

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Paco Pareja Montañés, Cristina Martínez Nieto, José Maria Yagüe Polo, Josefa Sánchez Brustenga, Juan Carlos Delgado Mesa

Suplent: Manel Abia Ortiz , Xavier Pallàs García

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulares: Rosa Pérez, Jose Martínez, Judith Extremera, Silvia Franco i Raúl Gisbert

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Annabel Torres Egea, Rosa Maria Famadas Lifante i Miquel Oliveras Gisbert

Suplent: M. Jesús Figueroa Pena i José David García Fernández

Assessor: Jesús Carlos García Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Carles Garcia Hernández, Josep Vidal Negre, Elena de la Campa Alonso i Sandra Tobías Grau, Gabriel Nieto i Jaume Alujas

Assessors: Paco Carretero Palomares i Alda Mumbrú López (Vallbé)

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Pilar Rol Miguel, Natalia Codina, Soledad López, Jordi Fonoll, Alberto Martín i Mariona Casanovas.

Assessora: Abigail Blanco (FJM)

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Joan Deu i Cano

Assessors: Dani Cubero (Antràs)

ACTA 17 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Presidenta: Cristina Martínez Nieto

Secretaria: Elena de la Campa

A Barcelona, a 16 de maig a les 15.30 hores es reuneixen els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

ORDRE DEL DIA

- Aprovació dels premis de fidelització comunicats fins a 16 de maig de 2024.
- Tractament de les consultes rebudes fins el 7 de maig de 2024.

ACORDS

PRIMER.- APROVACIÓ DELS PREMIS DE FIDELITZACIÓ

- Fundació Privada Hospital Asil de Granollers
- Banc de sang i teixits
- Salut Sant Joan Reus Baix Camp
- Fundació Esclerosi Múltiple
- Pius Hospital de Valls

SEGON.- RESOLUCIÓ DE CONSULTES A LA COMISSIÓ PARITÀRIA.

CP 61 10042024_III CONVENI SISCAT (secció sindical de la UGT del Consorci sanitari de Terrassa)

L'article 36 de L'actual conveni del SISCAT al segon paràgraf diu:

Tindrà dret a la incorporació en el sistema de retribució variable en funció dels objectius (DPO) tots aquells i totes aquelles professionals amb una prestació de servei o duració del contracte mínima de sis mesos en l'any natural que es tracti, sempre que es reuneixin els requisits de caràcter general que s'estipulen en aquest article.

ACTA 17 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

INTERPRETACIÓ PROPOSADA:

Davant Les diferents interpretacions que pot donar La frase " mínima de sis meses" proposem emprar en l'equivalència en dies, quedant la frase " mínima de 180 dies naturals en l'any en curs".

SOL·LICITEM : Conformitat expressa per part de La comissió paritària , i si no tot així, sol·licitem possible interpretació aclarint quina és La equivalència en dies del redactat de l'article 36 de L'actual conveni del SISCAT.

RESPOSTA DE LA CP 61 :

SENSE ACORD

CP 62 15042024_III CONVENI SISCAT (Direcció Departament Gestió de Persones - Tortosa Salut S.L. i Hospital de la Santa Creu de Jesús-Tortosa).

Metgessa que te un nivell A reconegut a un altre centre del SISCAT (Pere Mata) des del 2016. Inicia la prestació de serveis a Tortosa Salut el 13 de maig de 2019 i als 6 mesos se li reconeix el nivell A de carrera.

Ara reclama el nivell B per la portabilitat de conveni. L'empresa li denega dient que no porta 6 anys al nivell A.

Els 6 anys de permanència al nivell A per accedir al B han de ser a Tortosa Salut? O sumant Tortosa Salut i Pere Mata?

RESPOSTA DE LA CP 62 :

No es tracta d'una qüestió de portabilitat. Per aquest cas concret de la metgessa del Grup 1 caldrà tenir en compte tota l'experiència de la persona treballadora que hagi prestat serveis als centres del Sistema Nacional de Salut . Per tant, els anys de permanència al nivell A, per accedir al nivell B, no tenen per què ser en el mateix centre sempre i què acrediti, amb la suma de la totalitat a qualsevol dels centres indicats, els anys requerits per passar de nivell.

CP 63 15042024_III CONVENI SISCAT (Direcció Departament Gestió de Persones - Tortosa Salut S.L. i Hospital de la Santa Creu de Jesús-Tortosa).

