RESOLUCIÓ DE CONSULTES A LA COMISSIÓ PARITÀRIA.

CP 43_10112023_III CONVENI SISCAT (Comitè d'Empresa Hospital Comarcal Móra d'Ebre)

Ens dirigim a vostès per tal de donar aclariment a la interpretació que fa l'empresa de l'article 29.3 premi de fidelització.

L'article diu: "i que no podrà ser substituït per una compensació en metàl·lic, excepte casos excepcionals, que hauran de ser autoritzats per la Comissió paritària del Conveni".

ACTA 11 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

L'empresa, afirma que les peticions de Premi de Fidelització en metàl·lic només es poden canalitzar a través del Departament de Recursos Humans del Centre, i d'aquesta manera, filtrar les peticions que han d'arribar a la Comissió paritària.

Des del Comitè creiem, emparant-nos amb el text del III Conveni SISCAT, **que en cap lloc de l'article dona potestat de valorar la excepcionalitat del cas a l'empresa**, en tot cas la valoració seria competència de la Comissió Paritària així com la de la seva autorització.

Esperem confirmació de la nostra interpretació que consta al paràgraf anterior destacada en negreta.

RESPOSTA DE LA CP 43:

El circuit que s'ha de seguir per l'autorització per part de la comissió paritària de la compensació en metàl·lic del premi de fidelització es el següent:

1. La persona treballadora s'ha d'adreçar a l'empresa efectuant la sol·licitud.
2. L'empresa, una vegada comprovat el compliment del requisit de prestació efectiva de serveis durant 25 anys indicats al conveni, adreçarà a la comissió paritària la sol·licitud per tal de ser autoritzada.

CP 44_13112023_III CONVENI SISCAT (Comitè d'Empresa de l'Hospital de Sant Rafael)

Des del Comitè d'Empresa de l'Hospital de Sant Rafael, ens dirigim a la Comissió Paritària com a òrgan per a la interpretació i vigilància del Conveni Col·lectiu per sotmetre a la seva valoració la discrepància sorgida al nostre centre, Hospital de Sant Rafael, entre la part empresarial i la part social referent a la interpretació de la Disposició Transitòria Segona:

"Els centres que no tinguin implementat el nivell D de SIPDP per als grups professionals 1.2 i 2.2 disposen d'un termini de 6 mesos des de la signatura del Conveni col·lectiu per a la seva implementació. En el cas que no estigui implementat dins aquest termini" només es tindrà en compte la permanència de 9 anys en el nivell C per o poder accedir al nivell D, fins la definició dels criteris". Un cop definits els criteris del nivell D s'establirà un període de 2 anys de carència per a l'avaluació i l'exigència dels nous criteris per o aquelles persones que hagin accedit al nivell D pel mer transcurs del temps".

Aquest Comitè d'Empresa exposa que:

1. Amb data 16/10/2023, i àmpliament finalitzat el termini de 6 mesos des de la signatura del 3r conveni, aquest Comitè d'Empresa hem sol·licitat a l'empresa l'aplicació de la disposició transitòria segona.

ACTA 11 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

2. Prèviament, s'havia fet la mateixa sol·licitud verbalment i per correu electrònic per part de la Secció Sindical de Metges de Catalunya.
3. També prèviament, la subcomissió del Grup 2.2 formada per delegats de CCOO, UGT i SATSE, també ho havia comentat verbalment a les diverses reunions mantingudes amb l'empresa.
4. Però el dia 16/10/23 seguia sense estar implementat el nivell D per als grups 1.2 i 2.2, ni l'empresa ha aplicat la disposició transitòria segona.
5. En la resposta de l'Empresa del 30/10/2023, desestimen la petició del comitè, al·legant que s'han presentat i consensuat els criteris de l'informe curricular per a l'accés al nivell D dels Grups 1.2 i 2.2.

Els adjuntem diversos arxius com a comprovant del que hem exposat anteriorment:

1. Sol·licitud del comitè d'empresa amb data 16/01/2023 i resposta de l'empresa del 31/10/2023.
2. En cas del Grup 1.2:

Segons consta en l'acta de la reunió de la Subcomissió de la Carrera Professional del Grup 1.2 del dia 14/07/23, queden presentats per part de l'Empresa els criteris d'accés al nivell D de Carrera Professional Grup 1.2, i adquireixen el compromís de reprendre les negociacions el mes de setembre. Però queda clar que no es va arribar a un acord i per tant no està implementat l'accés al nivell D.

