

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Cristina Martínez Nieto, José Maria Yagüe Polo, Juan Carlos Delgado Mesa, Francisca Cruz Cortés i Alejandra Sánchez Montoya.

Suplents: Manel Abia Ortiz i Xavier Pallàs García.

Assessors: Paco Pareja Montañés i Jesús González Comabella.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa Pérez Bernalte, Alex Trullàs Manonelles, Judith Extremera Ortega, Juan Sánchez González i Jose Martínez Beltrán.

Suplents: Raúl Gisbert Barrué i Silvia Franco Mas.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Anabel Torres Egea, Miquel Oliveras Gisbert i Rosa M. Famadas Lifante

Suplents: M^a Jesús Figueroa Pena i J. David Garcia Fernández

Assessor: Jesús Carlos Garcia Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Jordi Nonell Gregori, Carles García Hernández, Antoni Llamas Losilla, Xavier Magrans Grau, Àngel Almansa Barra i Gabriel Nieto Fernández-Arroyo.

Assessors: Paco Carretero Palomares i Alda Mumbrú López

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Mariona Casanovas Corominas, Natàlia Codina Fuentefria, Antonio Rodríguez Nieto i Pilar Rol Miguel

Assessora: Abigail Blanco Cumplido

ACTA 3 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titular: Pedro Ayesa Guix

Assessor: Daniel Cubero Díaz

A Barcelona, a 20 d'abril de 2023 a les 16.00 hores es reuneixen a la seu de La Unió (Valencia 333) els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

ORDRE DEL DIA

- 1.- Aprovació dels premis de fidelització comunicats fins a 20 d'abril de 2023
- 2.- Conclusions del Grup de Treball d'interpretació del nou redactat de l'article 29 (plus vinculació)
- 3.- Tractament de les consultes rebudes fins el 13 d'abril de 2023 (segons disponibilitat de temps).

ACORDS

PRIMER.- APROVACIÓ DELS PREMIS DE FIDELITZACIÓ

- Germanes Hospitalàries, Hospital Sagrat Cor (Martorell)
- Fundació Assistencial Mútua Terrassa
- Gestió Pius Hospital de Valls, SA
- Consorci Sanitari de Terrassa

SEGON.- CONCLUSIONS DEL GRUP DE TREBALL D'INTERPRETACIÓ DEL NOU REDACTAT DE L'ART.29 (PLUS VINCULACIÓ)

ACTA 3 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Respecte al Plus Vinculació de l'art.29 del conveni, la comissió paritària acorda aprovar les següents conclusions del grup de treball d'interpretació de l'esmentat article

Fins el 31 de desembre de 2022:

- Totes les empreses hauran de comptabilitzar els dies efectivament treballats de totes les seves persones treballadores des de la data en la qual van ingressar per primera vegada a l'empresa i que no s'havien comptabilitzat a efectes d'antiguitat perquè la interrupció entre contractes era superior als 30 dies.
- Totes les empreses hauran de comptabilitzar els dies que ja havien reconegut a les seves persones treballadores a efectes d'antiguitat, malgrat no hagin estat efectivament treballats.
- Dels dos càlculs realitzats, es prendrà el nombre de dies que sigui més favorable per a cada persona treballadora.
- Es procedirà a actualitzar, si escau:
 - El plus vinculació, quin nou import es començarà a percebre des de l'1 de gener de 2023 i no generarà endarreriments salarials (article 29).
 - El nombre de dies per a calcular la data en la qual la persona treballadora té dret al premi de fidelització (article 29).
 - El nombre de dies en el cas en cas que la persona treballadora encara no hagi accedit a percebre la retribució anual complementària, no generant-se endarreriments salarials. (article 33)
 - El nombre de dies en el cas que la persona treballadora encara no hagi accedit al nivell A de SIP o SIPDP, no generant-se endarreriments salarials (article 75).
 - Es mantindrà actiu el grup de treball d'interpretació del nou redactat de l'article 29 (plus vinculació) per tal de poder analitzar altres casuístiques relacionades.

A partir de l'1 de gener de 2023:

- S'aplicarà l'establert al III Conveni Col·lectiu sobre la prestació efectiva de serveis.

TERCER.- RESOLUCIÓ DE CONSULTES A LA COMISSIÓ PARITÀRIA.

CP 10_III CONVENI SISCAT (consulta Direcció de Persones Hospital General de Granollers)

Amb el nou sistema de comptatge de l'antiguitat, a una treballadora li manquen 600 dies per fer els 25 anys. Amb el comptatge anterior sí que els té. Com ho hem d'interpretar en aquests casos? Es fa com l'antiguitat que el treballador no la pot perdre amb el comptatge nou? O es revisa si amb el premi de fidelització i el comptatge nou no s'assoleixen els 25 anys, entesos com a dies de serveis prestats a l'empresa / 365?

