

ACTA 5 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Cristina Martínez Nieto, José Maria Yagüe Polo, Juan Carlos Delgado, Alejandra Sánchez Montoya i Josefa Sánchez Brustenga

Suplent: Manel Abia Ortiz

Assessor: Paco Pareja Montañés

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa Pérez Bernalte, Alex Trullàs Manonelles, Juan Sanchez González, Silvia Castaño Gómez i Raül Gisbert Barrué

Suplent:

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Anabel Torres Egea, Miquel Oliveras i M. Jesús Figueroa

Suplent: Montse Benaiges Uroz

Assessor: Jesús Carlos García Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Jordi Nonell, Carles García Hernández, Gabriel Nieto Fernández – Arroyo, Àngel Almansa i Elena de la Campa Alonso

Assessors: Paco Carretero Palomares i Alda Mumbrú López

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Pilar Rol Miguel i Antonio Rodríguez Nieto.

Assessor: Abigail Blanco Cumplido

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Joan Deu i Cano

ACTA 5 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Assessor: Dani Cubero Díaz

Presidenta: Cristina Martínez Nieto

Secretaria: Noelia Santiago Rey

A Barcelona, a 29 de juny de 2023 a les 15.30 hores es reuneixen els components de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

ORDRE DEL DIA

- Aprovació dels premis de fidelitat comunicats fins a 29 de juny de 2023.
- Tractament de les consultes rebudes fins el 21 de juny de 2023.

ACORDS

PRIMER.- APROVACIÓ DELS PREMIS DE FIDELITZACIÓ

- CLILAB Diagnòstics
- Consorci sociosanitari de Vilafranca
- Banc de Sang i Teixits
- Consorci sanitari Alt Penedès – Garraf
- Grup Mutuam

SEGON.- RESOLUCIÓ DE CONSULTES A LA COMISSIÓ PARITÀRIA.

CP 29_22052023_III CONVENI SISCAT (SECCIÓ SINDICAL UGT Hospital Sant Celoni)

1. Segons els criteris de la Disposició addicional segona al seu punt 2 del III Conveni SISCAT diu: " Desvinculació del cobrament de la retribució variable en funció dels objectius (DPO) de l'equilibri pressupostari i financer de les empreses. Des de l'1 de gener de 2023 queda suprimit íntegrament el redactat de l'article 36.3 del II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de sa/uf mental, concertats amb el Servei Català de la Salut (SISCAT)".:

A més diu en l'article 36.2 : "Entre els objectius a complir s'inclouran, necessàriament, la implicació efectiva de la persona treballadora en la política de prevenció de riscos laborals. Tot i reconèixer que la determinació dels objectius globals de cada institució forma part de la competència irrenunciable dels seus òrgans de govern i direcció en relació amb la seva situació en e sistema sanitari i amb les directrius que el Pla de Salut determini per al seu àmbit, d'aquests s'informarà a la representació legal de les persones treballadores i s'estableixen els següents criteris generals orientadors en aquesta matèria: 1. En relació al tipus d'objectius, aquests

ACTA 5 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

podran ser a. **Relacionats amb resultats clínics, assistencials i d'eficiència** b. **Del servei o unitat assistencial.** c. **Individuals.** En tot cas hauran de ser assolibles i en la seva ponderació hauran de tenir més pes els individuals, que hauran d'estar relacionats amb les funcions que desenvolupen e/s i /es professionals."

- a) Dit això, l'hospital Sant Celoni ens trobem en grup 1,2 i 3.2, el següent ítem a complir amb un 15% de valor sobre el total de les DPOS. **"Acomplir equilibri pressupostari"** Adjuntem exemple DPOS.

Agrairíem se'ns aclarís si això és legal i pot ser considerat un ítem de DPOS. tal com diu la direcció de l'empresa HSC en l'acta de la reunió que vam tenir el 4/05/2023, i si és així, de que serveix que estiguin desvinculades les DPOS a l'equilibri pressupostari.

- b) Segons els criteris de les DPOS aquests han de ser assolibles i negociats amb el treballador, a més que han de tenir una ponderació obligatòria en política de riscos laborals, no sent així les DPOS adjuntades.

Agrairíem per tant se'ns aclarís si son correctes aquestes DPOS en base a aquest punt.

