

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Cristina Martínez Nieto, José Maria Yagüe Polo, Juan Carlos Delgado Mesa, Alejandra Sánchez Montoya i Francisca Cruz Cortés

Suplents: Manel Abia Ortiz, Josefa Sánchez Brustenga, Nuria Paradedá Cobos i Xavier Pallàs García

Assessors: Paco Pareja Montañés i Jesus Gonzalez Comabella

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulares: Rosa Pérez, Alex Trullas, Juan Sánchez, Jose Martinez i Judith Extremera

Suplents: Silvia Castaño, Silvia Franco i Raúl Gisbert

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Anabel Torres Egea, Rosa Maria Famadas i Miquel Oliveras Gisbert

Suplent: José David García i M. Jesús Figueroa Pena

Assessor: Jesús García Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Josep Vidal Negre, i Elena de la Campa Alonso

Assessors: Alda Mumbrú López (Vallbé)

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Pilar Rol Miguel, Isabel Arrieta Segura, Roser Casas Agut, Soledad López Fresco, Antonio Rodríguez Nieto, Mariona Casanovas Corominas i Natàlia Codina Fuentefria

ACTA 12 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titular: Pedro Ayesa

Assessors: Joan Deu i Cano i Dani Cubero Díaz (Antràs)

Presidenta: Cristina Martínez Nieto

Secretaria: Noelia Santiago Rey

A Barcelona, a 18 de gener de 2024 a les 15.30 hores es reuneixen els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

ORDRE DEL DIA

-
- Aprovació dels premis de fidelització comunicats fins a 18 de gener de 2024.
 - Tractament de les consultes rebudes fins el 9 de gener de 2024.
 - Aprovació del calendari de reunions de l'any 2024

ACORDS

PRIMER.- APROVACIÓ DELS PREMIS DE FIDELITZACIÓ

HOSPITAL COMARCAL MÓRA D'EBRE
CONSORCI SANITARI DE TERRASSA

SEGON.- RESOLUCIÓ DE CONSULTES A LA COMISSIÓ PARITÀRIA.

CP 46 13122023_III CONVENI SISCAT (Comitè d'Empresa Hospital Sant Rafael)

Des del Comitè d'Empresa d'Hospital Sant Rafael, volem fer-vos una altra consulta sobre el següent article del III Conveni SISCAT:

Article 36.2. Retribució variable en funció dels objectius per als professionals dels grups 3 al 7 (excepte el grup 3 nivell II). S'estableix un sistema de retribució variable per al personal de

ACTA 12 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

plantilla dels grups 3 al 7, excepte el grup 3 nivell II, que consistirà en una paga quin import ve fixat a l'annex 9 i que es percebrà en el mes de març de cada any, sempre i quan la persona treballadora hagi assolit els següents objectius:

1. Un objectiu de caràcter individual. Pel que fa a aquest objectiu, serà d'aplicació l'establert al punt 36.1.
2. La corresponsabilització en la correcta utilització dels equips de protecció individuals i en l'aplicació de les mesures que, en matèria de prevenció de riscos laborals, hagi implantat l'empresa en el centre de treball on presti els seus serveis i per a la qual hagi rebut l'oportuna formació o informació. Cadascun d'aquests dos objectius tindrà la següent ponderació respecte a la meritació de la retribució variable:
 - a. Objectiu de caràcter individual: 50%.
 - b. Corresponsabilització en la prevenció de riscos laborals: 50% .

La nostra consulta és: l'objectiu de caràcter individual, que queda clar que només se'n pot fixar un, es pot fraccionar en tants per cent de diferents subobjectius? Tot i que el sumatori dels tants per cent sigui igual a 100%?

Per exemple: seria correcta l'assignació d'un objectiu com la següent?

1er subobjectiu ponderació =20%

2n subobjectiu ponderació= 20%

3r subobjectiu ponderació =20%

4rt subobjectiu ponderació = 40%

Observem que al punt de l'acta 6 de la reunió de la Comissió Paritària de l'1 de juliol 2023, es va donar resposta a una consulta relacionada:

CP 34_22062023_III CONVENI SISCAT (Consulta de la secció sindical de la UGT de l'Hospital Universitari de Sta Maria de Lleida GSS)

Article 36.2. Retribució variable en funció dels objectius per als professionals dels grups 3 al 7 (excepte el grup 3 nivell II). S'estableix un sistema de retribució variable per al personal de plantilla dels grups 3 al 7, excepte el grup 3 nivell II, que consistirà en una paga quin import ve

ACTA 12 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

fixat a l'annex 9 i que es percebrà en el mes de març de cada any, sempre i quan la persona treballadora hagi assolit els següents objectius: 1. Un objectiu de caràcter individual. Pel que fa a aquest objectiu, serà d'aplicació l'establert al punt 36.1.2. La corresponsabilització en la correcta utilització dels equips de protecció individuals i en l'aplicació de les mesures que, en matèria de prevenció de riscos laborals, hagi implantat l'empresa en el centre de treball on presti els seus serveis i per a la qual hagi rebut l'oportuna formació o informació.