RESPOSTA DE LA CP:

Ens remetem a la interpretació acordada al punt segon, conclusions del Grup de Treball d'interpretació del nou redactat de l'art.29 (plus vinculació).

CP 12_III CONVENI SISCAT (Secció Sindical d'UGT del Hospital de Sant Joan Despí Moisès Broggi)

“En el art. 42.1 punt d), referent al permís de 14 hores per visites mèdiques dintre del Servei Català de la Salut, s'ha reconegut el dret del personal del torn de nit, ja sigui la nit anterior o posterior.

Demanem que aquesta consideració sigui estesa al punt 42.1,i). *“Les mares i pares, o tutors legals, amb fills amb discapacitat superior al 33%, tenen el dret, conjuntament, o permisos d'absència del lloc de treball per poder assistir a reunions o visites en els centres educatius, sanitaris on rebin suport”*.

Demanem que les mares i els pares de fills amb discapacitats superiors al 33% que treballen en el torn de nit, puguin gaudir del permís la nit anterior per poder assistir a reunions o visites dels centres educatius o sanitaris, com la resta de treballadors emparats en aquest conveni.”

RESPOSTA DE LA CP: SENSE ACORD

CP 13_III CONVENI SISCAT (Secció Sindical d'UGT del Hospital Fundació Hospital Sant Joan de Deu de Martorell)

“El passat any 2022, 4 persones i un altre més a l'any 2023, de la fundació amb més de 30 anys de vinculació amb la entitat van sol·licitar la jubilació parcial compactant la jornada; totes complien els requisits para accedir-hi, segons normativa legal vigent. La FHSJDM es hi va denegar el dret d'acollir-se en aquesta jubilació al·legant el cost econòmic que suposa per l'empresa.

La secció Sindical d'UGT entenem que segons l'article 55 del conveni aplicable SISCAT II i del SISCAT III, l'empresa està obligada a permetre'ls la jubilació parcial a totes les persones treballadores que compleixin els requisits establerts a la normativa legal vigent.”

RESPOSTA DE LA CP:

[Ens remetem a allò indicat a l'article 55 del conveni](#)

CP 14_III CONVENI SISCAT (Secció Sindical d'UGT del Hospital Fundació Hospital Sant Joan de Deu de Martorell)

“Des de finals de 2022, la FHSJDM va deixar de pagar els plusos de dissabte, diumenge i festius, de les hores treballades en aquests dies per sobre de la seva jornada. La Secció Sindical d'UGT entén que aquestes hores, si es treballen en dissabte, diumenge o festius s'han de pagar amb el plusos corresponents, tal i com recull l'article 32 del tercer conveni SISCAT, i 36.4.3 del segon Conveni SISCAT”

RESPOSTA DE LA CP:

[El treball en dissabte, diumenge o festius s'ha de remunerar amb els plusos previstos a l'annex 10, sempre i quan aquestes jornades no tinguin la consideració de guàrdies o d'hores extraordinàries, cas en què es remuneraran segons pertorqui.](#)

ACTA 3 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

CP 15_III CONVENI SISCAT (Secció Sindical d'UGT del Hospital Fundació Hospital Sant Joan de Deu de Martorell)

“La FHSJDM determina pels seus treballadors/es que per les jornades irregulars dos dels tres dies de lliure disposició són dies curts i la resta és decisió del treballador. Es dona la casuística que hi ha persones treballadores amb jornada irregular en la que treballen dos dies curts (6h) i dos dies llargs (11h); la UGT entenem que en aquests casos segon descriu el conveni d'aplicació SISCAT II y SISCAT III en el seu article 42.2, "*dos d'aquests dies seran en la seva jornada anual prevalent en còmput dies/any...*" La secció sindical d'UGT entenem que la jornada prevalent en aquest casos és el que més numero d'hores es treballa, i per tant aquest dos dies haurien de ser dies llargs i no curts.”

RESPOSTA DE LA CP:

La jornada prevalent és la jornada diària que més es repeteix en el total del còmput dies/any, segons allò indicat a l'art. 42.2.

Les parts acorden fixar extraordinàriament l'horari per la propera reunió a les 15:00 hores.

Els assistents deleguen la signatura de la present acta a una persona per cada organització.

Les parts acorden anomenar excepcionalment per aquesta reunió com a secretària a Elena de la Campa Alonso i autoritzen a Alda Mumbrú López, amb DNI 46945761R, per a procedir a realitzar els tràmits de registre davant l'Autoritat Laboral tant d'aquesta acta com de la del passat dia 23 de març de 2023.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 18.00 hores del dia indicat a l'encapçalament.