- c) A més tenim uns altre ítems com assistència a reunions via TEAMS i/o la realització de protocols, amb un pes total de 40%, que ho hem de fer fora d'horari laboral, sense ser aquestes hores comptabilitzades per l'empresa com a tal, ja que entenen que ho abonen en el compliment de les DPOS.

Des de la Secció sindical UGT creiem que no es poden posar ítems a assolir amb hores fora de jornada laboral, i que aquestes, si es fan, deuriem ser considerades com hores de treball efectiu, a més de la conseqüent ponderació de DPOS o canviar aquest punt.

Agrairíem la interpretació de la paritària respecte a assolir ítems fora de jornada laboral o si aquests no deuriem ser objectius de les DPOS.

RESPOSTA DE LA CP 29:

S'indica al document que s'adjunta documentació relativa a les DPOs i no consta. La Comissió Paritària realitza la petició de la informació i acorda posposar fins la propera reunió de la comissió paritària aquesta consulta.

CP_08062023_ en referència a la CP 20 _III CONVENI SISCAT (acta 4) (Comitè d'empresa de l'Hospital Comarcal de Blanes, ABS Lloret- Tossa Centre de Rehabilitació de Fenals i Magatzem de Blanes).

Consulta:

Discrepància entre la Direcció del centre de la Corporació de Salut del Maresme i la Selva i la part social respecte a la interpretació de l'article 42.1.c, del Tercer conveni dels Hospitals d'Aguts, Centres d'atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el SCS" que diu:

c. De dos dies laborables per hospitalització (inclosa l'hospitalització domiciliària) o cirurgia major ambulatoria de parents fins el segon grau per consanguinitat o afinitat, o de la persona amb qui

ACTA 5 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

convisqui la persona treballadora, formant una parella de caràcter estable. Si els fets esdevenen en localitats fora de Catalunya, el permís serà de quatre dies naturals.

La situació d'intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari que recull l'article 37.3.b) del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, s'ha d'entendre compresa dintre d'aquest supòsit.

Aquest permís es podrà gaudir, a elecció de la persona treballadora, de forma fraccionada (fraccions mínimes d'un dia) mentre duri el procés d'hospitalització i fins a quatre dies immediatament posteriors a l'alta hospitalària.

S'assimila a l'hospitalització a efectes d'aquest permís, les estades a urgències de familiars de primer grau per consanguinitat o afinitat, per adopció i per guarda amb fins d'adopció i d'acolliment, que siguin superiors a 24 hores. En aquest cas el permís es gaudirà mentre duri l'estada a urgències i tindrà una durada màxima de dos dies.

Segons l'Estatut dels Treballadors o l'article 37.3 diu:

3. El treballador, previ avís i justificació, podrà absentar-se de la feina, amb dret o remuneració, per algun dels motius i pel temps següent:

b) Dos dies per la mort, accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessiti repòs domiciliari, de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan per aquest motiu la persona treballadora necessiti fer un desplaçament a aquest efecte, el termini és de quatre dies.

Segons l'acord de normativa interno d'ús de permisos, al punt 3, diu:

3. De 2 dies naturals per hospitalització, inclosa l'hospitalització domiciliària i cirurgia major ambulatoria de parents fins o segon grau de consanguinitat o afinitat o parella estable.

Segons el manual de definicions del sistema d'informació d'atenció especialitzada, del Ministeri de Sanitat, diu: Hospitals de Mitjana i Llarga Estada: Són hospitals destinats o l'atenció de pacients que necessiten cures sanitàries, en general de baixa complexitat, per processos crònics o per tenir reduït el grau d'independència funcional per o l'activitat quotidiana, però que no es poden proporcionar al seu domicili, i requereixen un període perllongat d'internament

Des de la Direcció de RRHH, s'estan denegant els permisos retribuïts de l'esmentat article, quan venen derivats d'una hospitalització a llarga estada. La direcció de RRHH interpreta que no considera aquesta com una hospitalització, i que aquest permís només es dona en cas de hospitalització d'aguts. Aquest comitè no ha trobat cap lloc on digui que aquest permís només es podrà donar en aquestes circumstàncies. Entenem que el permís no es pot demanar dos cops, sota el mateix motiu que provoca l'ingrés a hospital d'aguts, si després hi ha un ingrés posterior a llarga estada, però si es dona la circumstància que el treballador no ha demanat el permís per hospitalització a aguts i després el familiar passa a hospitalització de llarga estada, llavors té el dret de demanar el permís.