Infermera de Tortosa Salut, inicia la prestació de serveis al maig de 2022. Reclama el nivell B de carrera ja que treballa a l'Hospital Comarcal d'Ampostà i allí te assolit el nivell B.

ACTA 17 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Entenem que el nivell A sí que li correspon perquè ha estat avaluada a un altre centre SISCAT i porta més de 6 mesos al centre, però el nivell B no perquè entra dintre de la portabilitat del III SISCAT.

RESPOSTA DE LA CP 63:

No es tracta d'una qüestió de portabilitat. Per aquest cas concret de la infermera del Grup 2 caldrà tenir en compte tota l'experiència de la persona treballadora que hagi prestat serveis als centres del Sistema Nacional de Salut. Per tant, els anys de permanència al nivell A, per accedir al nivell B, no tenen per què ser en el mateix centre sempre i què acrediti, amb la suma de la totalitat a qualsevol dels centres indicats, els anys requerits per passar de nivell.

CP 64 15042024_III CONVENI SISCAT (Direcció Departament Gestió de Persones - Tortosa Salut S.L. i Hospital de la Santa Creu de Jesus-Tortosa).

Sobre el tema de la portabilitat a nivell de centre tenim dubtes que creiem s'haurien de consultar a la paritària. Per exemple. El cas de la infermera que, inicia la prestació de serveis al maig de 2022, reclama el nivell B de carrera ja que treballa a l'Hospital Comarcal d'Ampostà i allí té assolit el nivell B, si al 2023 hagués sol·licitat una excedència per cura de fills i s'incorporés al 2024 llavors sí que entraria dintre de la portabilitat de conveni, creiem que dona peu a una desigualtat i no ho acabem de tenir clar.

RESPOSTA DE LA CP 64:

Sempre es té en compte, en el cas del Grup 1 i 2, els anys d'experiència acumulada i a més en aquest cas no aplicaria la portabilitat.

CP 65 26042024_III CONVENI SISCAT (Secció sindical de SATSE de l'Hospital Universitari de Vic).

Discrepància d'interpretació entre la secció sindical SATSE del centre i la Direcció, respecte a la interpretació de l'art. 34.2 i 36.4 del 111 Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Segons l'article 34.2:

ACTA 17 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

"Són hores extraordinàries les que sobrepassin la jornada anual pactada en aquest Conveni i en el cas de realització voluntària del règim d'especial dedicació regulat a l'article 36.4, les hores que excedeixin."

Des de la Secció sindical SATSE de l'Hospital Universitari de Vic exposem que la direcció del nostre centre interpreta que les 80 hores extres es realitzen per davant de les 150 hores de plus de productivitat associat al règim d'especial dedicació voluntària de les infermeres i infermers del grup professional 2.2, tant estigui inscrit al Plus productivitat com no.

Manifestem que les hores extraordinàries, tal com indica l'article 34.2 del Conveni SISCAT, són les que sobrepassin de la jornada anual pactada en el conveni i el règim d'especial dedicació. Només es podria dur a terme hores extraordinàries com a primera opció en aquell cas que el professional del grup 2.2 no estigui inscrit al règim d'especial dedicació regulat a l'article 36.4 del Conveni SISCAT.

RESPOSTA DE LA CP 65:

Estem conformes amb la interpretació que es trasllada sobre que les hores extraordinàries, tal com indica l'article 34.2 del Conveni SISCAT, són les que sobrepassin la jornada anual pactada en el conveni i en el cas de realització voluntària del règim d'especial dedicació regulat a l'article 36.4, les hores que l'excedeixin. Només es podria dur a terme hores extraordinàries com a primera opció en aquell cas que el professional del grup 2.2 no estigui inscrit al règim d'especial dedicació regulat a l'article 36.4 del Conveni SISCAT.

Les parts acorden que la propera reunió de la comissió paritària se celebrarà el 27 de juny a les 15.30 hores a la seu de La Unió.

Els assistents deleguen la signatura de la present acta a una persona per cada organització.

Les parts autoritzen a Noelia Santiago, amb DNI 35474314B, per a procedir a realitzar els tràmits de registre davant l'Autoritat Laboral, si s'escau.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 17.30 hores del dia indicat a l'encapçalament.