Cadascun d'aquests dos objectius tindrà la següent ponderació respecte a la meritació de la retribució variable: a. Objectiu de caràcter individual: 50% .b. Corresponsabilització en la prevenció de riscos laborals: 50% .

Des de la secció sindical de la UGT GSS entenem que l'apartat es refereix a "UN" objectiu de caràcter individual és numèricament només UN, i no varis com interpreta la Direcció de RRHH de l'HUSM GSS. Agrairíem aclariment pel que fa a l'article

RESPOSTA DE LA CP 34

El terme "un objectiu de caràcter individual" implica que només es pot fixar un objectiu.

RESPOSTA DE LA CP 46: El terme "un objectiu de caràcter individual" implica que només es pot fixar un únic objectiu.

CP 44_aclariment CP 47_22122023_III CONVENI SISCAT (Comitè d'Empresa Hospital Sant Rafael)

el 3r Conveni SISCAT, va ser subscrit el **17 de gener de 2023**.

En data 16 d'octubre de 2023, i ja finalitzat el termini de 6 mesos des de la signatura del 3r conveni, aquest Comitè d'Empresa hem sol·licitat a l'empresa l'aplicació de la disposició transitòria segona (vam adjuntar totes proves de la nostra sol·licitud a l'empresa a l'anterior correu que us vam enviar).

"Els centres que no tinguin implementat el nivell D de SIPDP per als grups professionals 1.2 i 2.2 disposen d'un termini de 6 mesos des de la signatura del Conveni col·lectiu per a la seva implementació. En el cas que no estigui implementat dins aquest termini" només es tindrà en compte la permanència de 9 anys en el nivell C per a poder accedir al nivell D, fins la definició

ACTA 12 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

dels criteris". Un cop definits els criteris del nivell D s'establirà un període de 2 anys de carència per a l'avaluació i l'exigència dels nous criteris per a aquestes persones que hagin accedit al nivell D pel mer transcurs del temps".

La pregunta en qüestió és:

En data d'avui 22 de desembre de 2023, els professionals que han sol·licitat el cobrament del nivell D només per la permanència en el temps en el nivell C, no han rebut cap resposta per part de l'empresa i donat que no estant definits, ni implementats els criteris d'accés al nivell D, aquests professionals meritoris pel mer transcurs del temps en el nivell D i segons la disposició transitòria segona del conveni vigent, tenen dret a cobrar el nivell D?

I si és així, des de quan?

Des de gener 2023? Des de que en són meritoris?

RESPOSTA DE LA CP 47 (aclariment de la consulta 44):

El termini per a desplegar el nivell D de SIPDP per als grups professionals 1.2 i 2.2 en aquells centres que no el tinguessin implementat ho era fins al 17 de juliol d'enguany.

Respecte de les preguntes que se'ns trasllada:

1.- Aquests professionals meritoris pel mer transcurs del temps en el nivell C i segons la disposició transitòria segona del conveni vigent, tenen dret a cobrar el nivell D?

Sí. Segons s'indica a la disposició transitòria segona del conveni, si passats els sis mesos de la signatura del mateix (17 de juliol de 2023) no s'ha implementat el nivell D, només es tindran en compte la permanència de 9 anys en el nivell C per a poder accedir al nivell D, fins la definició dels criteris. En tot cas, es respectaran els acords sobre desplegaments específics als quals s'hagin arribat en els centres amb la RLT.

2.- I si és així, des de quan? Des de gener 2023? Des de què en són meritoris?

Sense acord.

TERCER.- APROVACIÓ DEL CALENDARI DE REUNIONS PER A 2024

Les parts convenen que per aquest 2024, el calendari de reunions serà el següent, excepte que hi hagi cap circumstància que pugui alterar-lo i es modifiqui més endavant de forma igualment consensuada:

ACTA 12 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Mes	Dia
Febrer	15
Març	21
Abril	18
Maig	16
Juny	27
Juliol	18
Setembre	19
Octubre	17
Novembre	14
Desembre	12

Les parts acorden que la propera reunió de la comissió paritària se celebrarà el 15 de febrer a les 15.30 hores a la seu de La Unió.

Els assistents deleguen la signatura de la present acta a una persona per cada organització.

Les parts autoritzen a Noelia Santiago, amb DNI 35474314B, per a procedir a realitzar els tràmits de registre davant l'Autoritat Laboral, si s'escau.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 16.30 hores del dia indicat a l'encapçalament.