Es per aquest motiu que es prega la interpretació de la comissió paritària en aquesta qüestió.

Aclariments:

En contesta a la consulta presentada pel Comitè d'empresa de l'Hospital Comarcal de Blanes, ABS Lloret- Tossa Centre de Rehabilitació de Fenals i Magatzem de Blanes.

CP 20-III CONVENI SISCAT, en la qual es demanava un aclariment sobre el tipus d'ingrés respecte al qual es denega el permís.

El que aquest comitè interpreta és que una hospitalització d'aguts és igual que una hospitalització de llarga estada, de cara als permisos que recullen l'Estatut de Treballadors i el nostre conveni.

En el cas que aquesta comissió no interpreti el mateix, agrairíem que ens justifiquessin el motiu.

ACTA 5 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

L'empresa ha fet arribar els seus aclariments per escrit a través de la patronal i s'ha donat trasllat a totes les organitzacions de la comissió paritària: *La postura de la CSMS és que cal aclarir, donat que als centres sociosanitaris hi ha diversitat de tipologia de llits, que tindrà la consideració d'hospitalització l'ingrés a un llit de llarga estada o de convalescència d'un centre sociosanitari, si no s'ha gaudit prèviament del permís per hospitalització per aquest mateix procés, però que en cap cas es podrà gaudir d'aquest permís quan l'ingrés sigui a un llit de residència.*

RESPOSTA DE LA CP 20:

A la vista dels aclariments d'ambdues parts, procedeix el reconeixement del permís que contempla l'article 42.1.c), quan l'ingrés derivi a una estància a un hospital d'aguts (inclosa l'hospitalització domiciliària), a un llit d'un centre sociosanitari (s'inclou la llarga estada) o a un centre de salut mental, però no procedeix en el cas d'un llit de residència.

CP 30_12062023_III CONVENI SISCAT (Secció Sindical SATSE de l'hospital de Calella)

Motiu de consulta:

Discrepància entre la Direcció dels centre de la Corporació de Salut del Maresme i la Selva i la part social respecte a la interpretació de l'article 42.L- en els punts c i d. del "Tercer conveni dels Hospitals d'Aguts, Centres d'atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el SCS" que diu:

Article 42. Permisos retribuïts

42.7 Les persones treballadores, avisant amb la major antelació possible, i amb l'obligació de justificar-ho, podran gaudir dels següents permisos retribuïts:

c. De dos dies laborables per hospitalització (inclosa l'hospitalització domiciliària) o cirurgia major ambulatoria de parents fins el segon grau per consanguinitat o afinitat, o de la persona amb qui convisqui la persona treballadora, formant una parella de caràcter estable. Si els fets esdevenen en localitats fora de Catalunya, el permís serà de quatre dies naturals.

La situació d'intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari que recull l'article 37.3.b) del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, s'ha d'entendre compresa dintre d'aquest supòsit. Aquest permís es podrà gaudir, a elecció de la persona treballadora, de forma fraccionada (fraccions mínimes d'un dia) mentre duri el procés d'hospitalització i fins a quatre dies immediatament posteriors a l'alta hospitalària.

S'assimila a l'hospitalització a efectes d'aquest permís, les estades a urgències de familiars de primer grau per consanguinitat o afinitat, per adopció i per guarda amb fins d'adopció i d'acolliment, que siguin superiors a 24 hores. En aquest cas el permís es gaudirà mentre duri l'estada a urgències i tindrà una durada màxima de dos dies.

d. De fins a un màxim de 14 hores anuals per assistir a la visita d'un especialista mèdic o la realització d'una prova diagnòstica en l'àmbit del Servei Català de la Salut, sempre que l'horari de consulta o prova coincideixi amb l'horari laboral i prèvia sol·licitud amb la màxima antelació possible i justificació documental.

En cas de proves diagnòstiques invasives que requereixin una preparació o convalescència importants, la persona treballadora podrà fer ús d'aquest crèdit de 14 hores anuals per cobrir

ACTA 5 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

aquestes circumstàncies. També el personal del torn de nit tindrà dret a l'ús d'aquest crèdit per cobrir aquestes circumstàncies (visites i proves), ja sigui la nit anterior o posterior.