En la nova reunió de 14/09/23, es valora una nova proposta de l'Empresa i, tal com consta a l'acta, la representació empresarial es compromet a prendre en consideració les aportacions de la part social per fer una nova proposta. Però queda clar que no es va arribar a un acord i per tant no està implementat l'accés al nivell D.

3. En cas del Gruo 2.2:

Segons consta a l'acta de la reunió del 14/07/23, l'empresa i els representants legals dels treballadors s'emplacen pel proper mes de setembre per a reprendre les negociacions. Però queda clar que no es va arribar a un acord i per tant no està implementat l'accés al nivell D.

Segons consta a l'acta de la reunió del 13/09/2023, l'empresa i els representants legals dels treballadors s'emplacen pel proper mes d'octubre per a reprendre les negociacions. Però queda clar que no es va arribar a un acord i per tant no està implementat l'accés al nivell D.

El passat 16/10/2023 reunits de nou amb l'empresa, els representants legals dels treballadors presenten una nova proposta de criteris d'accés al nivell D i de nou, sol·liciten verbalment l'aplicació de la disposició transitòria segona. L'empresa i els representants legals dels treballadors s'emplacen per a una futura reunió. Però queda clar que no es va arribar a un acord

ACTA 11 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

i per tant no està implementat l'accés al nivell D. Aportem correus on se'ns convoca a diverses reunions de treball.

Donada aquesta incidència per la no aplicació, per part de l'empresa, de la disposició transitòria segona del 3r Conveni, ens impulsa a demanar la intervenció de la comissió paritària per aclarir a ambdues parts, la correcta interpretació en aquesta discrepància manifesta.

RESPOSTA DE LA CP 44:

S'ajorna i es demana aclariment al consultant respecte a la pregunta concreta que es formula.

CP 45_29112023_III CONVENI SISCAT (CCOO, UGT i SATSE)

Referent a l'article 32 del Conveni Col·lectiu :

32.1 Plus Diumenge

32.2 Plus dissabte

32.3 Plus Festiu

Durant l'any passat 2022 i aquest any 2023 existeixen, en el calendari laboral, dues dates amb Festius Especials i que cauen en diumenge:

El 25 de desembre (Diada de Nadat) i l'1 de gener (Diada d'Any nou).

Si bé en el punt 32.2 Plus dissabte, queda clar que "quan un festiu treballat coincideix en dissabte el plus festiu absorbirà el plus dissabte". En el punt anterior, 32.1 Plus diumenge, quedà especificat que "Aquesta retribució serà incompatible amb les guàrdies i amb les hores extraordinàries".

De la literalitat de la seva lectura i la seva interpretació, queda exposat i amb tota claredat, que en el cas del 32.1 Plus de diumenge NO EXISTEIX CAP INCOMPATIBILITAT NORMATIVA EN EL FET DE RETRIBUIR EL FESTIU ESPECIAL segons s'estableix en el punt 32.5 Plus festius especials, al mateix temps, que el plus diumenge.

És per això que, sol·licitem a la Comissió Paritària del Conveni SISCAT declarar la seva conformitat amb aquesta interpretació perquè queda clar que, en el cas de FESTIUS ESPECIALS que coincideixin en DIUMENGE, no hi ha cap incompatibilitat amb el cobrament (retribució) del Plus de diumenge i el plus de festiu que hi correspongui.

ACTA 11 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

RESPOSTA DE LA CP 45:

Sense acord.

Les parts acorden que la propera reunió de la comissió paritària se celebrarà el 18 de gener a les 15.30 hores a la seu de La Unió.

Els assistents deleguen la signatura de la present acta a una persona per cada organització.

Les parts autoritzen a Noelia Santiago, amb DNI 35474314B, per a procedir a realitzar els tràmits de registre davant l'Autoritat Laboral, si s'escau.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 17.10 hores del dia indicat a l'encapçalament.