A més de l'horari de consulta o prova també es comptabilitzarà el temps indispensable de desplaçament fins al centre on s'hagi de realitzar l'atenció, dins del còmput de les 14 hores.

Des de la Direcció de la CSMS s'estan denegant els permisos retribuïts contemplats en els punts c i d de l'esmentat article al personal del torn de nit.

La Direcció interpreta en el punt c Que l'inici del fet causant és l'hora exacta de l'ingrés al centre hospitalari del familiar i que és a partir d'aquest moment que té lloc l'inici del permís.

Aquesta situació provoca que el personal del torn de nit que han d'acompanyar a un familiar a un centre per a restar ingressat per exemple a les 10h, hagi de sortir del seu lloc de feina al finalitzar la seva jornada i desplegar-se fins a on es produeixi el fet causant! ràpidament, a recollir i acompanyar al seu familiar, sense descansar i possiblement sense poder-ho fer durant el que resta de jornada, quan el dia del fet causant s'inicia a les 0,00h. Segons aquesta interpretació, ens trobaríem la incoherència de que el personal de jornada de matins, hauria de treballar de 07:50h a 10h, situació que; evidentment no s'està donant per sentit comú.

Entenem que aquesta interpretació esbiaixada, té un clar perjudici cap al torn de nit que no demana un dia de més als que té dret dintre aquest punt de l'article 42.1, si no una distribució que li permeti poder fer l'ús que li sigui necessari en cada cas.

Igualment, la denegació de les hores de visita o prova mèdica al personal de torn de nit, per part de la Direcció de la CSMS, contradiu clarament el darrer paràgraf del punt del citat article, en un redactat on s'ha volgut deixar expressament redactat en aquest tercer conveni SISCAT, degut a la discriminació històrica del torn de nit en el dret d'aquest tipus de permís.

Es per aquest motiu que considerem que el torn de nit té dret a poder demanar la nit abans, ja que és coincident amb el dia del fet causant i no es demana un augment dels dies que pertoquen, sinó poder gaudir a elecció de la persona treballadora de la distribució dels 2 dies d'hospitalització.

RESPOSTA DE LA CP 30:

[Resta pendent d'aclariment i es posposa fins a la propera comissió paritària.](#)

CP 31_14062023_III CONVENI SISCAT (Sección Sindical SATSE Fundación Asistencial Mutua Terrassa. (FAMT))

Nos dirigimos a ustedes con el motivo de que aclaren la aplicación del Art 64 del III Convenio SISCAT, formación.

El artículo establece el derecho del trabajador a un permiso retribuido de veinte horas anuales de formación, vinculada únicamente a la actividad de la empresa.

Entendemos que la FAMT no se ajusta a lo determinado en el artículo mencionado, ni se basa en la evidencia normativa, para limitar y negar el disfrute del permiso.

ACTA 5 de la Comissió Paritària del III Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

En concreto, la empresa pretende fiscalizar el proceso de elección de la formación, exigiendo una comunicación mediante solicitud, previa a la formación elegida libremente por parte del trabajador, y en función de la revisión del mando de turno, aprobar la realización de esta.

Así mismo deniega el disfrute del permiso, por no estar relacionado con el concreto puesto de trabajo, aunque la formación sí esté relacionada con la actividad de la empresa.

Solicitamos que la comisión paritaria declare que la correcta aplicación del artículo 64 del III Convenio implica:

1. Que es la persona trabajadora quien elige libremente la formación que desea realizar, y a la que se refiere el permiso, siempre que está formación esté relacionada con la actividad de la empresa (este o no relacionada con su concreto puesto de trabajo).
2. Que el único proceso que ha de interactuar la empresa/trabajador, tal y como establece el Convenio, es en la negociación del disfrute del permiso, nunca en el control de la necesidad formativa del trabajador siempre que mantenga relación con la actividad de la empresa.

RESPOSTA DE LA CP 31:

[Sense acord.](#)

Els assistents deleguen la signatura de la present acta a una persona per cada organització.

Les parts autoritzen a Noelia Santiago, amb DNI 35474314B, per a procedir a realitzar els tràmits de registre davant l'Autoritat Laboral.

I sense més assumptes a tractar es dona per finalitzada la reunió a les 17.30 hores del dia indicat a l'encapçalament.